

# Arbeitsrecht für Geschäftsführer, Führungskräfte & Unternehmens-Juristen

---

Seminar-ID: **11088**

Approbation: **Approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014.**

Veranstaltungsformat: **Seminar**

---

## Das nehmen Sie mit

- Entscheidungsrelevante Kenntnisse, die Sie in der täglichen Mitarbeiterführung mit der direkten Anwendung von Arbeitsrecht benötigen
- Grundregeln und Trends im Arbeitsrecht zur Vermeidung nachteiliger Konsequenzen und unnötiger Kosten mit den Schwerpunkten praktisches Verständnis und konkrete Umsetzungshilfen
- Arbeitsrechtlich sichere Entscheidungen und Klärung von Zweifelsfragen

## Ihr Programm im Überblick

- Was haben Führungskräfte mit Arbeitsrecht zu tun? Notwendige Umsetzungsbefugnisse?
- Notwendiges Führungskräftewissen zur Arbeitszeit
  - Was zählt zur Arbeitszeit?
  - Wann beginnt die Arbeitszeit?
  - Möglichkeiten der Führungskräfte zur Verhinderung unnötiger Arbeitszeiten und warum deren Nutzung zur Strafvermeidung (Arbeitszeit- und Lohndumpingstrafen) wichtig ist
  - Bedeutung von Arbeitszeitaufzeichnungen
  - Eckpunkte der (auch bei Freiwilligkeit) strafrelevanten Gesamtgrenzen?
  - Betriebsstörungen? Sonstige außergewöhnliche Fälle?
  - Überstundenentgelte? Zeitausgleiche?
- Wichtiges zu Urlaubsgewährungen
  - Grundlagen

---

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ [office@ars.at](mailto:office@ars.at) 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

- Urlaubsunterbrechungen?
- Krankenstände & sonstige Dienstverhinderungen – arbeitsrechtliche Herausforderungen für Führungskräfte
  - Meldungen, Krankschreibungen, Bestätigungen
  - Missbrauchsverhalten
  - Was gilt als solches?
  - Was tun?
- Immer wichtiger – Schutz vor diskriminierendem Verhalten und Belästigungen
  - Elementares zur aktuellen Gesetzeslage
  - Diskriminierungssensible Bereiche
  - Belästigungen (Was darf nicht geduldet werden?)
  - Was müssen Führungskräfte tun?
- Arbeitsschutz und Fürsorgepflicht – Grundlegendes mit Praxishinweisen
  - Was müssen Führungskräfte aktiv tun?
  - Was dürfen sie nicht dulden?
- Beendbarkeit von Arbeitsverhältnissen und Beendigungsschutz – Ausgewähltes
  - Rolle des Betriebsrats
  - Wichtige Hinweise zu Kündigungen und zum Kündigungsschutz
  - Entlassungs- und Austrittsgründe
  - Entlassungsträchtige Situationen
  - Was müssen Führungskräfte beachten?
  - Was tun? Was nicht?

Approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014.

## Interessant für

- Führungskräfte
- Geschäftsführer, Unternehmer
- Abteilungsleiter, leitende Mitarbeiter
- Juristen

**Sie haben Fragen?** ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ [office@ars.at](mailto:office@ars.at) 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

- Prokuristen
- Techniker
- Mitarbeiter von Interessenvertretungen

## **Referent\*in**

**o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank**

Experte auf dem Gebiet des Arbeitsrechts

## Termine & Optionen

Datum	Dauer	Ort	Angebot	Preis
26.01.2022	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 620,-
06.07.2022	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 620,-

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  [office@ars.at](mailto:office@ars.at)  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien