



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

**Betriebsvereinbarunge  
n optimal gestalten/  
ändern**

Seminar-ID: 10535

Approbation: Approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014.

approbationsfähig: Rechtsanwaltsanwärter\*innen

---

## Das nehmen Sie mit

- Grundlagen zum Betriebsverfassungsrecht:
  - Welche Befugnisse hat der Betriebsrat und wo stehen sie?
- Welche betrieblichen Gestaltungsmöglichkeiten gibt es?
  - In welchen Angelegenheiten ist unbedingt eine Betriebsvereinbarung zu schließen?
  - In welchen Angelegenheiten kann eine Betriebsvereinbarung geschlossen werden?
- Wann können Verhandlungen mit dem Betriebsrat vor der Schlichtungsstelle landen?
  - Welche Rechte hat die Schlichtungsstelle?
  - Wer entscheidet?
- Welche Wirkungen hat die Betriebsvereinbarung?
  - Wie kann sie wieder beendet werden?
  - Erlöschen nach Beendigung wirklich auch alle Wirkungen?
  - Was bedeutet Nachwirkung?
- Was ist in Bezug auf den Geltungsbereich der Betriebsvereinbarung alles zu beachten? Das sogenannte „WER, WANN, WO“
- Was kann alles durch die Betriebsvereinbarung geregelt werden? Umfassende Darstellung der Regelungsbereiche z. B.:
  - Kontrollmaßnahmen, die die Menschenwürde berühren
  - Qualifizierte Personalsysteme
  - Qualifizierte Mitarbeiterbeurteilung
  - Sozialplan
  - Betriebliche Wohlfahrtsinrichtungen
- Ausgesuchte Problemfelder
  - Alkohol- und Drogenverbote sowie deren Kontrolle
  - Erfordert eine Mitarbeiterbefragung den Abschluss einer Betriebsvereinbarung?
  - Was gilt in Bezug auf E-Mail und Internet?
  - Was ist aus Sicht der Personalsoftware zu beachten?
  - Leistungsentgeltsystemen
- Betriebliche Altersvorsorge
  - Arbeitszeitbetriebsvereinbarungen (Gleitzeit etc.)
  - Entlohnungsbetriebsvereinbarungen: was kann / soll durch BVs geregelt werden?
  - Freie Betriebsvereinbarungen - Gefahr oder Chance?
  - Sind MbO-Regelungen betriebsvereinbarungspflichtig?
  - Die OGH-Urteile "Fingerprint" und "Mystery Flyer"

- Was passiert mit Betriebsvereinbarungen bei betrieblichen Umstrukturierungen?
- Das Datenschutzrecht und seine Auswirkungen auf Betriebsvereinbarungen

## Ihr Programm im Überblick

Von inhaltlichen Arbeitsbedingungen bis zu organisatorischen Eckpunkten: Holen Sie sich umfassendes Wissen zu den verschiedenen Gestaltungsmöglichkeiten und Details zur konkreten Umsetzung. Außerdem erhalten Sie Informationen zu den Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts und der Wirkung einer Betriebsvereinbarung. Im Fokus steht die Verhandlung der in der Vereinbarung enthaltenen Regelungen. Herr Univ.-Prof. Dr. Dr. Reissner vermittelt praxisbezogenes und umfassendes Wissen zu den vielfältigen Gestaltungsmöglichkeiten. Darüber hinaus werden Wege zur konkreten Umsetzung aufgezeigt, wobei die aktuellste OGH-Judikatur sowie die Neuerungen im Betriebsvereinbarungsrecht berücksichtigt werden.

## Interessant für

- Arbeitgeber, betriebliche Verantwortliche
- Personalverantwortliche | Belegschaftsvertreter
- Geschäftsführer, Unternehmer
- Unternehmensjuristen | Rechtsanwälte, RAA
- Leiter und Mitarbeiter von EDV-Abteilungen
- Referenten von Interessenvertretungen

## Referent\*in



**Univ.-Prof. Dr. Dr. Gert-Peter Reissner**

Leiter des Instituts für Arbeitsrecht und Sozialrecht der Uni Graz

## Wichtige Informationen

Die Approbation der Kurse ist von Seiten der Konzipient\*innen zu beantragen. Eine Antragsgenehmigung obliegt ausschließlich der Rechtsanwaltskammer. Konzipient\*innen erhalten nach Übermittlung des Legitimationsnachweises einen Rabatt. Mehr unter [ars.at/raa](https://ars.at/raa)

## Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
13.05.2025	1 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 780,-
13.05.2025	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 780,-
25.11.2025	1 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 780,-
25.11.2025	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 780,-

## In Kooperation mit



## Beratung & Buchung



**Christine Walser**

☎ +43 1 713 80 24-26 ✉ [christine.walser@ars.at](mailto:christine.walser@ars.at)