ARS Akademie

WISSEN MACHT ERFOLG

Ausbildung zum geprüften Personalverrechner

Mit Intensivkurs in 17 Tagen zur Zertifizierung

Kursinfos

Jetzt online buchen!

Kursinfo: BEGINNER

Seminar-ID: **10933**

Zertifizierungen: **ARS Akademie**

Ort: **Wien, Online**

📣 Darum lohnt sich der Kurs

Erlernen Sie in wenigen Wochen einen Mangelberuf. Die Ausbildung deckt die Grundlagen aller Aufgabenfelder der Personalverrechnung von der Begründung bis zur Beendigung eines Dienstverhältnisses ab und macht Sie sofort in der Praxis einsatzbereit.

Das nehmen Sie mit

Die Ausbildung bietet in kompakter und praxisbezogener Form das gesamte Basiswissen, welches Sie als -Personalverrechner*in benötigen – egal, ob Sie in der Personalverrechnung eingesetzt werden sollen, bereits dort tätig sind, wieder einsteigen oder in diesem Bereich selbstständig werden wollen.
Nutzen Sie die Vorteile der Effizienz – in nur 17 Tagen zum geprüften Personalverrechner – das Experten-wissen unserer Referent*innen und die Möglichkeit der praktischen Umsetzung sowie die Anwendung des -Erlernten in Form von Beispielen.
Bitte bringen Sie einen Taschenrechner und ein Lineal mit. (Die Benützung eines Smartphones ist nicht -ausreichend.)

Ihr ARS-Vorteil

- Investieren Sie 17 Tage Ihrer Zeit und Sie sind sofort nach Abschluss in der Personalverrechnung einsetzbar.

Für Ihre Ausbildung stellen wir Ihnen das Handbuch „Lohnsteuer 2025" zum Selbststudium zur Verfügung. Dieses bietet praxisorientierte und kompakte Informationen zu Lohnsteuer, SV und Lohnnebenkosten.

Abschluss, Zertifizierung & Rezertifizierung
Sie schließen (auf freiwilliger Basis) die Akademie mit einer schriftlichen und einer mündlichen Prüfung ab und erhalten ein von der Wirtschaft anerkanntes „ARS-Akademie-Zertifikat". Zur Vorbereitung auf die -Prüfungen steht Ihnen eine umfangreiche Beispielsammlung (inkl. Lösungen) zur Verfügung. Zur Aufrechterhaltung besteht die gesetzliche Verpflichtung jährlich 15 Lehreinheiten an facheinschlägiger Weiterbildung nachzuweisen. Die Kontrolle erfolgt durch die Bilanzbuchhaltungsbehörde.
Wird die Zulassung zum selbständigen Personalverrechner angestrebt, bietet diese Ausbildung eine gezielte Vorbereitung auf die WKO Fachprüfung für Personalverrechner. Mündliche Prüfungen sind ausschließlich bei einer Meisterprüfungsstelle abzulegen.
Für die öffentliche Bestellung zum selbstständigen Personalverrechner benötigen Sie Kenntnisse zu den -Themenbereichen Informationstechnologien, Berufsrecht und Buchhaltung.

Ihr Programm im Überblick

Arbeitsrecht – Sozialversicherungsrecht – Steuerrecht
Jeder Themenschwerpunkt wird Ihnen von Expert*innen mit vielen praktischen Beispielen nähergebracht.

Zusätzlich beinhaltet die Akademie zwei Praxistage (Übungstermine), an denen ausschließlich Beispiele gerechnet werden. Wir empfehlen, die Tage zwischen der 3. Kurswoche und dem Übungstermin als Lernferien einzuplanen.

9:00–18:00 Uhr (Herbst 2025) bzw. 09:00-17:00 Uhr (ab 2026), R. Gruber | P. Lepschi | R. Pühringer | StB Ing. Mag. Patka

- Die Begründung von Dienstverhältnissen
  - Korrekte Anmeldung bei der ÖGK | Pflichten des Dienstgebers bei Eintritten
- Dauer der Dienstverhältnisse
  - Befristete und unbefristete Dienstverhältnisse | Probedienstverhältnisse
- Abrechnung von laufenden Bezügen
  - Behandlung von Gewerkschaftsbeiträgen und Betriebsratsumlagen
  - Alleinverdiener-/Alleinerzieherabsetzbetrag | Familienbonus Plus
- Senkung bzw. Entfall der Arbeitslosenversicherungsbeiträge
  - Im Niedriglohnbereich bzw. für ältere Arbeitnehmer
  - Entfall sonstiger Lohnabgaben für ältere Arbeitnehmer
  - Dienstgeberbeitrag zum Familienlastenausgleichsfonds, Unfallversicherungsbeitrag, ...
- Das Wichtigste zum Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz
- Arbeitszeit / Überstunden
  - Gesetzliche Änderungen ab 1.9.2018 (Höchstgrenzen der Arbeitszeit, Änderungen bei der Gleitzeit, ...)
  - Wann liegen Überstunden aus arbeitsrechtlicher Sicht überhaupt vor?
  - Gilt jegliches Überschreiten der gesetzlichen bzw. kollektivvertraglichen Normalarbeitszeit pro Woche bereits als Überstunde?
  - Können bei Teilzeitbeschäftigten trotz Nicht-Überschreitung der wöchentlichen Normalarbeitszeit der Vollzeitbeschäftigten Überstunden vorliegen?
  - Gibt es Höchstgrenzen für die Leistung von Überstunden? Können diese legal „ausgedehnt" werden?
  - Wie sind Überstundenentgelte abgabenrechtlich zu behandeln?
  - Gibt es hier Unterschiede bezüglich des Zeitpunkts der Leistung von Überstunden?
  - Sind Mehrarbeitszuschläge abgabenrechtlich zu unterscheiden –
  - je nachdem, ob es sich um kollektivvertragliche Mehrarbeit oder Teilzeitmehrarbeit handelt?
  - Möglichkeiten flexibler Arbeitszeitgestaltung
- SEG-Zulagen (Schmutz-, Erschwernis- & Gefahrenzulagen) – SFN-Zuschläge (Sonn-, Feiertags- & Nachtzuschläge)
  - Abgabenrechtliche Behandlung (inkl. Regelung i. Z. m. dem erhöhten Freibetrag bei überwiegender Nachtarbeit)
- Abrechnung von Lehrlingen
  - Förderungen | Ausbildungsübertritt
- Abrechnung von Sonderzahlungen (Urlaubs- & Weihnachtsgeld, einmalige Prämien, Jubiläumsgelder, Diensterfindungen)
  - Arbeitsrechtliche Ansprüche
  - Wofür benötigt man das Jahressechstel (Jahreszwölftel)?

- Wie wird das Jahressechstel (Jahreszwölftel) berechnet? | Wie optimiere ich das Jahressechstel?
- Auswirkung der Solidaritätsabgabe bei Sonderzahlungen
- Wann können Sonderzahlungen rückgefordert werden?

- Abrechnung von Sachbezügen
  - Was versteht man unter „Sachbezügen" und wo sind sie lohnsteuerlich geregelt?
  - Wie wirken sich Kostenbeiträge von Arbeitnehmern bei Sachbezügen aus?
  - Wissenswertes zu den einzelnen Sachbezügen, und zwar insbesondere zu:
    - Freie Station, Wohnraum, Pkw, Darlehen, Essensmarken, Handy, kostenloses Parken u. a.
    - Wann werden Vorschüsse oder Darlehen, die der Arbeitgeber gewährt, zum Sachbezug?
  - SV-rechtliche Sonderbestimmungen im Zusammenhang mit Sachbezügen
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
  - Welcher Entgeltfortzahlungsanspruch besteht bei Krankheit bzw. Arbeitsunfall für Arbeiter, Angestellte & -Lehrlinge?
  - Welche Melde- und Nachweispflichten haben Arbeitnehmer?
  - Berechnung des zustehenden Krankenentgeltes und abgabenrechtliche Behandlung
  - Ausstellung der Arbeits- und Entgeltbestätigung
  - Wie hoch ist das Krankengeld der Gebietskrankenkasse?
- Alles rund um den Urlaub (von Urlaubsanspruch bis Urlaubsentgelt)
  - Urlaubsansprüche der Mitarbeiter | Welche Vordienstzeiten müssen angerechnet werden?
  - Wie ist der Urlaub zu vereinbaren? | In welcher Form sind Urlaubsaufzeichnungen zu führen?
  - Berechnung des zustehenden Urlaubsentgeltes und abgabenrechtliche Behandlung
  - Was versteht man unter einem unbezahlten Urlaub und wie ist er abgabenrechtlich zu behandeln?
  - Aliquoter Urlaubsanspruch vom Beginn des laufenden Urlaubsjahres bis zum arbeitsrechtlichen Ende des Beschäftigungsverhältnisses bei gerechtfertigter Entlassung seitens der Arbeitgeber oder bei unbegründetem vorzeitigen Austritt seitens der Arbeitnehmer?
- Entgeltfortzahlung für den Feiertag / während Pflegefreistellung
  - Erweiterte Pflegefreistellung / Begleitfreistellung
- Beendigung von Dienstverhältnissen
  - Welche Entgeltansprüche gebühren nach den einzelnen Beendigungsarten?
  - Meldepflichten des Dienstgebers/der Dienstgeberin mit der Beendigung von Dienstverhältnissen
  - Was geschieht mit einem Resturlaub anlässlich eines Austrittes und
  - Wie ist die dafür gebührende Entlohnung abgabenrechtlich zu behandeln?
  - Was muss bei einer einvernehmlichen Auflösung beachtet werden?
  - Wann erhält man eine Abfertigung nach dem alten Recht und wie ist sie abgabenrechtlich abzurechnen?
  - Welche Rolle spielt ein Betriebsrat bei einer Kündigung bzw. einer Entlassung?
  - Was ist eine Kündigungsentschädigung und wie ist sie abgabenrechtlich abzurechnen?
  - Was versteht man unter einer freiwilligen Abfertigung und wie ist sie abgabenrechtlich abzurechnen?
  - Welche Ansprüche müssen im Todesfall aus dem Arbeitsverhältnis abgewickelt werden?
- Abfertigung ALT und NEU
  - Für welche Dienstverhältnisse gilt die Abfertigung ALT bzw. NEU?

- Welche Basis ist für die Abfertigung ALT zu berücksichtigen, wenn ein Wechsel von Vollzeit auf Teilzeit (oder umgekehrt) bzw. vom Arbeiter- ins Angestellten-Dienstverhältnis erfolgt?
- Welche Pflichten treffen auf den Dienstgeber im Zusammenhang mit der Abfertigung NEU anlässlich der Beendigung eines Dienstverhältnisses?

- Besonders geschützte Dienstnehmer
  - U. a. Behinderte, Präsenz- und Zivildiener / werdende Mütter, Mütter & Väter in Karenz & Elternteilzeit
  - Sonderfälle der Elternteilzeit | Kündigungsbestimmungen bei Menschen mit Behinderung
  - Betriebsrat und Betriebsvereinbarungen
- Teilzeitbeschäftigte – u. a. Altersteilzeit, geringfügig Beschäftigte
- Lohnpfändung
  - Was ist zu beachten, wenn eine Lohnpfändung einlangt?
  - Warum ist die korrekte und zeitgerechte Abgabe der Drittschuldnererklärung so wichtig?
  - Wie hat die Berechnung des Existenzminimums zu erfolgen?
  - Wie ist bei Zusammentreffen von Unterhaltspfändungen und gewöhnlichen Pfändungen vorzugehen?
  - Wie sind Sachbezüge, Vorschüsse und Nachzahlungen pfändungsrechtlich zu behandeln?
  - Was passiert mit Pfändungen bei Dienstverhältnis-Ende?
  - Wie ist mit Verpfändungen (Bank-Rangvormerkungen) umzugehen?
  - Welche Haftungsrisiken können Fehler bei der Lohnpfändung auslösen?
- Freie Dienstverträge – Werkverträge
  - Abgrenzungsproblematik und Konsequenzen für Dienst- bzw. Auftraggeber
- Gebrochene Abrechnungsperiode im Zusammenhang mit Ein- & Austritten
- Reisekosten
  - Arbeitsrechtlicher Anspruch aufgrund einer lohngestaltenden Vorschrift
  - Abgabenrechtliche Begünstigungen bei Zahlung aufgrund einer lohngestaltenden Vorschrift
  - Abgabenrechtliche Behandlung bei freiwilligen Leistungen
- Außerbetriebliche Abrechnung
  - Abfuhr der Sozialversicherung, Lohnsteuer und Lohnnebenkosten
  - Rückverrechnung von Arbeitslosenversicherungsbeiträgen des Arbeitnehmers
  - Auswirkung des NEUFÖG auf die außerbetriebl. Abrechnung | Besonderheiten im Bereich DB, DZ & Kommunalsteuer
- Das Wichtigste zu Pendlerpauschale, Jobticket und Pendlerverordnung

Durchgänge:

- **Herbst 2025:**
  - Kurswochen: 15.-19.09. + 01.-03.10. + 13.-17.10.2025
  - Übungstermin: 30.-31.10.2025
  - Schriftliche Prüfung: 07.11.2025 (09:00-14:00 Uhr)
  - Mündliche Prüfung: 05.12.2025
  - Uhrzeit: jeweils 09:00-18:00 Uhr
  - Ort: Wien & Virtual Classroom, außer den Prüfungen - diese finden nur in Präsenz statt

- **Sichern Sie sich € 250,– Frühbucherbonus bis 14. August 2025 (Start im September)**

Interessant für

- Personen aus Unternehmen, die in der Lohnverrechnung tätig sind bzw. eingesetzt werden sollen
- Mitarbeiter von Steuerberatungs- und Wirtschaftsprüfungskanzleien
- Personalverrechner (lt. BiBuG), die ihr Know-how aktualisieren möchten
- Bilanzbuchhalter sowie Buchhalter (lt. BiBuG), die sich schon länger nicht mit Personalverrechnung beschäftigt haben
- Wiedereinsteiger und alle, die rasch ein umfassendes PV-Wissen erwerben möchten
- Für alle, die mit Personalangelegenheiten betraut sind – z. B. Human Resources Manager

Kaufmännisches Grundverständnis und Zahlenaffinität vorausgesetzt

Referent*in

StB Ing. Mag. Ernst Patka
Steuer-Experte und Wirtschaftsmediator

Renate Gruber
Personalverrechnungsleiterin der Steuerberatungskanzlei BOS

Peter Lepschi
Sozialversicherungs-Experte in der Österreichische Gesundheitskasse, OÖ

Roland Pühringer
Ansprechpartner für Fragen zum Thema Personalverrechnung

Wichtige Informationen

Nähere Informationen zu Datum, Uhrzeit und Programm entnehmen Sie bitte dem PDF-Folder.

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
15.09.2025-05.12.2025	17 Tage	Virtual Classroom	Online AKTION	~~€ 2.780,-~~ € 2.363,-
15.09.2025-05.12.2025	17 Tage	Wien	Präsenz AKTION	~~€ 2.780,-~~ € 2.363,-

Preise exkl. MwSt.

Beratung & Buchung

Kathrin Brumm
+43 1 713 80 24 60 bildungsmanagement@ars.at