



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

# Ausbildung zum zertifizierten Personalauswahl- Experten

Der Weg zum erfolgreichen  
Recruiting

## 🔔 Darum lohnt sich der Kurs

Die Personalbeschaffung ist ein Wettrennen um die besten Talente geworden. Wappnen Sie sich mit Wissen zu Recruiting-Strategien, Bewerbermanagement und Zusammenarbeit mit Headhuntern. Mit den passenden Methoden treffen Sie die richtige Wahl.

## Das nehmen Sie mit

Mit der Absolvierung des Lehrgangs Recruiting von A-Z (Präsenz) und des weiterführenden halbtägigen Rechtsfragen-Seminars (online) haben sie auch die Basisvoraussetzungen erfüllt und können auf Wunsch zu einer Zertifizierungsprüfung durch Austrian Standards antreten. Mit der positiven Absolvierung der Prüfung erhalten sie das Zertifikat Experte/Expertin für Personalauswahl nach den Gütekriterien von Austrian Standards. Prüfungsgebühr nicht im Preis inkludiert.

## Ihr Programm im Überblick

### Ausbildung zum zertifizierten Personalauswahl-Experten

#### Die 3 Module:

**Modul 1: Lehrgang Recruiting von A-Z** Ein abgestimmter Recruiting-Prozess trägt wesentlich zum Unternehmenserfolg bei. Dieser Lehrgang bietet sowohl Einsteigern als auch erfahrenen Fachleuten Einblicke in Grundlagen und aktuelle Trends des Recruitings. Es werden Methoden und Tipps zur professionellen Gesprächsführung vermittelt, um das Unternehmen erfolgreich nach außen zu repräsentieren und passende Bewerber zu identifizieren.

#### Inhalte

- Veränderungen am Arbeitsmarkt
- Neuerungen und Trends im Recruiting
- People Analytics und HR Analytics für datengetriebene Entscheidungen
- Einsatz von Robotern im Recruiting
- Remote Hiring
- One-Click-Bewerbung und Bewerbung ohne Anschreiben
- Gamification im Recruiting
- Arbeitgeber-Branding und Image des Unternehmens am Arbeitsmarkt
- Recruiting-Strategien und Erfolgsmessung
- Ansprache unterschiedlicher Fachrichtungen und Generationen
- Bewerbermanagement und positive Candidate Experience
- Personalgewinnung mit Social Media und Active Sourcing
- Nutzung von Business-Plattformen wie LinkedIn und Xing

- Zusammenarbeit mit Headhuntern und Personalberatungsfirmen
- Systematischer Recruiting-Prozess, inklusive Anforderungsprofil und Bewerbungsunterlagenanalyse
- Unterschiedliche Fragetechniken kennenlernen
- Die strukturierte Weiterentwicklung von inhaltlichen Fragestellungen im Gespräch
- Der Aufbau des Recruiting-Gesprächs in einzelnen Gesprächsabschnitten und das Üben dieser Gesprächsabschnitte in Kleingruppen mit Feedback der Kollegen
- Professionelle Gesprächsführung und Steuerung von schwierigen Interviewsituationen
- Weitere Auswahlverfahren
  - Testverfahren, Assesment Center, Hearing, Arbeitsproben u.v.m.
- Onboarding neuer Mitarbeiter
  - Phasen, Maßnahmen und Tools im Onboarding
- Recruiting-Tools & Bewerberverwaltung

**Besonderheiten:** Die Teilnehmer haben die Möglichkeit, eigene Positionen einzubringen und spezifische Unterstützung für ihren Recruiting-Prozess zu erhalten.

**Modul 2: Rechtsfragen in der Personalauswahl und -entwicklung** Dieses Modul behandelt rechtliche Aspekte im Zusammenhang mit Recruiting- und Auswahlprozessen sowie der Personalentwicklung. Die Teilnehmer erhalten Grundlagenwissen zu Arbeits- und Vertragsrecht, Bundes-Gleichbehandlungsgesetz und Datenschutzgrundverordnung.

**Modul 3: Prüfungsanmeldung zur zertifizierten Personalauswahl nach ISO/IEC 17024 (Optional)** Diese Ausbildung bereitet die Teilnehmer auf die offizielle Personenzertifizierung zum Experten für Personalauswahl von Austrian Standards vor. Die Prüfung wird online abgelegt und umfasst eine Präsentation, eine mündliche Wissensprüfung und die Gesprächsführung & Evaluierung (ca. 40 Minuten Dauer). Die Teilnahme am gesamten Lehrgang ist Voraussetzung für die Prüfungszulassung.

## Interessant für

- Erfahrene Recruiter, die ihr Recruiting-Verfahren überprüfen und den letzten Standards anpassen wollen
- Neueinsteiger, die rasch professionell agieren möchten
- Führungskräfte, die rekrutieren bzw. im Auswahlprozess mit der Personalabteilung professionell agieren wollen
- Personalisten & Mitarbeiter im Personalwesen, die ihr Wissen komplettieren wollen

## Referent\*in



**Mag. Renate Kerbler-Pillhofer MAS, MSc**  
Unternehmensberaterin, Trainerin & Coach



**RA Dr. Johannes Neumann**  
Rechtsanwalt im Arbeits- & Zivilrecht, Prozessführung & Verwaltungsrecht

## Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
27.01.2025-27.03.2025	3.5 Tage	Wien	Präsenz & Online Kombi	€ 2.450,-
27.01.2025-27.03.2025	3.5 Tage	Wien	Präsenz	€ 2.450,-
03.03.2025-27.03.2025	3.5 Tage	Wien	Präsenz	€ 2.450,-

## In Kooperation mit



## Beratung & Buchung



**Christine Walser**

+43 1 713 80 24-26 ✉ christine.walser@ars.at