



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Potenzialentfaltung durch Supportive Leadership

Menschen entwickeln, begeistern
und binden

🔔 Darum lohnt sich der Kurs

Unterstützen und vertrauen, ermutigen und inspirieren: Eine positive und unterstützende Führungskultur ist hilfreich, um komplexe Herausforderungen zu bewältigen. Lernen Sie Denkweise und Maßnahmen des Supportive Leadership kennen und gestalten Sie eine höchstproduktive Arbeitsumgebung.

Das nehmen Sie mit

Die wichtigste Führungskompetenz der Zukunft wird neben Reflexionsvermögen die Fähigkeit sein, Menschen zu entwickeln, zu begeistern und deren Resilienz zu steigern.

Neurobiologisch gesehen, sind Glück, Belohnung und Motivation eng miteinander verbunden. Die Forschungsergebnisse des Neurobiologen Gerald Huether sind die Basis für unseren Ansatz des Supportive Leadership. Im Rahmen des Seminars verbessern Sie Ihre Fähigkeit, Menschen zu entwickeln und zu binden.

Als Führungskraft gestalten Sie die Führungskultur durch Ihr Mindset und vor allem durch Ihre Haltung Menschen gegenüber. Es geht künftig darum, Menschen zu entwickeln und ihr Potenzial zur Entfaltung zu bringen. Ein gemeinsames Führungsverständnis über die Haltung, die Rolle, die Werte und das Verhalten der Führungskraft geht weit über die derzeitigen Leitbilder hinaus – Vertrauen und vor allem „Zutrauen“ muss glaubhaft vorgelebt werden.

Sie erarbeiten einen umfassenden Maßnahmenkatalog, der Ihnen einen direkten Transfer des Erlernten ins eigene Unternehmen ermöglicht. Außerdem erhalten Sie zusätzlich 6 Monate lang kostenlosen Zugang zu weiterführenden Online-Trainings, die Sie bei der Umsetzung begleiten.

Ihr Programm im Überblick

- Reflexion der eigenen Werte und Motive, die Ihr Verhalten beeinflussen
- Verhaltensänderung durch neurobiologische Erkenntnisse beschleunigen
- Vertrauen und Zutrauen als Grundlage von Supportive Leadership
- Verantwortungsübernahme und Ergebnisorientierung als Denkhaltung verankern
- Kontrolle und Feedback mit der Haltung zur Personalentwicklung durchführen
- Wissenschaftlich fundierte Ansätze zur Erhöhung der Bindung und Motivation
- 16 Lebensmotive als Basis zur Sinnverwirklichung im Job
- Erkennung der Burnoutgefährdung im Team
- Erhalten des Wir-Gefühls (auch virtuell) und Tipps für hybride Meetings
- Konzept der Purpose Driven Organsiation und Umsetzungsmöglichkeiten

Interessant für

- Führungskräfte
- angehende Führungskräfte
- Personalentwickler
- Projektmanager

Referent*in



Mag. Sonja Schloemmer MBA, MAES
Expertin für Leadership und HR-Instrumente

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
04.11.2025	6 Stunden	Virtual Classroom	Online	€ 790,-
04.11.2025	6 Stunden	Wien	Präsenz	€ 790,-

Preise exkl. MwSt.

Beratung & Buchung



Kathrin Brumm
☎ +43 1 713 80 24 60 ✉ bildungsmanagement@ars.at