

# Teilzeit

## Was ist arbeitszeitrechtlich und sonst anders?

---

Seminar-ID: 33021

Approbation: approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014

Veranstaltungsformat: Seminar

---

## Das nehmen Sie mit

Was arbeitszeitrechtlich und sonst bei allen Teilzeitbeschäftigungen zu beachten ist:

- Vereinbarungsgebot: Ausmaß und Lage der Arbeitszeit
- Arbeitszeitverteilung: Welche Zeitmodelle? Durchrechnung? Gleiten?
- Mehrarbeitszuschlag: Wann gebührt dieser, wann fallen echte Überstunden an?
- Befristete, auch wiederholte Ausmaßänderungen?
- Offene Normal- und Mehrarbeitsguthaben bei Ausscheiden?
- Entgeltfindung allgemein, laufendes Entgelt und Sonderzahlungen
- Ausmaßänderungen – Wann Mischbemessung bei Sonderzahlungen?
- Teilzeitbenachteiligungsverbote – Klärungen der bisherigen Judikatur
- Besonderheiten bei Dienstverhinderungen?
- Ausmaßneutrale Umrechnung des Urlaubs, insb. Salden-Judikatur bei Wechsel von Teil- in Vollzeit und umgekehrt
- Sonstiger arbeitsrechtlicher Schutz?
- Was gilt zur Dauer und Beendbarkeit?

## Ihr Programm im Überblick

- Besondere Teilzeitformen, begünstigte bzw. geförderte:
  - Abweichungen und Besonderheiten
- Anspruch auf Elternteilzeiten („große“, „kleine“)

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ [office@ars.at](mailto:office@ars.at) 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

---

- Was ist anders als bei normaler Teilzeit? Durchsetzbare Ansprüche, besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz
- Wichtiges zur Gestaltung? Was alles ist bereits geschützte Elternteilzeit?
- Beendigungsansprüche wie bemessen: Kündigungen, einvernehmliche Auflösungen & Karenzaustritte für weiteres Kind?
- „Schlichte“ Betreuungsteilzeiten (AVRAG)
  - Rückkehrrecht in Vollzeit?
  - Besondere Abfertigungsbemessung wie lange?
- Förderbare Bildungsteilzeiten
  - Arbeitsrechtliche Eckpunkte und Begleitregelungen
  - AMS-Bildungsteilzeitgeld?
- Förderbare Hospizteilzeiten
  - Inanspruchnahme, Dauer, Auswirkungen, Schutz?
  - Erhöhte Maximaldauer bei schwerstkranken Kindern
  - Anteiliges Pflegekarenzgeld?
- Förderbare in nicht förderbare Pflgeteilzeiten
  - Vereinbarung, Dauer, Entgelt, Voraussetzungen
  - Bis zu vier Wochen einseitiger Anspruch? (seit 2019)
  - Anteiliges Pflegekarenzgeld?
  - Schutz?
- Wiedereingliederungsteilzeiten (seit 2017)
  - ÖGK-Förderung samt Voraussetzungen
  - Arbeitsrechtliche Eckpunkte und wichtige Besonderheiten
- Förderbare Altersteilzeiten
  - Was ist gleich, was anders als bei normaler Teilzeit?
  - Aktueller Zugang ab wann?
  - Wie das Teilzeitarbeitsentgelt ermitteln, wie den zwingende Lohnausgleich?
  - Besondere Abfertigungsbemessungsgarantie
  - Gestaltungsvarianten: Kontinuierliche (samt kleinen Blockungen)? Große Blockungen?
  - Arbeitsrechtliche Valorisierung

- Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses vorweg vereinbaren?
- Eckpunkte des AMS-Altersteilzeitgeldes bzw. der „Teilpension“
- Teilnehmerfragen

## Interessant für

- Personabteilungen, Personalverrechnungen
- Betriebsräte, Steuerberatungen, Rechtsanwälte
- Interessenvertretungen

## Termine & Optionen

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  [office@ars.at](mailto:office@ars.at)  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien