



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Arbeitsrecht & HR- Management bei grenzüber- schreitendem Einsatz von Arbeitnehmern

Werkzeuge zur Unterstützung
der Anforderungen

Das nehmen Sie mit

Bei Arbeitnehmerentsendungen müssen Arbeitgeber zahlreiche arbeitsrechtliche Vorschriften des Entsendestaates und des Aufnahmelandes beachten, insbesondere in Bezug auf Entlohnung, Arbeitszeiten und Urlaub. Während der Entsendung sind beide Parteien verpflichtet, ihre vertraglichen Rechte und Pflichten zu erfüllen, wobei die Zugehörigkeit des Arbeitnehmers zum Betriebsrat und die Geltung von Betriebsvereinbarungen wichtig sind. Nach der Beendigung der Entsendung gilt es, den Entsendungsvertrag korrekt abzuwickeln und die Rückkehr des Arbeitnehmers in den Heimatstaat reibungslos zu gestalten. Eine gründliche Vorbereitung und geeignete HR-Tools sind entscheidend, um rechtliche Vorgaben einzuhalten und Risiken zu minimieren.

Ihr Programm im Überblick

Arbeitsrechtliche Aspekte

- Was ist bei der Vorbereitung einer Entsendung zu beachten?
 - Begriff der Entsendung
 - Anwendbares Recht
 - Wer ist Dienstgeber während der Entsendung?
 - Vertragliche Gestaltungsformen
 - Inhalt des Entsendungsvertrags
 - Welche Bewilligungen sind vorab einzuholen?
- Was ist während der Entsendung zu beachten?
 - Rechte & Pflichten der Vertragsparteien während der Entsendung
 - Zugehörigkeit des Arbeitnehmers zum Betriebsrat
 - Geltung von Betriebsvereinbarungen
- Was ist bei und nach Beendigung der Entsendung zu beachten?
 - Beendigung des Entsendungsvertrags bzw. Arbeitsverhältnisses
 - Wiederaufnahme der Tätigkeit im Heimatstaat

Die Sicht des HR-Managements

- Entsendung als integrierter Teil der strategischen Personalplanung und Personalentwicklung
- Rechtliche Rahmenbedingungen des Auslandseinsatzes (Das erforderliche Mindest-Know-how für das Entsendungsmanagement)
- Mögliche Vertragsformen – inkl. Einflussfaktoren auf die Gestaltung
- Neue Tendenzen bei Entsendungsvarianten
- Prozess Entsendung --> Rollen der internen & externen Beteiligten
- Gestaltung von Richtlinien (Mindestanforderungen an eine effiziente, international implementierbare Konzernrichtlinie)
- Vergütungspaket, übliche Benefits, konzerninterne Kostenverrechnung | Kennzahlen zu Entsendungen

- Compliance-Risiken im Entsendungsmanagement (Drohende Konsequenzen bei Nichteinhaltung der rechtlichen Vorschriften)

Interessant für

- Leiter & Mitarbeiter der Bereiche Personal & Controlling
- Mit Auslandsentsendungen befasste Mitarbeiter
- Betriebsräte | Mitarbeiter von Interessenvertretungen
- Angehörige der rechts- und steuerberatenden Berufe

Referent*in



Dr. Stefan Kühteubl

Rechtsanwalt mit Fokus auf das Arbeitsrecht



Dr. Katalin Wallig-Pasztai

Juristin spezialisiert auf Personal- und Entsendungsmanagement

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
28.11.2024	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 640,-
22.05.2025	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 680,-
27.11.2025	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 680,-

Beratung & Buchung



Christine Walser

☎ +43 1 713 80 24-26 ✉ christine.walser@ars.at