

Mitarbeiter-Fehlverhalten

Schnell & richtig handeln

Seminar-ID: **10293**

Approbation: **approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014**

Veranstaltungsformat: **Seminar**

Das nehmen Sie mit

- (Vorsorgliche) Befassung mit einem sensiblen Thema
- Wissen über (rechtliche) Möglichkeiten und Grenzen für Maßnahmen bei Fehlverhalten und Pflichtverletzungen
- Ganzheitliche und praxisorientierte Sicht

Ihr Programm im Überblick

- Verletzung von Arbeitspflichten
 - Ungerechtfertigtes Fernbleiben & sonstige Pflichtverletzungen z. B. Nichtbefolgung von Weisungen
- Verletzung von Nebenpflichten
 - Konkurrenzierungen | Nebenbeschäftigungen
 - Preisgabe sensibler Informationen, z. B. über Facebook
 - Fehlverhalten im Krankenstand | Krankenstandsmissbrauch
 - Alkohol | Ungehörige Bekleidung
 - Besonderheiten bei Fehlverhalten gegenüber Geschäftspartnern, Lieferanten etc.
- Interne Umgangs- & Verhaltensfehler gegenüber Mitarbeitenden
 - Was muss bzw. darf der Arbeitgeber nicht akzeptieren oder dulden?
 - Was ist rechtlich relevantes Mobbing?

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

- Was kostet Mobbing? Welche Abhilfepflichten gibt es bzw. welche Risiken bestehen bei nicht ausreichender Hilfe? Ist Mobbing auch ein Entlassungsgrund?
- Mobbing | Ehrverletzungen | Tätlichkeiten | Belästigung (sexuelle und sonstige): im oder außer Dienst
 - Abhilfepflichten bzw. Risiken bei nicht ausreichender Hilfe
- Zu erwartende Rechtfertigungen: Welche davon zählen?
- Beschaffung der notwendigen Fakten / Informationen
 - Möglichkeiten und Grenzen Auswirkungen fehlender Mitbestimmung des Betriebsrats
 - Freie Beweiswürdigung: Bereits im Hause relevant!
- Rechtliche Möglichkeiten
 - Versetzung
 - Kündigung vs. (fristlose) Entlassung
 - Was reicht für eine Entlassung – was nicht?
 - Mitbestimmung des Betriebsrats
- Praktische Hinweise zum „Durchbringen“ von Sanktionen
 - Beweissicherung
 - Chance zur Rechtfertigung
 - Unverzögerlichkeitsgebot
- Fehlverhalten einfach hinnehmen? Welche Risiken birgt diese Strategie?

Approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014.

Interessant für

- Geschäftsführer | Unternehmer
- Führungskräfte | Abteilungsleiter
- Personalleiter und Personalsachbearbeiter
- Betriebsräte
- Referenten von Interessenvertretungen
- Rechtsanwälte, RAA

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

Referent*in

o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank

Experte auf dem Gebiet des Arbeitsrechts

Termine & Optionen

Datum	Dauer	Ort	Angebot	Preis
05.09.2022	1 Tag	Graz	Präsenz	€ 620,-
12.10.2022	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 620,-

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  office@ars.at  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien