



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Coaching-Skills im Leadership

Coaching als
Führungsinstrument einsetzen &
Mitarbeiter gezielt entwickeln

🔔 Darum lohnt sich der Kurs

Coaching ist ein wirksames Führungsinstrument. Integrieren Sie es in Ihren Führungsstil und entwickeln Sie Coaching-Fähigkeiten. So begleiten Sie Ihre Mitarbeiter bestmöglich, heben Potenziale von Einzelnen & der ganzen Organisation und unterstützen bei der Zielerreichung.

Das nehmen Sie mit

Coaching hat sich in vielen Bereichen, sei es in der Wirtschaft, im Sport oder im Bildungswesen, als entscheidender Hebel für nachhaltigen Erfolg bewährt. Es stärkt nicht nur die Fähigkeiten und das Potenzial von Einzelpersonen, sondern wirkt sich auch positiv auf das gesamte System einer Organisation aus. Coaching macht Menschen und Unternehmen zukunftsfähig, indem es neue Perspektiven eröffnet und den Weg für kontinuierliches Wachstum ebnet.

Doch Coaching ist weit mehr als nur ein Werkzeug, das gelegentlich zum Einsatz kommt. Es ist eine ganzheitliche Methode und ein Führungsstil, der auf Vertrauen, Empathie und gezielter Begleitung basiert. Durch Coaching wird die Unternehmenskultur maßgeblich und langfristig positiv beeinflusst. Führungskräfte, die Coaching als Bestandteil ihrer Führungskultur integrieren, beweisen nicht nur Weitsicht, sondern auch die Fähigkeit, Veränderungen proaktiv zu gestalten und ihre Teams nachhaltig zu fördern.

Coaching eröffnet Raum für Reflexion, Selbstwahrnehmung und Verbesserung. Diese Reflexionsmöglichkeiten sind entscheidend, um individuelle und organisatorische Potenziale zu entfalten und kontinuierliche Entwicklung sicherzustellen. Coaching schafft die nötige Basis, um Herausforderungen zu meistern und Ziele effizient zu erreichen.

Nutzen Sie Coaching als Chance, um Ihre persönliche Entwicklung voranzutreiben, Ihre Mitarbeiter zu fördern und Ihre Organisation zu stärken. Indem Sie auf Coaching setzen, legen Sie den Grundstein für eine erfolgreiche Zukunft – für sich selbst, Ihr Team und Ihr Unternehmen.

Ihr Programm im Überblick

- Rahmenbedingungen für Coaching (Empathie, Kommunikation, ...)
- Selbstführung und Coaching (Selbstführung, Selbstkonzept, ...)
- Coaching bedeutet, „bewusst sein“ (Coaching-Lehrmeister)
- Fördern von Selbstreflexion und persönlichem Wachstum
- Fragen anstatt von Anweisungen
- Effektive Coaching-Tools
- Vertrauen und die Abwesenheit von Angst als positive Beschleuniger
- Coaching quer über die Generationen (Kommunikation für die Zukunft, Jahresdialog, ...)
- Entwicklung einer „coachenden“ Unternehmenskultur (Entwicklung der menschlichen Kultur, Unternehmenskultur, ...)
- Stärkung und Vertiefung der eigenen Coaching-Fähigkeiten

Interessant für

- Führungskräfte und Manager
- Unternehmer und Geschäftsinhaber
- Personalentwickler und HR-Verantwortliche
- Coaches, Trainer und Berater
- Change-Manager und Personen, die Veränderungsprozesse begleiten
- Interessierte an persönlicher und beruflicher Weiterentwicklung
- Alle, die die Unternehmenskultur positiv gestalten möchten

Referent*in



Dipl.-Päd. Ing. Peter Baumgartner BEd

Internationaler Speaker & Berater für Führung, Kommunikation und Kultur

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
28.11.2025	1 Tag	Wien	Präsenz AKTION	€ 890,- € 755,-

Preise exkl. MwSt.

Beratung & Buchung



Kathrin Brumm

+43 1 713 80 24 60 [✉ bildungsmanagement@ars.at](mailto:bildungsmanagement@ars.at)