

Arbeitsrecht im Recruiting – Dos & Don'ts

Ausschreibung, Gleichbehandlung, Abwerbung, Probemonat etc.

Seminar-ID: **20905**

Veranstaltungsformat: **Seminar**

Das nehmen Sie mit

- Rechtliche Rahmenbedingungen des Recruitings
- Zahlreiche Fallbeispiele zur richtigen arbeitsrechtlichen Vorgangsweise
- Vermeidung folgenschwerer Fehler in der Praxis
- Gestaltungsmöglichkeiten von Arbeitsverträgen anhand ausgewählter Vertragsklauseln (z. B. Übernahme von Konventionalstrafen, Formulierung der Konkurrenzklausel, ...)

Ihr Programm im Überblick

- Personalsuche – Grenzen durch das Antidiskriminierungsrecht
 - Gestaltung von Ausschreibungen, insbesondere geschlechtsneutralen Stellenausschreibungen
 - Nachforschungen über Bewerber und Bewerberinnen (Datenschutz?)
 - Der Auswahlprozess
 - Die anonyme Bewerbung
 - Grenzen des Fragerechts
- Die Personalauswahl
 - Vorvertragliche Aufklärungs- und Sorgfaltspflichten
 - Allgemein
 - Bei Schwangerschaft?
 - Kreis der begünstigten behinderten Personen?
 - Ersatz von Vorstellungskosten

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

- Richtige Begründung von Absagen
- Datenschutz und Auskunftsanspruch bei erfolgloser Bewerbung
- Gleichbehandlungsrechtliche Fallen bei der Entgeltfestlegung
- Informationspflicht an Teilzeitmitarbeitende
- Abwerben von Personal – was darf man, was nicht?
 - Konkurrenzverbot während Kündigungsfrist
 - Konkurrenzklausel nach Beendigung – wann kann sich der oder die „alte“ AG darauf berufen, wann nicht?
 - Unterlassung mittels EV
 - Schadenersatz und Schadensbemessung
 - Konventionalstrafe und ihre Mäßigung
 - Judikatur zur Übernahme der Kosten einer Konventionalstrafe
 - Wann liegt ein unlauteres Verleiten zum Vertragsbruch vor? Wo sind die Grenzen?
- Betriebsverfassungsrechtliche Mitwirkungsrechte des Betriebsrates
 - Personelle Informationsrechte (§ 98 ArbVG)
 - Mitwirkung bei der Einstellung von Personal (§ 99 ArbVG)
 - Zustimmungspflicht der Bewerber und Bewerberinnen (§ 91 Abs 2 ArbVG)
 - Datenschutzrechtliche Aspekte
- Gestaltung des Arbeitsvertrages
 - Probemonat: Unwirksame Beendigungserklärung im Falle von Diskriminierung
 - Befristung zur Erprobung: Fortsetzungsanspruch im Falle von Diskriminierung
 - Konkurrenzklausel - unterschiedliche Varianten
 - Ausbildungskostenrückerstattung - wann ist das sinnvoll?

Interessant für

- Erfahrene Recruiter und Headhunter, die sich im Arbeitsrecht auf den neuesten Stand bringen wollen
- Neueinsteigende, die rasch äußerst professionell agieren wollen

- Führungskräfte, die rekrutieren bzw. im Auswahlprozess mit der Personalabteilung professionell agieren wollen
- Personalisten & Mitarbeiter im Personalwesen, die ihr Wissen komplettieren wollen

Referent*in

Dr. Miriam Mitschka

Spezialistin für Arbeitsrecht bei CMS Reich-Rohrwig Hainz

Termine & Optionen

Datum	Dauer	Ort	Angebot	Preis
15.02.2022	1 Tag	Wien	Online	€ 550,-
15.02.2022	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 550,-
09.11.2022	1 Tag	Wien	Online	€ 550,-
09.11.2022	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 550,-

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  office@ars.at  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien