

# Arbeitszeitrecht aktuell

Zeit für ein Update

---

Seminar-ID: **10518**

Approbation: **Approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014.**

Veranstaltungsformat: **Seminar**

---

## Das nehmen Sie mit

- Unter Berücksichtigung sämtlicher Neuerungen – inhaltlich TOPAKTUELL!
- Inkl. Reformpaket vom 1.9.2018 und dem „persönlichen Feiertag“ als Karfreitagsersatzregelung seit 22.3.2019
- Neue höchstgerichtliche Entscheidungen zur Erfassung und Bewertung von Zeiten als Arbeitszeit und zur Transparenz von Pauschalierungen

Ihr Referent, o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank, ist auch Autor des topaktuellen großen Arbeitszeit Kommentars (Lindeverlag 6. Auflage, Juni 2021, 1550 Seiten).

## Ihr Programm im Überblick

- Was gilt alles als Arbeitszeit? Was nicht?
  - Wegzeiten, Umkleidezeiten, Pausen und Weiterbildungszeiten – Freizeit oder nicht?
  - Minimierung von Folgerisiken der Zeiterfassungsjudikatur
  - Betriebsratszeiten als bloße Entgeltfortzahlungszeiten
- Normalarbeitszeit-Durchrechnungen
  - Arten & Voraussetzungen | Warum deren Beachtung besonders wichtig ist
- Einteilungsänderungen
- Gleitende Arbeitszeiten
  - Wann ist das neue „erweiterte Gleiten“ wirksam (OGH)? Wem bringt es was?
  - Gleitzeitperiode | Gleitzeitrahmen

---

**Sie haben Fragen?** ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ [office@ars.at](mailto:office@ars.at) 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

- Fiktive Normalarbeitszeit
- Sinnvolle Zusatzvereinbarungen, z. B.
  - Übertragbarkeitssalden | Kappungsklauseln – neueste OGH-Entscheidung
  - Kernzeiten und Gleittage
- Gleitzeiten auch bei All-in?
- Gleiten auch bei Schwangerschaft?
- Wann wird Gleiten schon im Gleitzeitrahmen zu zuschlagspflichtiger Überstundenarbeit?
- Zuschlagspflichtige Teilzeitmehrstunden
  - Wann liegen sie (erst) vor? / Teilzeit-All-in
- Überstunden
  - Was alles sind Überstunden – bei Voll- und Teilzeit?
  - Geschützte grundlose Verweigerbarkeit hoher Überstunden
  - Zeitausgleiche: Chancen und Tücken AN-Wahlrechte?
  - Pauschalierungsvereinbarungen: Transparenzanforderungen? „Doppelte“ Deckungsprüfung?
- Neuer Rahmen zulässiger Gesamtarbeitszeiten
  - Höhere neue Tages- und Einzelwochengrenzen
  - Umsetzungsfragen der durchschnittlichen 48-Stunden-Gesamtgrenze
  - Wochenend- und Feiertagsruhe: neue betriebliche Ausnahmen nutzen?
- Persönlicher Feiertag: Eckpunkte und Fallen
- Was bringen Rufbereitschaften arbeitszeitrechtlich?
- Teure Ersatzruhe neben Überstundenbezahlung?
  - Worauf es ankommt (heikle Rechtsprechung?)
  - Auch bei Reisebewegungszeiten?
- Dienstreisebewegungszeiten – Was gilt arbeitszeitrechtlich für Sie?
- Die wichtigsten materiellen Strafbarkeitseckpunkte
  - Strafrahmen? Doppeltes Kumulationsprinzip?
  - Auch arbeitszeitbezogene Lohndumpingstrafisiken?
- Ausnahme leitender Angestellter und sonstige Arbeitnehmer mit maßgeblicher Entscheidungsbefugnis – Was verlangt ihre notwendige Arbeitszeit-Autonomie, was nicht?

Approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014.

## Interessant für

- Geschäftsführer, Unternehmer
- Manager, Führungskräfte
- Personalleiter & Personalsachbearbeiter
- Betriebsräte
- Referenten von Interessenvertretungen
- Rechtsanwälte, Rechtsanwaltsanwärter

## Referent\*in

**o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank**

Experte auf dem Gebiet des Arbeitsrechts

## Termine & Optionen

Datum	Dauer	Ort	Angebot	Preis
09.03.2023	1 Tag	Linz	Präsenz	€ 670,-
13.04.2023	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 670,-
25.09.2023	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 670,-
14.11.2023	1 Tag	Graz	Präsenz	€ 670,-

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  [office@ars.at](mailto:office@ars.at)  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien