



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Leitende Angestellte im Arbeitsrecht

Wichtige
Gesetzesbestimmungen,
Rechtsprechung &
Vertragsgestaltung

Das nehmen Sie mit

- Leitende Angestellte: Vielfalt der Grundlagen & Zielrichtungen
- Betriebsverfassungsrecht (ArbVG)
 - Leitende Angestellte mit maßgeblichem Einfluss auf den Betrieb – Abgrenzungsprobleme im Konzern
 - Rechtliche Konsequenzen
 - Betriebsratsmitwirkung | Betriebsvereinbarungen | Kündigungsschutz
- Arbeitszeitrecht (AZG und ARG)
 - Leitende Angestellte oder sonstige Arbeitnehmer, denen maßgebliche selbstständige Entscheidungsbefugnis übertragen ist und deren gesamte Arbeitszeit aufgrund der besonderen Merkmale der Tätigkeit:
 - nicht gemessen oder im Voraus festgelegt wird oder
 - von den Arbeitnehmern hinsichtlich Lage und Dauer selbst festgelegt werden kann
 - Rechtliche Konsequenzen
 - Arbeitszeitgrenzen | Überstunden / Mehrarbeit | Arbeitszeitaufzeichnungen
- ArbeitnehmerInnenschutzrecht (ArbStG)
 - Leitende Angestellte, denen maßgebliche Führungsaufgaben selbstverantwortlich übertragen sind
 - Bestellung von leitenden Angestellten als verantwortliche Beauftragte
 - Bestellvorgang, Rechtsfolgen
- Vertragsgestaltung mit leitenden Angestellten
 - Arbeitsvertrag vs. Dienstzettel
 - Tätigkeitsbeschreibung, Versetzung
 - Arbeitszeit | Entgelt – insbesondere leistungs- und erfolgsbezogene Entgelte
- Besondere Vertragsklauseln
 - All-in-Entlohnung (Angabe des Grundgehalts und Sanktionen)
 - Konkurrenz- und Nebenbeschäftigungsverbot | Konkurrenz- und Verschwiegenheitsklausel
 - Dienstreiseregulierung | Dienstwagenregelung | Rückersatz von Ausbildungskosten
- Beendigung des Arbeitsvertrages
 - Allgemeiner Bestandschutz gem. §§ 105f ArbVG?
 - Vertraglicher Kündigungsschutz | Diskriminierungsschutz nach dem GlBG

Ihr Programm im Überblick

Gewinnen Sie Einblick darüber, welche Mitarbeiter eines Unternehmens als leitende Angestellte einzustufen sind und erfahren Sie, wann spezifische Gesetzesbestimmungen zur Anwendung kommen. Ein besonderer Fokus des Seminars liegt dabei auf der eingehenden Analyse der einschlägigen Rechtsprechung. Darüber hinaus werden alle relevanten Neuerungen seit dem Arbeitszeitpaket 2018 eingehend behandelt. Tipps und Tricks aus der Praxis runden den Inhalt ab.

Interessant für

- Mitarbeiter von Personalabteilungen | Betriebsräte
- Abteilungsleiter | Geschäftsführer | Unternehmer

Termine & Optionen

Beratung & Buchung



Christine Walser

☎ +43 1 713 80 24-26 ✉ christine.walser@ars.at