

Datenschutz im Arbeitsverhältnis

inkl. praktischer Anwendungsfälle

Seminar-ID: **10011**

Approbation: **Approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014**

Veranstaltungsformat: **Seminar**

Das nehmen Sie mit

In Österreich erfolgt der Schutz von personenbezogenen Arbeitnehmerdaten durch das Zusammenspiel der Bereiche Arbeitsrecht und Datenschutzrecht. Informieren Sie sich bei unseren Experten umfassend über diese Bereiche – wo sie sich ergänzen und welche Widerstände auftreten könnten.

- Vorbereitung auf die Herausforderungen der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)
- Alles über die neuen Pflichten (internes Verarbeitungsverzeichnis, Datenschutz-Folgenabschätzung, Data Breach Notification)
- Kennenlernen erweiterter Informationspflichten
- Hintergründe der umfangreicheren Betroffenenrechte
- Verstehen von Arbeitsrecht, Arbeitsverfassungsrecht und Datenschutzrecht im Zusammenhang mit dem Arbeitnehmerdatenschutzrecht

Ihr Programm im Überblick

- Arbeitnehmerdaten und Datenschutz – Grundlagen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)
 - Rollen betreffend Datenschutz
 - Grundsätze der Datenverarbeitung
 - Rechtsgrundlagen
 - Pflichten der Verantwortlichen
- Verarbeitung von AN-Daten – Was ist zulässig?

Sie haben Fragen? ☎ +43 1 713 80 24-0 ✉ office@ars.at 📍 Schallautzerstraße 4, 1010 Wien

- Rechte & Pflichten der Arbeitgeber i. Z. m. der Erfassung, Verarbeitung & Weiterleitung von AN-Daten – inkl. Übermittlung ins Ausland
- Datenerhebung von Bewerbern und deren Aufbewahrungsdauer
- Verwaltung/Speicherung personenbezogener Daten i. Z. m. ausgeschiedenen Mitarbeitern
- Heranziehung von Auftragsverarbeitern
 - Voraussetzungen, Vertragsbedingungen
 - Konzerndatenverarbeitung
 - Datenverarbeitung außerhalb der EU
- Zustimmungsrechte der Arbeitnehmer in Bezug auf Ermittlung, Verarbeitung & Übermittlung ihrer Daten
- Betriebsrat und Arbeitnehmerdaten
 - Welche Daten darf ich als AG dem Betriebsrat geben?
 - Hat der Betriebsrat ein Mitspracherecht im Zusammenhang mit Arbeitnehmerdaten bzw. bei der Erstellung von -Einstellungsfragebögen?
 - Ersetzt die Zustimmung des Betriebsrats zur automationsunterstützten Ermittlung und Verarbeitung von Daten die -individuelle Einwilligung des/der AN nach dem Datenschutzgesetz?
 - In welche Daten darf der Betriebsrat mit/ohne Zustimmung des/der AN Einsicht nehmen?
 - Muss auch der Betriebsrat selbst bei seiner Arbeit die DSGVO beachten?
- Auskunftspflicht der Arbeitgeber in Bezug auf Arbeitnehmerdaten
- Stuserhebung – Corona
- Fragerechte des Arbeitgebers
- Auskunftspflichten der Arbeitnehmer
- Test- bzw Impfpflicht – Nachweise - Speicherungsmöglichkeiten
- Handhabung von 2/3G-Kontrollen – Regelungen in „COVid-Verordnungen“
- Fragen aus der Praxis
 - Verletzt das Lesen von dienstlichen/privaten E-Mails das Datenschutzgesetz?
 - Dürfen Logfiles über aufgerufene Internetseiten gespeichert werden?
 - Betriebliche Veranstaltungen
 - Behandlung von Gesundheitsdaten

- Whistleblowing – Zulässigkeit und Mitbestimmung
-

Approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014.

Interessant für

- Mitarbeiter von Personalabteilungen
- Arbeitgeber, Unternehmer
- Datenschutzbeauftragte
- Personalverantwortliche
- Betriebsräte
- Gewerbliche Lohnverrechner
- Steuerberater
- Datenschutzmanager
- Referenten von Interessenvertretungen

Referent*in

Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang Brodil

Spezialist für Arbeits- und Sozialrecht

Mag. Dr. Gregor König LL.M., MA

Group Data Protection Officer bei der Erste Group Bank AG

Termine & Optionen

| Datum | Dauer | Ort | Angebot | Preis |
|------------|-------|------|---------|---------|
| 04.10.2023 | 1 Tag | Wien | Präsenz | € 590,- |

Sie haben Fragen?  +43 1 713 80 24-0  office@ars.at  Schallautzerstraße 4, 1010 Wien