

Anlassbezogene Vereinbarungen & wichtige Arbeitgeberschreiben

im aufrechten Arbeitsverhältnis

Seminar-ID: 20022

Veranstaltungsformat: Seminar

Das nehmen Sie mit

In verschiedenen beruflichen Situationen können während eines laufenden Arbeitsverhältnisses Vereinbarungen zu bedeutenden Einzelthemen notwendig sein, insbesondere bei vorübergehendem Home-Office, Weiterbildungen oder Änderungen des Arbeitszeitausmaßes. Es ist essenziell, sich darüber zu informieren, wie man sich in solchen Situationen rechtlich sicher bewegt, nichts Wesentliches übersieht und die richtige, rechtlich belastbare Textierung und Wortwahl findet. Ein umfangreiches Repertoire an praxiserprobten Mustertexten steht zur Verfügung, um eine korrekte und rechtlich belastbare Textierung sowie die richtige Wortwahl sicherzustellen. Darüber hinaus integrieren Tipps & Tricks sowie Dos and Don'ts vom Experten im Arbeitsrecht zusätzliche Elemente, um umfassende Orientierung und Beratung zu bieten.

Ihr Programm im Überblick

- Anlassbezogene Vereinbarungen zu wichtigen Einzelthemen:
 - Vorübergehende Sondersituationen, z. B.
 - Vorübergehendes Homeoffice
 - Vertretungsbefristungen anlassbezogen verlängern | Vertretungsweise oder sonst befristete Beförderungen
 - Teilzeit: Befristete Anhebung / Senkung des Arbeitszeitausmaßes
 - Aus- und Weiterbildungen: Kostenrückzahlvereinbarungen / Bildungskarenzen, Bildungsteilzeit | Unbezahlte Urlaube
 - Familienzeit für Väter | Wiedereingliederungsteilzeit | Auslandsentsendungen
 - Beendigungs- und Wiedereinstellungsvereinbarungen | Überlassung im Konzern

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

- Bereinigung strittiger Situationen: Strittiges Mehr- und Überstundenentgelt / Schadenersatzansprüche
- Inhaltliche Veränderungen
 - Teilzeit: Dauerhafte Änderung des Arbeitszeitausmaßes
 - Gehaltsumstellung auf All-in (wichtige AVRAG-Neuerung) / Mehr- oder Überstundenpauschale
 - Zusatzleistungen unter Unverbindlichkeits- oder Widerrufsvorbehalt | Dienstfahrzeugsbeistellung mit Privatnutzung
 - Entgelt- oder Positionsverschlechterung | Elternteilzeit oder Elternarbeitszeit-Einigungen
 - Arbeitgeberwechsel im Konzern: Vertragsübernahmen | Einvernehmliche Auflösungen | Altersteilzeitvereinbarungen
- Wichtige bzw. heikle Arbeitgeberschreiben:
 - Besondere Anlässe
 - Karenz- bzw. Teilzeitbestätigungen etc.
 - Krankentgelt: Verdacht auf grobes Eigenverschulden / Verdacht auf Fremdverschulden (Regresssicherung)
 - Versetzungen | Verwarnungen
 - Beendigungssituationen
 - Auslaufmitteilung bei Zeitablauf | Absicherungsmitteilung bei gesetzlichen Befristungshemmungen
 - „Austrittsbrücke“ bei unbegründetem Fernbleiben | Kündigungen | Entlassungen

Interessant für

- Personalleiter und deren Mitarbeiter
- Geschäftsführer, Unternehmer
- Betriebsräte; Referenten von Interessenvertretungen
- Anwälte, RAA; Firmenjuristen
- Steuerberater; Wirtschaftstreuhänder
- Personalverrechner



Referent*in

o.Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank

Experte auf dem Gebiet des Arbeitsrechts

Sie haben Fragen?  **+43 1 713 80 24-0**  **office@ars.at**  **Schallautzerstraße 4, 1010 Wien**

Termine & Optionen

Datum	Dauer	Ort	Angebot	Preis
08.07.2024	1 Tag		Kurspreis (Online)	€ 730,-

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  office@ars.at  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien