



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

# Fürsorgeverpflichtung bei Belästigung am Arbeitsplatz

Rechtliche Grundlagen und  
praktische Maßnahmen

## Das nehmen Sie mit

In diesem Seminar erhalten Sie einen umfassenden Überblick über sexuelle Belästigung und andere Formen der Diskriminierung am Arbeitsplatz. Sie lernen die rechtlichen Grundlagen kennen, einschließlich des Benachteiligungsverbots und strafrechtlicher Aspekte. Zudem erfahren Sie, welche arbeitsrechtlichen Konsequenzen es gibt und wie Sie proaktiv mit Gewalt am Arbeitsplatz umgehen können. Darüber hinaus werden die datenschutzrechtlichen Implikationen sowie wichtige Anlaufstellen für Betroffene vorgestellt.

## Ihr Programm im Überblick

- Definition sexueller Belästigung und anderer Formen von Diskriminierung (rassistische, homophobe, alters und geschlechtsbezogene,..)
- Bedeutung des Benachteiligungsverbots
- Abgrenzung vom „Flirt“
- Überlappung mit Mobbing
- Strafrechtliche Erscheinungsformen
- Datenschutzrechtliche Implikationen
- Entstehen der Abhilfepflichtung und ihre arbeitsrechtlichen Konsequenzen
- Rechtsfolgen
- Proaktiver Umgang mit Gewalt am Arbeitsplatz
- Anlaufstellen

## Interessant für

- Unternehmer, Geschäftsführer
- Arbeitnehmer
- Vorgesetzte und Personalverantwortliche
- Betriebsräte
- Mitarbeiter von Interessenvertretungen
- Juristen / Rechtsanwälte
- Personalberater / Alle Personen, die mit dem Personalwesen befasst sind

## Referent\*in



**Mag. Constanze Pritz-Blazek E.MA**

Expertin für Gleichbehandlung und Diversity in Organisationen

## Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
13.06.2025	0.5 Tage	Virtual Classroom	Online	€ 520,-
13.06.2025	0.5 Tage	Wien	Präsenz	€ 520,-
05.09.2025	0.5 Tage	Virtual Classroom	Online	€ 520,-
05.09.2025	0.5 Tage	Wien	Präsenz	€ 520,-

Preise exkl. MwSt.

## Beratung & Buchung



**Kathrin Brumm**

+43 1 713 80 24 60 [✉ bildungsmanagement@ars.at](mailto:bildungsmanagement@ars.at)