

Arbeitsrechtliches zu Umstrukturierungen

Möglichkeiten & Grenzen, Rechtsfolgen & Lösungsalternativen

Seminar-ID: **20420**

Veranstaltungsformat: **Seminar**

Das nehmen Sie mit

- Arbeitsrechtliche Fragen bei Betriebs(teil)übergängen auf andere Inhaber für den bisherigen Arbeitgeber, den künftigen Inhaber, aber auch für die Arbeitnehmer und die Betriebsräte
- Praxiswichtige Querschnittmaterie zur Gestaltung von Arbeitsverträgen sowie Kollektivrechtliches mit Auswirkungen auf die Geltung von Kollektivverträgen, Betriebsvereinbarungen und die Betriebsräteorganisation
- Gesetzliche Regelungen (AVRAG, ArbVG) und Rechtsprechung des OGH
- Erkennen Sie bei der Planung und bei der Umsetzung von Betriebsübergängen das Wesentliche sofort

Ihr Programm im Überblick

- Was alles sind Betriebs(teil)übergänge iSd. AVRAG?
 - Typische und ausgefallene Konstellationen
 - Wer alles ist bereits „Veräußerer“, wer „Erwerber“ iSd. AVRAG?
- AVRAG-Eintrittsautomatik in die Arbeitsverhältnisse
 - Was bedeutet sie? Informationspflichten?
 - Welche Arbeitsverhältnisse sind betroffen (Mischverwendungen etc.)?
 - Welche Arbeitsbedingungen gehen jedenfalls über? Was ist änderbar?
 - Ausnahme Konkurswerb? Sonstige?
 - Ausnahme Widerspruch von Arbeitnehmern?
 - Begünstigte Selbstkündigung: Voraussetzung & Wirkungen?

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

- Verbotene Umgehungskündigungen?
 - Was sind solche?
 - Was muss der Nachfolger vor betrieblichen Kündigungen tun?
- Erlaubte oder wirksame Alternativen zur Eintrittsautomatik?
- Gleichbehandlung im aufnehmenden Betrieb?
 - Anspruchsgrenzen
 - Wozu sie nicht berechtigt sind
- Besondere Haftungsfragen für Veräußerer und Erwerber
 - Wofür haben sie einzustehen?
 - Regressrechte?
- Kollektivvertragswechsel
 - Welche organisatorischen Gestaltungen führen zum Wechsel?
 - Was bedeutet diese Gesamtablöse, was ist konkret zu tun?
 - Entgeltsschutzklausel: Was bewirkt sie? Wo liegen ihre Grenzen, etwa bei Arbeitszeitfragen etc.?
 - Begünstigende Zusagen: Welche? An wen?
- Betriebsvereinbarungen (echte und freie)
 - Vier Grundkonstellationen von Betriebsübergängen und ihre Bedeutung
 - Welche Betriebsvereinbarungen gelten weiter, welche werden durch solche des Nachfolgers verdrängt?
- Welche entfallen überhaupt?
 - Chancen und Grenzen der Vereinheitlichung
- Betriebsrätewesen
 - Mitwirkungsrechte bei Betriebsübergängen?
 - Sozialplanfähigkeit?
 - Organisatorische Auswirkungen: Wann bleibt der Betriebsrat zur Gänze zuständig, wann nur vorübergehend, wann gar nicht? Wann geht der Betriebsrat unter?
 - Mitgliedschaft zum Betriebsrat: Auswirkung

Interessant für

- Personalleiter und Personalsachbearbeiter
- Rechtsanwälte, RAA
- Leiter von Rechtsabteilungen
- Wirtschaftstreuhandler und Steuerberater
- Geschäftsführer, Unternehmer
- Betriebsräte
- Referenten von Interessenvertretungen

Referent*in

o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank

Experte auf dem Gebiet des Arbeitsrechts

Termine & Optionen

Datum	Dauer	Ort	Angebot	Preis
23.11.2023	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 590,-

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  office@ars.at  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien