



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

General HR Management Advanced

Ihr Kurs zum HR Professional

Seminar-ID: 332665

Kursinfo: **AKTUELL** **NEU**

Veranstaltungsformat: Lehrgang

🔔 Darum lohnt sich der Kurs

Nachfolgeplanung, Talentförderung, Führungskräfteentwicklung, KI-Einsatz im HR-Management oder der Aufbau eines strategischen HR-Reporting-Systems: Die To Dos von HR Professionals sind herausfordernd. Investieren Sie 4 Tage in Ihre HR-Strategie.

Das nehmen Sie mit

Der Lehrgang "General HR Management Advanced" vertieft strategische HR-Themen und moderne Methoden. Die Teilnehmer lernen, strategische Personalplanung, Talent Management und digitale Transformation im HR umzusetzen, einschließlich des Einsatzes von HR-Technologien und KI. Agile HR-Methoden und moderne Führungsansätze werden ebenfalls behandelt, um Mitarbeiterbindung und eine positive Unternehmenskultur zu fördern. Darüber hinaus werden spezialisierte rechtliche Themen und HR-Controlling thematisiert. Dieser Kurs stärkt die Kompetenzen von HR-Professionals, um aktuelle Herausforderungen im Personalmanagement erfolgreich zu meistern.

Ihr Programm im Überblick

Tag 1

Employer Branding und Talent Management

Employer Branding und Advanced Employee Engagement

- Gestaltung einer positiven Unternehmenskultur
- Employer Branding-Strategien und deren Umsetzung
- Vertiefte Maßnahmen zur Steigerung des Mitarbeiterengagements

Talent Management und Nachfolgeplanung

- Identifikation und Förderung von Talenten
- Nachfolgeplanung und Führungskräfteentwicklung
- Strategien zur Bindung von Schlüsselmitarbeitern

Tag 2

Moderne HR-Methoden und Mitarbeiterführung

Agiles HR-Management

- Agilität im HR: Methoden wie Scrum und Kanban
- Change Management und kulturelle Transformation
- Praxisbeispiele und Implementierungsstrategien

Führung und Leadership in KMUs

- Moderne Führungskonzepte und -stile
- Führungskräfteentwicklung und Coaching
- Konfliktmanagement und Mediation

Tag 3

Strategisches HR Management und Digitale Transformation

Strategische Personalplanung und -entwicklung

- Langfristige Personalstrategieentwicklung
- Einsatz fortgeschrittener HR-Analytics und Big Data
- Personalplanung im Kontext von Unternehmenszielen und Marktveränderungen

HR-Controlling und strategisches Reporting

- Vertiefte HR-Kennzahlen und -Metriken
- Aufbau eines strategischen HR-Reporting-Systems
- Analyse und Interpretation von HR-Daten für strategische Entscheidungen

Digitale Transformation im HR

- Einführung in HR-Tech und digitale Tools
- Einsatz von KI und Automatisierung im HR-Management
- Digitale Personalakten und -verwaltung

Tag 4

Compensation and Benefits advanced und rechtliche Vertiefung

Compensation and Benefits

- Compensation & Benefits Maßnahmen für die Generationen von Babyboomers bis Generation Z
- Green Compensation & Benefits
- Psychologischer Aspekt der Anreizsysteme

Arbeitsrechtliche Spezialthemen

- Vertiefte Kenntnisse in österreichischem Arbeitsrecht
- Umgang mit dem Betriebsrat aus arbeitsrechtlicher und verhandlungstechnischer Sicht
- Vertiefende Behandlung von arbeitsrechtlichen Fragestellungen

Interessant für

- Personalverantwortliche
- Personen aus einschlägigen Fachbereichen, die ihr Wissen fachlich verbreitern wollen
- Nachwuchs-Führungskräfte mit Personalverantwortung
- Jeder, der im HR-Bereich Fuß fassen und sich einen fundierten Überblick verschaffen möchte

Referent*in



Michael Weiss

Unternehmensberatung - Personal- & Organisationsentwicklung



Mag. Carina Stiglbauer MSc (KCL), MA

Personalberaterin & Arbeitsrechtsexpertin

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
17.02.2025-20.02.2025	4 Tage	Wien	Präsenz	€ 2.700,-
02.06.2025-05.06.2025	4 Tage	Virtual Classroom	Online	€ 2.700,-

Beratung & Buchung



Christine Walser

+43 1 713 80 24-26 ✉ christine.walser@ars.at