

Konkurrenzklausele, Wettbewerbsverbot und Mitarbeiterbindung

Ein arbeitsrechtlicher Kompaktüberblick

Seminar-ID: 10760

Das nehmen Sie mit

Beim Wechsel eines Mitarbeiters von oder zu einem Unternehmen gibt es bezüglich Konkurrenzklausele einiges zu beachten. Erfahren Sie nicht nur, wie Sie Konkurrenzklausele rechtssicher und praktikabel gestalten, sondern auch, wie Sie vorgehen, wenn ein neuer Mitarbeiter einer Konkurrenzklausele beim vorherigen Arbeitgeber unterliegt. Neben einem Überblick über die wesentlichen arbeitsrechtlichen Fragestellungen liegt der Fokus auf anschaulichen Beispielen und Musterformulierungen.

Ihr Programm im Überblick

- Grenzen der Zulässigkeit von Konkurrenzklausele
 - Zeitliche Beschränkung
 - Möglicher Gegenstand der Beschränkung
 - Maßgebliche Entgeltgrenze
- Vertragsgestaltung
 - Übliche Formulierungen und Praxistipps
 - Kunden-, Mitarbeiter- und Lieferantenschutzklausele
 - Konsequenzen eines Verstoßes: Unterlassung und Schadenersatz oder Konventionalstrafe
- Besonderheiten bei Konkurrenzklausele iZm Unternehmensverkäufen (Spezialfall: abtretender Gesellschafter)
- Möglicher Verstoß gegen das UWG?
- Vorbereitung eines Gerichtsverfahrens
 - Dokumentation und mögliche Beweise

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

- Risikoabwägung
- Fallbeispiele

Interessant für

- HR-Verantwortliche
- Geschäftsführer, Vorstände
- Gesellschafter
- Betriebsräte

Termine & Optionen

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  office@ars.at  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien