

Mit proaktivem Karrieremanagement Mitarbeitende binden

Statt Fachkräftemangel – Förderung eigener Mitarbeitenden

Seminar-ID: 332085

Das nehmen Sie mit

In vielen Unternehmen machen Nachbesetzungen den größten Teil der offenen Stellen aus. In Zeiten wie diesen, in denen es immer schwieriger wird, Personal auf dem Arbeitsmarkt zu finden, ist es umso wichtiger, die Mitarbeitenden zu halten und ans Unternehmen zu binden. Dies kann durch proaktives Karrieremanagement gelingen, wobei mögliche Wege in Richtung Führungskraft, Fachexperte oder Projektmanagement führen können.

In diesem Seminar geht es darum, mögliche Karrierewege zu identifizieren, geeignete Mitarbeitende auszuwählen und diese auf die neuen Aufgaben adäquat mit entsprechenden Personalentwicklungsmaßnahmen vorzubereiten. Praxisbezogener Inhalt, Erfahrungsaustausch und Diskussionen mit den anderen Teilnehmenden zeichnen dieses Training aus.

Ihr Programm im Überblick

- Überblick über Karrieremöglichkeiten in Unternehmen
 - Aktuelle Trends und deren Auswirkungen auf das Karrieremanagement
 - Führungs-, Fach- und Projektmanagement-Karrieren
 - Idealtypischer Verlauf von Karrieren und der Prozess dahinter
 - Vorstellungen und Erwartungen an diese Karrierewege und Umgang mit unterschiedlichen Erwartungshaltungen
- Entwicklung von Führungskarrieren
 - Methoden und Bedeutung der Führungsbildung

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

- Entwicklungsmaßnahmen für Nachwuchskräfte sowie für das mittlere Management
- Geeignete PE Maßnahmen für das Top Management
- Führungskräfteentwicklung als gelebter Prozess
- Best Practice Beispiele und Erfahrungsaustausch aus der Praxis
- Entwicklung von Fach- und Projektkarrieren
 - Aufbau von Fach- und Projektkarrieren
 - Auswahl von geeigneten PE-Maßnahmen
 - Organisatorische Rahmenbedingungen wie z. B. Stellenbeschreibungen, Jobbezeichnungen und Gehaltsstrukturen
 - Erfolgsfaktoren und Problembereiche, Akzeptanz in Unternehmen
 - Beispiele und Modelle aus der Praxis
- Auswahl der Mitarbeitenden
 - Definition der notwendigen Kompetenzen mit Hilfe eines Kompetenzatlas
 - Auswahlmethoden und -verfahren – Einschätzung der Potenziale der Mitarbeitenden
 - Umgang mit Teilnehmenden, die nicht dabei sein können

Interessant für

Mit dem Personalwesen befasste Personen, insbesondere

- Personalleiter*innen, Personalentwickler*innen
- Führungskräfte, Geschäftsführer*innen, Unternehmer*innen
- Betriebsrät*innen, Referent*innen von Interessenvertretungen

Termine & Optionen

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  office@ars.at  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien