

Home-Office

Rechtliche Rahmenbedingungen & praktische Umsetzung

Seminar-ID: **10274**

Veranstaltungsformat: **Seminar**

Das nehmen Sie mit

- Arbeits- und steuerrechtliche Rahmenbedingungen von Home-Office
- Profit für Unternehmen, z. B. von Ersparnissen durch Desk-Sharing
- Praxistaugliche Modelle
- Inputs und Tipps aus der Praxis von renommierten österreichischen Unternehmen
- Klärung von Fragen in der rechtlichen Grauzone

Ihr Programm im Überblick

- Was ist Home-Working aus Sicht des Arbeits- und Sozialrechts?
 - Was ändert sich gegenüber einem betrieblichen Arbeitsplatz?
 - Einordnung von Home-Office-Mitarbeitern
 - Abgrenzung: Telework, Mobile Working, Crowdwork, Heimarbeit, Desk-Sharing und Home-Office
- Grundlage von Home-Office-Vereinbarungen: Kollektivvertrag, (freie) Betriebsvereinbarung, Arbeitsvertrag
- Was ist bei der Einführung im Betrieb zu beachten?
 - Gestaltung von Home-Office-Vereinbarungen
 - Notwendige und zweckmäßige Inhalte (mit Formulierungsvorschlägen)
- Arbeitnehmerschutzrecht auch im Home-Office?
 - Home-Office als Arbeitsstätte i.S.d. ASchG
 - Kontrolle durch die Arbeitgeber / das Arbeitsinspektorat?

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

- Arbeitszeitschutz im Home-Office (Arbeitszeitgrenzen, Ruhezeiten, Aufzeichnungspflichten)?
- Betriebsrat und Home-Office-Mitarbeiter
- Kontrollmaßnahmen, Privatsphäre und Datenschutz
- Kostentragung für das Home-Office und dessen Ausstattung
 - Aufwandersatz für private Betriebsmittel („Bring Your Own Device“)
 - Privatnutzung der arbeitgeberfinanzierten Home-Office-Ausstattung
 - Fahrtkostenersatz
- Haftungsfragen (insb. auch für betriebsfremde Familienangehörige)
- Arbeitsunfall im Home-Office
- Bericht aus der Praxis – ÖAMTC
 - Betriebs- und Einzelvereinbarung
 - Rahmenbedingungen/Voraussetzungen für Telearbeit in unterschiedlichen Organisationseinheiten
 - Persönliche Erfahrung mit Telearbeit
 - Bisherige Erkenntnisse
- Bericht aus der Praxis – A1 Telekom Austria AG
 - Flex Office: Die örtliche Flexibilisierung der Arbeitsorganisation bei A1
 - Das Recht auf Home Office und Mobile Office
 - Die konkrete Umsetzung der Flex Office Modelle in der Praxis
 - Die Vorteile für das Unternehmen und die Mitarbeiter*innen
 - Was die Betriebsvereinbarung regelt
- Lohnsteuer: Praktikerantworten auf die 6 wichtigsten Fragen
 - Steuerfreie Reiseaufwandsentschädigungen?
 - Anspruch auf Pendlerpauschale?
 - Steuerpflichtiger Arbeitgeberzuschuss zu „Infrastrukturkosten“?
 - Arbeitgeber-Betriebsmittel werden auch privat genutzt – Sachbezug?
 - Heimbüro = steuerlich absetzbares Arbeitszimmer?
 - AG zahlt Miete für Home-Office-Zimmer – Lohnsteuer?

Interessant für

- Führungskräfte & Mitarbeiter mit Personalagenden
- Unternehmer, Geschäftsführer
- Betriebsratsmitglieder, Mitarbeiter von Interessenvertretungen
- Rechtsanwälte, RAA

Referent*in

ao. Univ.-Prof. Dr. Martin Gruber-Risak

Spezialist für Arbeits- und Sozialrecht an der Uni Wien

Ing. Mag. Franz Valsky

Personalvertreter im Zentralausschuss von A1 Telekom Austria

Mag. Lukas Starkel

Jurist mit Spezialisierung auf Arbeitsrecht im Personalmanagement

Mag. Klemens Nennung

Experte für Lohnsteuer und Arbeitnehmerveranlagung

Termine & Optionen

Datum	Dauer	Ort	Angebot	Preis
13.09.2022	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 550,-

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  office@ars.at  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien