



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Lehrgang Personalentwicklung

Für eine effiziente &
professionelle Durchführung

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

Kursinfos

Jetzt online buchen!

Seminar-ID: 20936

Veranstaltungsformat: Lehrgang

🚩 Darum lohnt sich der Kurs

Zertifiziertes Personalentwicklungs-Wissen: Bauen Sie mit den passenden Maßnahmen und Instrumenten eine nachhaltige Personalentwicklung und Weiterbildungsstrategie auf. Der Lehrgang begleitet Sie auf dem Weg zur/zum Expert*in für Personalentwicklung.

Das nehmen Sie mit

Im Werben um die besten Mitarbeiter führen jene Unternehmen, die interessante Jobs, ein gutes Betriebsklima und eine ausgezeichnete Aus- und Weiterbildung für ihre Mitarbeiter bieten können. Damit gewinnt die Personalentwicklung ihres Unternehmens zusätzlich an Wert. Sie muss gezielt, effizient und professionell durchgeführt werden.

Personalentwicklung ist innerhalb des Unternehmens sowohl eine Aufgabe der Personalentwickler, der Führungskräfte des Unternehmens als auch der Mitarbeiter selbst. Wesentliche zentrale Personalprozesse werden von Führungskräften und Personalentwicklern gestaltet und begleitet. Der Aufbau eines gesamthaften Talentmanagements, die Entwicklung von Karrieresystemen, besonders von Fachkarrieren, gehören genauso zum Aufgabengebiet der Personalentwickler, wie die Verantwortung für eine zukunftsorientierte, strategiegeleitete Personalentwicklung.

Ziel des Lehrgangs

Sie erfahren, wie Sie die Personalentwicklung Ihres Unternehmens oder Ihrer Abteilung professionell & zukunftsorientiert gestalten können.

Dazu erhalten Sie umfassende Informationen zu allen Teilbereichen der Personalentwicklung und können so gezielt Maßnahmen ableiten.

Sie verstehen das Zusammenspiel zwischen zukünftigen Unternehmensentwicklungen und den Fähigkeiten der Mitarbeiter und können so gezielte Förder- und Weiterbildungsmaßnahmen

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

entwickeln und gestalten. Damit unterstützen Sie und leisten Sie einen wesentlichen Beitrag zum gesamten Unternehmenserfolg.

Ihr Programm im Überblick

- Strategische Personalentwicklung
 - Ziele und Modelle | Ableitung von der Unternehmensstrategie
 - Gesamtkonzept Personalentwicklung - gesamthaftes Talentmanagement
 - Operative Umsetzung strategischer Personalentwicklung
- Aktuelle Trends in der Personalentwicklung
 - Digitalisierung in der Personalentwicklung
 - Agile Personalentwicklung
 - Neue Themen und Methoden: Communities of Practice (CoP), arbeitsintegriertes Lernen etc.
 - Lernen in Organisationen vs. individuelles Lernen
- Change-Management in der Personalentwicklung
 - Die Einführung oder die Neugestaltung (Optimierung) von Mitarbeitergesprächen, Führungskräfteaus- und -weiterbildung, von Führungsleitlinien, Teamentwicklungen, Gehaltssystemen, Karrieresystemen u. v. m. werden immer als Projekt gestaltet
 - Optimale Konzeptionierung und Durchführung von Change-Projekten
- Performance-Management
 - Kompetenzmanagement inkl. Kompetenz- und Performancebeurteilung
 - Steuerung der Unternehmensentwicklung über Zielvereinbarungen & Abstimmung mit dem Gehaltssystem
 - MA-Gespräche: Inhalt, Zielvereinbarungen und Zielbewertung
 - Performance-Management-Systeme für das eigene Unternehmen gestalten
- Aus- und Weiterbildung
 - „Agilität“ vs. „strategische Planung“ | Maßnahmen der Personalentwicklung
 - Potenzialanalysen: Vorgesetztenbeurteilungen | Management Reviews, -Audits | 360 Grad-Feedback etc.
 - Individuelle, persönliche Personalentwicklungspläne

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

- Zielgruppenprogramme: Führungskräfte-Entwicklungsprogramme, Onboarding, Traineeprogramme
- Mentorenprogramme
- Gestaltung der unterschiedlichen Anforderungen zu einem Gesamtprogramm
- Wesentliche Aspekte der Einführung und Durchführung von Jahresprogrammen
- Karrieresysteme
 - Fach- vs. Führungs- vs. Projektkarrieren
 - Die Entwicklung von Fachkarrieren für das eigene Unternehmen
 - Erwartungen an und Voraussetzungen für Karrieremodelle
 - Die Entwicklung des eigenen Fachkarrieremodells
 - Compensation und Benefits in der Fachkarriere | Erfolgsfaktoren und Stolpersteine
- Mitarbeiterzufriedenheit als Grundlage der langfristigen Zusammenarbeit im Unternehmen
 - Mitarbeiterbefragungen | Sinn und Unsinn der Befragungen
 - Befragungen gestalten und umsetzen | Ergebnisse nutzen | Erfolge und Stolpersteine
- Bildungscontrolling
 - Erfolgsmessung der Personalentwicklung
 - 4 Stufen Modell von Kirkpatrick
 - Einführung von Bildungscontrolling im Unternehmen
 - Erfolg und Grenzen von Bildungscontrolling

Interessant für

- Personalentwickler | HR-Business Partner | Mitarbeiter der Personalabteilungen
- HR-Leiter, die die Personalentwicklung in ihrem Unternehmen strategiegeleitet und gesamthaft - gestalten möchten
- Führungskräfte, die den PE-Prozess im Unternehmen & in den Abteilungen aktiv mitgestalten möchten

Referent*in



Mag. Renate Kerbler-Pillhofer MAS, MSc
Unternehmensberaterin, Trainerin & Coach

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
08.07.2024-10.07.2024	3 Tage	Wien	Präsenz	€ 1.890,-
04.11.2024-06.11.2024	3 Tage	Wien	Präsenz	€ 1.890,-

Beratung & Buchung



ARS Bildungsberatung
☎ +43 1 713 80 24-71 ✉ bildungsmanagement@ars.at

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien