

Junge Führungskräfte führen erfahrene Mitarbeiter

Wie junge Teamleiter Akzeptanz gewinnen

Seminar-ID: **33145**

Kursinfo: **AKTUELL** **NEU**

Veranstaltungsformat: **Seminar**

Das nehmen Sie mit

Wie junge Führungskräfte Akzeptanz gewinnen und erfahrene Mitarbeiter*innen ins Team integrieren.

- Sie erhalten Tools, die Ihnen helfen, mit älteren und erfahreneren Mitarbeiter*innen konstruktiv umzugehen
- Sie diagnostizieren Ihre Einstellungen zu älteren Menschen / Mitarbeiter*innen und lernen Fakten von Vorurteilen zu unterscheiden.
- Sie erfahren, welche Einstellungen förderlich für einen konstruktiven Umgang mit älteren und erfahreneren Mitarbeiter*innen sind und wie sie die Erfahrungen dieser Personen nützen und ihre Abwehrhaltungen abbauen können.
- Sie lernen, was sie bei älteren Mitarbeiter*innen akzeptieren sollen und was sie von ihnen erwarten / verlangen können oder müssen.
- Sie lernen, wie ein Team durch Diversität profitieren kann - vor allem auch mit der Diversität von alt und jung
- Sie tauschen Erfahrungen im Umgang mit älteren, erfahreneren Mitarbeiter*innen mit anderen Teilnehmer*innen aus und gewinnen ein breiteres Spektrum an Verhaltensweisen mit dieser Personengruppe.
- Sie lernen, wie Generationskonflikte durch ein breiteres Verständnis unterschiedlicher Generationen (Von den Baby Boomern bis zur Generation Z) verhindert oder zumindest verringert werden können
- Sie lernen Konfliktgespräche mit älteren Mitarbeiter*innen konstruktiv zu führen

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

Ihr Programm im Überblick

- Die Situation älterer Mitarbeiter *innen erkennen, verstehen, akzeptieren und beeinflussen.
- Was kann oder muss die Führungskraft von älteren Mitarbeiter*innen verlangen, was sollte sie ihnen zugestehen?
- Konstruktive Gespräche mit älteren Mitarbeiter*innen: Gesprächsmuster und Gesprächs-Tools
- Die Situation junger Führungskräfte: ihre Herausforderungen, Erwartungen, Bedürfnisse
- Die Rolle der Chefs von jungen Führungskräften: Was diese erwarten können und was sie liefern sollten
- Einfluss - Macht - Autorität und Kollegialität: Wie junge Führungskräfte damit umgehen: Was sie tun und was sie lassen sollten
- Ein wichtiger Punkt für junge Führungskräfte: Selbstmanagement und die eigene Persönlichkeitsentwicklung (Erhöhung der Ich stärke).
- Warum archetypische Muster die Situation der jüngeren Führungskräfte gegenüber älteren Mitarbeiter*innen erschweren und wie man damit umgehen kann.
- Unterschiedliche Generationen (Baby Boomer, Generation X, Y, Z) und deren Einstellungen, Bedürfnisse, Werte, Anliegen und Verhaltensmuster
- Ältere Mitarbeiterinnen als Low-Performer: Diagnose und Lösungen (Tipps und Tricks, ...)
 - Leistungs-Check / ökonomischer Check, moralischer Check, sozialer Check
- Team-Integration: ein wichtiger Punkt für junge Führungskräfte mit diverser Team-Struktur
- konkrete Praxisfälle im Umgang mit älteren Mitarbeiter*innen
- Wie kann die Personalentwicklung zum konstruktiven Umgang von jungen Führungskräften zu älteren Mitarbeiter*innen beitragen?
- Der Umgang mit Mitarbeiter*innen kurz vor der Pension.

Interessant für

- junge Führungskräfte
- neu ernannte Führungskräfte

- Führungskräfte, die wesentlich erfahrenere und/oder ältere Mitarbeiter*innen führen
- Personalentwickler*innen / Coachs die sich auch oder vor allem um jüngere Führungskräfte kümmern

Referent*in

Dr. Otmar Pichler

Trainer und Coach im Bereich Personalmanagement

Mag. Julia Pichler-Roßbach

Coachin und Trainerin

Termine & Optionen

Datum	Dauer	Ort	Angebot	Preis
21.02.2023-22.02.2023	2 Tage	Wien	Präsenz	€ 1.120,-
04.07.2023-05.07.2023	2 Tage	Wien	Präsenz	€ 1.120,-

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  office@ars.at  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien