

Teilzeit

Was ist arbeitszeitrechtlich und sonst anders?

Seminar-ID: **33021**

Approbation: **approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014**

Veranstaltungsformat: **Seminar**

Das nehmen Sie mit

Was arbeitszeitrechtlich und sonst bei allen Teilzeitbeschäftigungen zu beachten ist:

- Vereinbarungsgebot: Ausmaß und Lage der Arbeitszeit
- Arbeitszeitverteilung: Welche Zeitmodelle? Durchrechnung? Gleiten?
- Mehrarbeitszuschlag: Wann gebührt dieser, wann fallen echte Überstunden an?
- Befristete, auch wiederholte Ausmaßänderungen?
- Offene Normal- und Mehrarbeitsguthaben bei Ausscheiden?
- Entgeltfindung allgemein, laufendes Entgelt und Sonderzahlungen
- Ausmaßänderungen – Wann Mischbemessung bei Sonderzahlungen?
- Teilzeitbenachteiligungsverbote – Klärungen der bisherigen Judikatur
- Besonderheiten bei Dienstverhinderungen?
- Ausmaßneutrale Umrechnung des Urlaubs, insb. Salden-Judikatur bei Wechsel von Teil- in Vollzeit und umgekehrt
- Sonstiger arbeitsrechtlicher Schutz?
- Was gilt zur Dauer und Beendbarkeit?

Ihr Programm im Überblick

- Besondere Teilzeitformen, begünstigte bzw. geförderte:
 - Abweichungen und Besonderheiten
- Anspruch auf Elternteilzeiten („große“, „kleine“)

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

- Was ist anders als bei normaler Teilzeit? Durchsetzbare Ansprüche, besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz
- Wichtiges zur Gestaltung? Was alles ist bereits geschützte Elternteilzeit?
- Beendigungsansprüche wie bemessen: Kündigungen, einvernehmliche Auflösungen & Karenzaustritte für weiteres Kind?
- „Schlichte“ Betreuungsteilzeiten (AVRAG)
 - Rückkehrrecht in Vollzeit?
 - Besondere Abfertigungsbemessung wie lange?
- Förderbare Bildungsteilzeiten
 - Arbeitsrechtliche Eckpunkte und Begleitregelungen
 - AMS-Bildungsteilzeitgeld?
- Förderbare Hospizteilzeiten
 - Inanspruchnahme, Dauer, Auswirkungen, Schutz?
 - Erhöhte Maximaldauer bei schwerstkranken Kindern
 - Anteiliges Pflegekarenzgeld?
- Förderbare in nicht förderbare Pfl egeteilzeiten
 - Vereinbarung, Dauer, Entgelt, Voraussetzungen
 - Bis zu vier Wochen einseitiger Anspruch? (seit 2019)
 - Anteiliges Pflegekarenzgeld?
 - Schutz?
- Wiedereingliederungsteilzeiten (seit 2017)
 - ÖGK-Förderung samt Voraussetzungen
 - Arbeitsrechtliche Eckpunkte und wichtige Besonderheiten
- Förderbare Altersteilzeiten
 - Was ist gleich, was anders als bei normaler Teilzeit?
 - Aktueller Zugang ab wann?
 - Wie das Teilzeitarbeitsentgelt ermitteln, wie den zwingende Lohnausgleich?
 - Besondere Abfertigungsbemessungsgarantie
 - Gestaltungsvarianten: Kontinuierliche (samt kleinen Blockungen)? Große Blockungen?
 - Arbeitsrechtliche Valorisierung

- Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses vorweg vereinbaren?
- Eckpunkte des AMS-Altersteilzeitgeldes bzw. der „Teilpension“
- Teilnehmerfragen

Interessant für

- Personabteilungen, Personalverrechnungen
- Betriebsräte, Steuerberatungen, Rechtsanwälte
- Interessenvertretungen

Referent*in

o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank

Experte auf dem Gebiet des Arbeitsrechts

Termine & Optionen

Datum	Dauer	Ort	Angebot	Preis
09.09.2022	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 620,-

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  office@ars.at  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien