

# Change Management

Veränderungsbedarf erkennen, planen und richtig umsetzen

---

Seminar-ID: **10152**

Veranstaltungsformat: **Seminar**

---

## Das nehmen Sie mit

- Erlernen & trainieren Sie, Veränderungsprozesse aus eigener Kraft erfolgreich zu managen
- Erarbeitung eines Fallbeispiels in Gruppen (mit Coaching)
- Praxisbeispiele

## Ihr Programm im Überblick

- Die 7 Kernkompetenzen des Change Managements
  - „Aufbauen“, um in Bewegung zu kommen
  - Erhaltung braucht Veränderung als beständigen Wandel
  - Entscheidung über Tiefe und Tempo | Konfliktmanagement
  - Problem- versus Lösungsorientierung | Sicherstellung der „Hygiene“-Faktoren | Kontrolle der Rahmenbedingungen
- Change Management als Veränderungsprozess – „Die Adizes-Methode“
  - Kurz- bzw. langfristige Effektivität und Effizienz (PAEI) | Konflikte unter den einzelnen Unternehmensfunktionen
  - Corporate Lifecycles | Coalisced Authority, Power & Influence (CAPI)
  - Mutual Trust & Respect (MT&R) | Is, Should, Want – drei verwirrende Welten
  - System, Prozess oder Struktur? – Veränderung erfolgt jedenfalls mit den betroffenen Menschen!
- Defreeze: Veränderung initiieren oder auf Veränderungsbedarf zeitgerecht reagieren

---

Sie haben Fragen? 📞 +43 1 713 80 24-0 ✉ [office@ars.at](mailto:office@ars.at) 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

- Strategiegeleitete Veränderung | Post Merger Integration oder Restrukturierungen (Kosteneinsparungen etc.)
- Prozessveränderungen (neue Informationssysteme, Prozessoptimierung etc.)
- Kulturveränderungen (Kundenorientierung, Qualitätsfokus, Kostenfokus, time to market etc.)
- Change: Veränderungsprozesse erfolgreich managen & die Organisation stärken
  - Erfolgsfaktoren & Bremser von Veränderungsprojekten
  - Ressourcen für den Wandel sichern | Modelle für erfolgreiches Change-Management
  - Aufgabenteilung zwischen Management und Projektmanagement & andere Rollenverantwortungen
  - Skaliertes SCRUM in Change-Projekten
  - Beispiele von Change-Management-Erfolgen
- Refreeze: Veränderungen nachhaltig absichern und Weiterentwicklung ermöglichen
  - Sicherung der Veränderungsbewegung
  - Verhinderung von Stillstand
  - Möglichkeit, auf dem Change-Management mit Weiterentwicklungen aufzusetzen
  - Institutionalisierung von Change Management
- Konkrete Fallbearbeitung am 2. Tag

## Interessant für

- Führungskräfte, Abteilungs-/Teamleiter
- Unternehmer, Geschäftsführer
- Personalverantwortliche / Betriebsräte
- Personal- und Organisationsentwickler
- Mitarbeiter aus Beratungsunternehmen
- Projektleiter & -mitarbeiter / Prozessmanager
- Mitarbeiter von Interessenvertretungen



## Referent\*in

**Mag. Andreas Berger**

Fachmann für Themen rund um Personalmanagement

**Dr. Filip Ogris-Martic**

Geschäftsführender Gesellschafter & CFO bei der maierhofer Holding GmbH

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  [office@ars.at](mailto:office@ars.at)  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

## Termine & Optionen

Datum	Dauer	Ort	Angebot	Preis
21.06.2023-22.06.2023	2 Tage	Wien	Präsenz	€ 1.100,-

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  [office@ars.at](mailto:office@ars.at)  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien