

Betriebsvereinbarungen optimal gestalten/ ändern

Seminar-ID: 10535

Approbation: Approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014.

Veranstaltungsformat: Seminar

Das nehmen Sie mit

- Von inhaltlichen Arbeitsbedingungen (Entlohnung, betriebliche Altersvorsorge etc.) bis hin zu organisatorischen Eckpunkten (Arbeitsbeginn, -ende, Pausen, Rauchverbote, Internetzugang, Personalverwaltung, Zugangsberechtigungen, Nutzung von Betriebsmitteln etc.)
- Praxisbezogenes und umfassendes Wissen zu den verschiedenen Gestaltungsmöglichkeiten
- Wege zur konkreten Umsetzung
- Inklusive der aktuellsten OGH-Judikatur sowie der Neuerungen im Betriebsvereinbarungsrecht

Ihr Programm im Überblick

- Grundlagen zum Betriebsverfassungsrecht:
 - Welche Befugnisse hat der Betriebsrat und wo stehen sie?
- Welche betrieblichen Gestaltungsmöglichkeiten gibt es?
 - In welchen Angelegenheiten ist unbedingt eine Betriebsvereinbarung zu schließen?
 - In welchen Angelegenheiten kann eine Betriebsvereinbarung geschlossen werden?
- Wann können Verhandlungen mit dem Betriebsrat vor der Schlichtungsstelle landen?
 - Welche Rechte hat sie? | Wer entscheidet?
- Welche Wirkungen hat die Betriebsvereinbarung?
 - Wie kann sie wieder beendet werden?
 - Erlöschen nach Beendigung wirklich auch alle Wirkungen?
 - Was bedeutet Nachwirkung?

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

- Was kann alles durch die Betriebsvereinbarung geregelt werden? Umfassende Darstellung der Regelungsbereiche
- Was ist in Bezug auf den Geltungsbereich der Betriebsvereinbarung alles zu beachten? Das sogenannte „WER, WANN, WO“
- Ausgesuchte Problemfelder
 - Alkohol- und Drogenverbote sowie deren Kontrolle
 - Erfordert eine Mitarbeiterbefragung den Abschluss einer Betriebsvereinbarung?
 - Was gilt in Bezug auf E-Mail und Internet?
 - Was ist aus Sicht der Personalsoftware zu beachten?
 - Neuregelung zu Leistungsentgeltsystemen etc. | BVs und betriebliche Altersvorsorge
- Fokus: Betriebsvereinbarungen verhandeln
 - Aufbau einer BV nach dem 4-Stufen-Schema
 - Verhandlung von Arbeitszeitbetriebsvereinbarungen inkl. der aktuellen Entwicklungen
 - Grundsatz der Modellfairness – Wann Gleitzeit? Wann Durchrechnung? Wann Schicht? etc.
 - Verhandlung von Entlohnungsbetriebsvereinbarungen
 - Was kann / soll durch BVs geregelt werden?
 - Gestaltung von BVs zu Leistungs- und Erfolgsboni
 - Sind MbO-Regelungen betriebsvereinbarungspflichtig?
- Arbeitsplatzkontrolle und deren Grenzen
 - Die OGH-Urteile „Fingerprint“ und „Mystery Flyer“
 - Spannungsfeld arbeitnehmerschutzrechtl. Kontrollsystem
 - Kontrollsystem vs. Eigenverantwortung der AN
- Was passiert mit Betriebsvereinbarungen bei betrieblichen Umstrukturierungen?
- Freie Betriebsvereinbarungen – Gefahr oder Chance?
- Das neue Datenschutzrecht und seine Auswirkungen auf Betriebsvereinbarungen

Interessant für

- Arbeitgeber, betriebliche Verantwortliche
- Personalverantwortliche | Belegschaftsvertreter

- Geschäftsführer, Unternehmer
- Unternehmensjuristen | Rechtsanwälte, RAA
- Leiter und Mitarbeiter von EDV-Abteilungen
- Referenten von Interessenvertretungen

Termine & Optionen

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  office@ars.at  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien