

Leitende Angestellte im Arbeitsrecht

Wichtige Gesetzesbestimmungen, Rechtsprechung & Vertragsgestaltung

Seminar-ID: 20827

Veranstaltungsformat: Seminar

Das nehmen Sie mit

- Sie erfahren, welche Mitarbeiter eines Unternehmens als leitende Angestellte einzuordnen sind
- Sie erfahren, wann welche Gesetzesbestimmungen zur Anwendung kommen
- Ein Schwerpunkt liegt auf der einschlägigen Rechtsprechung
- Inkl. aller Neuerungen seit dem Arbeitszeitpaket 2018

Ihr Programm im Überblick

- Leitende Angestellte: Vielfalt der Grundlagen & Zielrichtungen
- Betriebsverfassungsrecht (ArbVG)
 - Leitende Angestellte mit maßgeblichem Einfluss auf den Betrieb – Abgrenzungsprobleme im Konzern
 - Rechtliche Konsequenzen
 - Betriebsratsmitwirkung | Betriebsvereinbarungen | Kündigungsschutz
- Arbeitszeitrecht (AZG und ARG)
 - Leitende Angestellte oder sonstige Arbeitnehmer, denen maßgebliche selbstständige Entscheidungsbefugnis übertragen ist und deren gesamte Arbeitszeit aufgrund der besonderen Merkmale der Tätigkeit:
 - nicht gemessen oder im Voraus festgelegt wird oder
 - von den Arbeitnehmern hinsichtlich Lage und Dauer selbst festgelegt werden kann
 - Rechtliche Konsequenzen

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

- Arbeitszeitgrenzen | Überstunden / Mehrarbeit | Arbeitszeitaufzeichnungen
- ArbeitnehmerInnenschutzrecht (ArbIG)
 - Leitende Angestellte, denen maßgebliche Führungsaufgaben selbstverantwortlich übertragen sind
 - Bestellung von leitenden Angestellten als verantwortliche Beauftragte
 - Bestellungsverfahren, Rechtsfolgen
- Vertragsgestaltung mit leitenden Angestellten
 - Arbeitsvertrag vs. Dienstzettel
 - Tätigkeitsbeschreibung, Versetzung
 - Arbeitszeit | Entgelt – insbesondere leistungs- und erfolgsbezogene Entgelte
- Besondere Vertragsklauseln
 - All-in-Entlohnung (Angabe des Grundgehalts und Sanktionen)
 - Konkurrenz- und Nebenbeschäftigungsverbot | Konkurrenz- und Verschwiegenheitsklausel
 - Dienstreiseregulierung | Dienstwagenregelung | Rückersatz von Ausbildungskosten
- Beendigung des Arbeitsvertrages
 - Allgemeiner Bestandschutz gem. §§ 105f ArbVG?
 - Vertraglicher Kündigungsschutz | Diskriminierungsschutz nach dem GIBG

Interessant für

- Mitarbeiter von Personalabteilungen | Betriebsräte
- Abteilungsleiter | Geschäftsführer | Unternehmer

Termine & Optionen

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  office@ars.at  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien