

**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

General HR Management Program

Ausbildung zum zertifizierten HR
Manager

🔑 Darum lohnt sich der Kurs

Die neu konzipierte Ausbildung zu Grundlagen und vertiefenden Themen orientiert sich an dem vielseitigen Betätigungsfeld des modernen HR-Managements. Ihr neues Wissen von Personalplanung bis KI-Einsatz werden Sie sofort in der HR-Praxis anwenden können.

Das nehmen Sie mit

Von der Personalbeschaffung zur Mitarbeiterbindung - vom Employer Branding zur Personalentwicklung. Von Talent Management bis Personalcontrolling - von KI & Automatisierung im HR-Management bis agile HR-Methoden: Die Aufgaben eines Generalisten im Personalmanagement sind facettenreich. Das General HR Management Program deckt all diese spannenden Themengebiete ab: Die Ausbildung besteht aus zwei auch getrennt buchbaren Lehrgängen: dem Basislehrgang "General HR Management Essentials" und dem Aufbaulehrgang "General HR Management Advanced", ergänzt durch ein Online Meet-Up. Sie vermittelt alle Grundkenntnisse und fortgeschrittene Kenntnisse, die im modernen Personalmanagement essenziell sind. Interaktive Workshops und praxisnahe Fallstudien stellen sicher, dass Sie Ihr Wissen effektiv in Ihrem Unternehmen umsetzen können. So gestalten Sie ein effizientes HR-Management und eine positive Unternehmenskultur.

Ihre Aus- und Weiterbildung im Personalmanagement

Basislehrgang: An drei Tagen werden Sie in zentrale Themen des modernen HR-Managements eingeführt. Tag 1 fokussiert auf Personalstrategien und -beschaffung, einschließlich agiler Planung, innovativem Recruiting und der Integration von Diversity und Inklusion. Tag 2 behandelt Mitarbeiterentwicklung und Employee Experience, wobei digitale Onboarding-Prozesse, kontinuierliches Lernen und Engagementstrategien im Vordergrund stehen. Tag 3 thematisiert agile HR-Methoden sowie rechtliche Rahmenbedingungen, einschließlich Datenschutz und HR-Analytics. Praktische Übungen gewährleisten die Anwendung des Gelernten.

Online Meet-Up: Zwischen den beiden Lehrgängen haben Sie Zugang zu einem interaktiven Online-Forum, in dem Sie Fragen zur Umsetzungs- und Projektarbeit stellen können. Dieser Raum fördert den Austausch und die Diskussion von Erfahrungen, um die Umsetzung des Erlernten in der Praxis zu unterstützen.

Aufbaulehrgang: In vier aufeinander aufbauenden Tagen werden strategische HR-Managementtechniken vertieft. Der Fokus liegt auf strategischer Personalplanung, Talent Management und der digitalen Transformation im HR. Die lernen moderne Führungs- und Engagementstrategien kennen, die sich an den Bedürfnissen von KMUs orientieren. Der letzte Ausbildungstag bietet spezialisierte Themen wie Arbeitsrecht und HR-Controlling. Am Ende der Ausbildung präsentieren Sie Ihre Projektarbeit, um das Zertifikat der ARS Akademie zu erhalten.

Ihr Programm im Überblick

General HR Management Essentials

Tag 1

Moderne Personalstrategie und Mitarbeiterentwicklung

Einführung in modernes HR-Management

Continuous Learning und Mitarbeiterentwicklung

Agiles HR-Management

HR-Analytics und Reporting

Tag 2

Personalgewinnung

Planung

Recruiting

Onboarding

Offboarding

(Neue) KPIs im HR

Personaldiagnostik

Tag 3

Compensation, rechtliche Rahmenbedingungen und HR-Administration

Compensation und Engagement

Rechtliche Grundlagen und Compliance

HR Administration

Online Meet UP

Interaktives Austauschforum zwischen den Lehrgängen

Möglichkeit, Fragen zu klären und Ideen zu diskutieren

Unterstützt den Wissenstransfer & fördert die Vernetzung unter den Teilnehmern.

General HR Management Advanced

Tag 1

Employer Branding und Talent Management

Employer Branding und Advanced Employee Engagement

Talent Management und Nachfolgeplanung

Tag 2

Moderne HR-Methoden und Mitarbeiterführung

Agiles HR-Management

Führung und Leadership in KMUs

Tag 3

Strategisches HR Management und Digitale Transformation

Strategische Personalplanung und -entwicklung

HR-Controlling und strategisches Reporting

Digitale Transformation im HR

Tag 4

Compensation and Benefits advanced und rechtliche Vertiefung

Compensation and Benefits

Arbeitsrechtliche Spezialthemen

Interessant für

- Personalverantwortliche
- Personen aus einschlägigen Fachbereichen, die ihr Wissen fachlich verbreitern wollen
- Nachwuchs-Führungskräfte mit Personalaufgaben
- Jeder, der im HR-Bereich Fuß fassen und sich einen fundierten Überblick verschaffen möchte

Referent*in



Michael Weiss

Unternehmensberatung - Personal- & Organisationsentwicklung



Ing. Martin Van Dam, MA

Trainer/Coach/Consultant Leadership/Verhandeln



Martina Krottmayer MBA

Interim Personalmanagerin mit Expertise in der HR-Digitalisierung



Mag. Christoph Gappmaier MBA

Experte im HR-Bereich



Mag. Carina Stiglbauer MSc (KCL), MA

Personalberaterin & Arbeitsrechtsexpertin

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
08.07.2025-06.10.2025	7 Tage	Wien	Präsenz AKTION	€ 4.700,- € 3.995,-
22.10.2025-27.11.2025	7 Tage	Virtual Classroom	Online	€ 4.700,-
22.10.2025-27.11.2025	7 Tage	Wien	Präsenz	€ 4.700,-

Preise exkl. MwSt.

Beratung & Buchung



Kathrin Brumm

☎ +43 1 713 80 24 60 ✉ bildungsmanagement@ars.at