

Wichtige Kollektivvertragsthemen im Arbeitsrecht

Mit kompaktem Knowhow durch den KV-Dschungel

Seminar-ID: **33022**

Veranstaltungsformat: **Seminar**

Das nehmen Sie mit

Die Kollektivverträge, vor allem die Branchenkollektivverträge – es gibt davon rund 870 – sind neben Gesetzen das praktisch wichtigste Gestaltungsinstrument im Arbeitsrecht, für die meisten Arbeitsverhältnisse und damit für fast jeden Arbeitgeber. Das Seminar vermittelt in Bezug auf dieses das notwendige Knowhow sowohl für die Anwendung als auch für das Verhandeln von Kollektivverträgen auf rechtlich fundierte und verständliche Weise, kompakt, jedoch auch mit Blicken auf die aktuelle höchstgerichtliche Rechtsprechung zu heiklen Fragen und Antworten.

Ihr Programm im Überblick

Grundlegendes

- Wesen und Zwecke des Kollektivvertrags
- Was können Kollektivverträge regeln, was Generalkollektivverträge, was nicht? Was gilt für unzulässige Regelungen?
- Kollektivvertragsfähigkeit, kollektivvertragsfähige Organisationen, kollektivvertragsfähige Arbeitgeber
- Elektronische Abrufbarkeit der Texte aller Kollektivverträge
- Wirkungen des Kollektivvertrags – unmittelbare und lohndumping-zwingende Wirkung (Entgelte, Normalarbeitszeiten etc.)
- Günstigkeits- und Ordnungsprinzip, Verhältnis zu arbeitsrechtlichen Gesetzen
- Reichweite: Wer ist erfasst? Betriebsabhängige Ausstrahlungen?

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

- Außenseiterwirkungen, auch iwS

Welcher Kollektivvertrag gilt jeweils?

- Räumlicher, fachlicher, persönlicher Geltungsbereich – worauf wird abgestellt?
- Auswirkungen der Geltungsbereiche auf Betriebs(teil)übergänge
- Mehrfache Kollektivvertragsangehörigkeit eines Unternehmens – wie vorzugehen ist und welche Bedeutung die betriebsorganisatorische Gestaltung dabei hat
 - Fachlich-organisatorische Abgrenzbarkeit?
 - Mischbetriebe ohne solche Abgrenzbarkeit
 - Gemeinsame „Mischabteilungen“?
- Zusammentreffen (Kollision) kollektivvertragsfreie mit kollektivvertragserfassten Mitgliedschaften?
- Parallelarbeit für kollektivvertragsunterschiedliche Organisationseinheiten? Versetzungen?
- Irrtümliche oder gewollt besserstellende Kollektivvertragswahl – Auswirkungen und Risiken

Auslegungsregeln und Auslegungshinweise zum normativen Teil

- Was müssen Normsetzer und Anwender beachten?
- Wortlaut, System und objektive Zwecke? Authentische Interpretation?
- Ausgewählte Beispiele aus der Rechtsprechung

Satzung von Kollektivverträgen

- Bedeutung, Voraussetzungen, Grenzen, Wirkungen, Beispiele
- Kollision mit Kollektivverträgen?

Mindestlohntarife?

- Was ist anders? Wer ist davon erfasst?

Teilnehmerfragen

Interessant für

- Personalleitung, Personalsachbearbeitung, Personalverrechnung
- Interessenvertretungen der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer
- Betriebsräte
- Rechtsanwaltschaft,
- Steuerberatung

Termine & Optionen

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  office@ars.at  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien