

# Grenzüberschreitender Einsatz von Arbeitnehmern

## Steuer- & sv-rechtliche Gestaltung bzw. Arbeitsrecht & HR-Management

---

Seminar-ID: 20386

Veranstaltungsformat: Seminar

---

### Das nehmen Sie mit

- Steuer- & sv-rechtliche Gestaltungsmöglichkeiten bei grenzüberschreitendem Einsatz von Arbeitnehmern
  - Tipps zur sorgfältigen Gestaltung von bzw. Optimierung bestehender Abwicklungsprozesse für eine erfolgreiche Entsendung
  - Auseinandersetzung mit der Frage, in welchem Staat Arbeitnehmer zu besteuern und zu versichern sind
  - Korrekte Anpassung der Entsendungsmodelle an die aktuellen Rahmenbedingungen im internationalen Steuer- und Sozialrecht
- Arbeitsrecht & HR-Management bei grenzüberschreitendem Einsatz von Arbeitnehmern
  - Die wichtigsten Infos darüber, wie Sie sich vor abgabenrechtlichen Risiken beim grenzüberschreitenden Einsatz von Arbeitnehmern schützen können und welcher Gestaltungsspielraum im internationalen Sozialrecht besteht
  - Vermittlung der arbeitsrechtlichen Grundlagen bei Entsendungen – untermauert mit Praxisbeispielen & aktueller Rechtsprechung - und Werkzeuge, die Sie dabei unterstützen, den Anforderungen an das HR-Management gerecht zu werden
  - Erkennen & minimieren Sie Ihre arbeitsrechtlichen & personalpolitischen Risiken

### Ihr Programm im Überblick

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ [office@ars.at](mailto:office@ars.at) 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

---

- 1. Tag: Steuer- & sv-rechtliche Gestaltungsmöglichkeiten (10283)
  - Steuerrechtliche Aspekte
    - Gestaltungsmöglichkeiten einer Auslandsentsendung
    - Auslandsentsendungen im österreichischen Steuerrecht (Unbeschränkte / beschränkte Steuerpflicht, Steuerbefreiungen – z. B. „Montageprivileg“)
    - Auslandsentsendungen in den Doppelbesteuerungsabkommen (Die 183-Tage-Regel / Arbeitgeberbegriff / Abfindungen / Abfertigungen / Pensionen)
    - Lohnnebenkosten (DB/DZ, KommSt)
    - Praktische Beispiele und deren Lösung
  - Sozialversicherungsrechtliche Gesichtspunkte
    - Mit welchen Rechtsquellen hat man es bei grenzüberschreitendem Arbeitskräfteeinsatz zu tun?
    - Welcher Staat ist bei grenzüberschreitenden Erwerbstätigkeiten für die Versicherung und damit für die Beitragseinhebung zuständig? (Schwerpunkt Entsendungen & mehrfache Erwerbstätigkeiten) Wen treffen die Verpflichtungen? Was sind die Folgen?
    - Wie bekommt ein Versicherter im Ausland seine Leistungen? (Krankenbehandlung und Familienbeihilfen für Kinder außerhalb des zuständigen Staates, Wie kommen die getrennt wohnenden Familienangehörigen zu ihren Leistungen?)
    - Was passiert mit Leistungsansprüchen, wenn jemand während des Erwerbslebens in mehreren Staaten versichert war?
- 2. Tag: Aus Sicht des Arbeitsrechts & HR-Managements (20336)
  - Arbeitsrechtliche Aspekte
    - Was ist bei der Vorbereitung einer Entsendung zu beachten? (Begriff der Entsendung | Anwendbares Recht | Wer ist Dienstgeber während der Entsendung? | Vertragliche Gestaltungsformen | Inhalt des Entsendungsvertrags | Welche Bewilligungen sind vorab einzuholen?)
    - Was ist während der Entsendung zu beachten? (Rechte & Pflichten der Vertragsparteien während der Entsendung | Zugehörigkeit des Arbeitnehmers zum Betriebsrat | Geltung von Betriebsvereinbarungen)
    - Was ist bei und nach Beendigung der Entsendung zu beachten? (Beendigung des Entsendungsvertrags bzw. Arbeitsverhältnisses | Wiederaufnahme der Tätigkeit im Heimatstaat)

- Die Sicht des HR-Managements
  - Entsendung als integrierter Teil der strategischen Personalplanung und Personalentwicklung
  - Rechtliche Rahmenbedingungen des Auslandseinsatzes (Das erforderliche Mindest-Know-how für das Entsendungsmanagement)
  - Mögliche Vertragsformen – inkl. Einflussfaktoren auf die Gestaltung
  - Neue Tendenzen bei Entsendungsvarianten
  - Prozess Entsendung? Rollen der internen & externen Beteiligten
  - Gestaltung von Richtlinien (Mindestanforderungen an eine effiziente, international implementierbare Konzernrichtlinie)
  - Vergütungspaket, übliche Benefits, konzerninterne Kostenverrechnung | Kennzahlen zu Entsendungen
  - Compliance-Risiken im Entsendungsmanagement (Drohende Konsequenzen bei Nichteinhaltung der rechtlichen Vorschriften)

Auch einzeln buchbar.

## Enthaltene Module

- Steuer- & SV-rechtliche Gestaltungsmöglichkeiten bei grenzüberschreitendem Einsatz v. Arbeitnehmern
- Arbeitsrecht & HR-Management bei grenzüberschreitendem Einsatz von Arbeitnehmern

## Interessant für

- Leiter & Mitarbeiter der Bereiche Personal & Controlling
- Mit Auslandsentsendungen befasste Mitarbeiter
- Betriebsräte | Mitarbeiter von Interessenvertretungen
- Angehörige der rechts- und steuerberatenden Berufe

## Referent\*in

Dr. Katalin Wallig-Pasztai

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ [office@ars.at](mailto:office@ars.at) 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien



Juristin spezialisiert auf Personal- und Entsendungsmanagement

**MR Hon.-Prof. Dr. Bernhard Spiegel**

Leiter Abteilung internationale Sozialversicherung im BMSGPK

**Dr. Stefan Kühteubl**

Rechtsanwalt mit Fokus auf das Arbeitsrecht

**StB MMag. Karl Waser**

Partner bei ICON Wirtschaftstreuhand GmbH

**Sie haben Fragen?**  **+43 1 713 80 24-0**  **office@ars.at**  **Schallautzerstraße 4, 1010 Wien**

## Termine & Optionen

Datum	Dauer	Ort	Angebot	Preis
22.05.2024-23.05.2024	2 Tage	Wien	Kurspreis (Präsenz)	€ 1.290,-
27.11.2024-28.11.2024	2 Tage	Wien	Kurspreis (Präsenz)	€ 1.290,-

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  [office@ars.at](mailto:office@ars.at)  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien