



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

# Lehrgang Die ersten 100 Tage als Führungskraft

Kompetenzaufbau für neue  
Führungskräfte

Seminar-ID: 20443

Zertifizierungen: ARS Akademie

Veranstaltungsformat: Lehrgang

## 🔔 Darum lohnt sich der Kurs

Die Erwartungen des Managements und der Mitarbeitenden an neue Führungskräfte sind hoch. Mit Hilfe der geeigneten Strategien & Führungs-Tools gelingt auch dieser Spagat. Nach dem Kurs führen Sie Ihr Team souverän, authentisch und motivierend zum Ziel.

## Das nehmen Sie mit

### LEHRGANG DIE ERSTEN 100 TAGE ALS FÜHRUNGSKRAFT

#### Kompetenzentwicklung für neue Führungskräfte

Die Erwartungen des Managements und der Mitarbeitenden an neue Führungskräfte sind hoch. Mit Hilfe der geeigneten Strategien & Führungs-Tools gelingt Ihnen auch dieser Spagat. Lassen Sie sich bei Ihrem Rollenwechsel tatkräftig unterstützen.

#### Teilnehmer\*innen des Lehrgangs

- entwickeln Ich-Stärke, Selbstmanagement und Persönlichkeit,
- finden ihren authentischen Führungsstil,
- können ihre Mitarbeiter\*innen leiten, begleiten und motivieren,
- erlernen die Kunst der Gesprächsführung,
- können im Coaching reflektieren und sich weiterentwickeln.

## Ihr Programm im Überblick

### Modul 1: Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

Führen will gelernt sein. Lassen Sie sich deshalb bei Ihrem Rollenwechsel tatkräftig unterstützen. Mitarbeiterführung, Teamentwicklung, Kommunikation oder Motivation: Sie werden den Anforderungen an neue Führungskräfte nach diesen Seminartagen gerecht.

### Modul 2: Führungsgespräche, die keiner führen will

Mitunter schwierige Gespräche mit dem Chef oder dem Team verlieren nach diesem Modul auch für neue Führungskräfte ihren Schrecken. Mit frischem Wissen zu Führungsgesprächen, Teammeetings, Strategieklausuren oder Konfliktgesprächen sind Sie perfekt gerüstet.

### Modul 3: Führung & Persönlichkeit

Wer in Führung gehen will, braucht einen starken Charakter und Selbstvertrauen. Entdecken Sie Ihre Persönlichkeit und entwickeln Sie Ihren authentischen Führungsstil. Dann ist Ihnen das Vertrauen der

Mitarbeitenden und Vorgesetzten sicher.

#### **Modul 4: Follow-up: Vom Mitarbeiter zur Führungskraft**

Zeit für eine Zwischenbilanz: Unterziehen Sie Ihre bisherige Führungsarbeit einem aufschlussreichen Check. Reflexion und Profi-Tipps helfen bei Ihrer Weiterentwicklung. Für konkrete Themen aus Ihrem Führungsalltag nehmen Sie gute Lösungen mit.

#### **Zur Abrundung:**

**Einzel- oder Gruppencoaching:** Mit einem erfahrenen Coach besprechen Sie ev. Schwierigkeiten im Führungsalltag und Ihre Aktions- und Entwicklungspläne.

**Projektpräsentation, Feedback & Zertifikat:** Sie präsentieren Ihr Abschlussprojekt, bekommen Experten-Feedback und erhalten das anerkannte Zertifikat der ARS Akademie.

#### **Kompetenz-Checkliste**

##### **Den Transformationsprozess bewältigen**

- Sie verstehen es, die Chancen des Neuanfangs zu nutzen.
- Sie arbeiten an Ihrem Führungsverständnis und gewinnen Rollenklarheit.
- Sie gestalten Beziehungen zu Vorgesetzten und ehemaligen Kolleg\*innen.
- Sie formen ein leistungsstarkes und motiviertes Team

##### **Kommunikation & Gesprächsführung**

- Sie finden Ihren Kommunikationsstil.
- Sie sind vorbereitet: Gespräche mit Mitarbeiter\*innen, Team, Vorgesetzten, zur Orientierung oder Strategieplanung.
- Sie wissen, wie Klärungs- und Konfliktgespräche gemeistert werden.

##### **Selbstentwicklung & Selbstmanagement**

- Sie sind selbstreflektiert und können sich selbst führen.
- Sie wissen, was Ihre Persönlichkeit ausmacht.
- Sie entdecken Ihre Authentizität und Ihren Führungsstil.
- Sie entwickeln Visionen und Ihren individuellen Entwicklungsplan.

#### **Interessant für**

- Mitarbeiter, die neu in eine Führungsposition (Abteilungs-, Team-, Stellen-, Projektleiter) gelangen bzw. gelangt sind, d. h. Führungskräfte, die erst seit kurzem in einer Führungsposition sind, sowie Mitarbeiter, die in nächster Zeit in eine Führungsposition aufsteigen & darauf vorbereitet werden sollen
- Führungskräfte mit Führungserfahrung, die ihr Führungsverständnis und ihre Basis-Führungsinstrumente auffrischen /reflektieren wollen bzw. noch keine fundierte Führungsausbildung erhalten haben
- Führungskräfte mit neu unterstellten Führungskräften, die diesen helfen wollen, ihre Führungskompetenzen systematisch aufzubauen
- Mitarbeiter mit Führungsverantwortung

## Referent\*in



**Mag. Julia Pichler-Roßbach**

Coachin und Trainerin



**Thomas Kolloczek**

Experte für Führung, Konfliktmanagement & Persönlichkeitsbildung



**Dr. Otmar Pichler**

Trainer und Coach im Bereich Personalmanagement

## Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
27.01.2025-27.06.2025	10 Tage	Wien	Präsenz	€ 4.390,-

## Beratung & Buchung



**Christine Walser**

+43 1 713 80 24-26 ✉ christine.walser@ars.at