

Personelle Veränderungen in Unternehmen gekonnt managen

Aspekte aus dem Arbeitsrecht und dem Personalmanagement

Seminar-ID: 332206

Das nehmen Sie mit

In wirtschaftlich schwierigen Zeiten sind personelle Veränderungen in Unternehmen oft unumgänglich. Dabei gibt es mit der Personalfreisetzung mit oder ohne Personalabbau sowie mit der Trennung von Mitarbeitern verschiedene Möglichkeiten, damit umzugehen. Erfahren Sie, wie Sie als Personalverantwortlicher in solchen Situationen durch Kenntnis arbeitsrechtlicher Fakten und ein nachhaltig wirksames Personalmanagement bestmöglich agieren.

Ihr Programm im Überblick

Wann sind personelle Veränderungen in Unternehmen nötig?

Mitarbeiterkommunikation in unsicheren Zeiten

Führungsverhalten in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

- **Personalfreisetzung ohne Personalabbau**
 - Teilzeitbeschäftigung
 - Arbeitszeitverkürzung
 - Flexibilisierung der Arbeitszeiten
 - Gleitzeit
- **Personalfreisetzung mit Personalabbau**
 - Nichtverlängern befristeter Arbeitsverhältnisse
 - Beendigung von Arbeitsverhältnissen
 - Kündigung - Einvernehmliche Auflösung

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

- Kündigung bei besonders geschützten Arbeitnehmern
- *Trennung von Mitarbeitern*
 - Trennungsgespräch

Termine & Optionen

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  office@ars.at  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien