



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Judikatur-Update Arbeits- & Sozialrecht

Vorausschauend handeln

Kursinfos

Jetzt online buchen!

Kursinfo: **AKTUELL**

Seminar-ID: 10532

approbationsfähig: Rechtsanwaltsanwärter*innen

Approbation: Approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014

Ort: Wien

🔑 Darum lohnt sich der Kurs

Ihr 1-tägiges Update im Arbeitsrecht unterstützt Sie dabei, rechtssicher und mit Weitblick zu handeln. Mit Ihrem Wissen zu betriebswichtigen Entscheidungen, deren Auswirkungen und konkreten Hinweisen zur Umsetzung sind Sie für Ihre Praxis gut gerüstet.

Das nehmen Sie mit

Vorausschauendes Handeln im Arbeits- und Sozialrecht hilft bei der Vermeidung von Fehlern und bei der Erkennung und Nutzung neuer Trends. Dafür ist es notwendig, das Entscheidungswissen rund alle sechs Monate auf den neuesten Stand bringen. Sie erhalten alle Informationen zu den betriebswichtigen - Entscheidungen der letzten Zeit. Dabei stehen außerdem die praktischen Auswirkungen und Hinweise zur Umsetzung im Fokus.

Ihr Programm im Überblick

Vertragsrechtliche und Kollektivvertragsfragen

- Vertrags- & Kollektivvertragsfragen, z.B. Wiedereinstellungszusagen
- Fürsorgepflicht, z.B. Aufklärungspflichten bei Anstellungsverträgen, Sondervereinbarungen

Arbeitszeit- und Entgeltfragen

- Arbeitszeit- & Entgeltfragen, z.B. Vorwegabzug gedeckter Überstunden in Gleitzeit-Betriebsvereinbarung?
- Gleitzeitmodell – wann sind Minusstunden bei Beendigung rückforderbar, wann nicht?
- EuGH Entscheide zum Thema EU-rechtlichen Mehrarbeitsentgelt bei Teilzeitbeschäftigten
- Geringer entlohnbare Nachtarbeitsbereitschaft – Lohndumping bzw. Differenzentgelt?
- Schichtzulagen auch für Überstunden?
- Entgeltrückforderungen: Verjährung, Lohnsteuer, Pensionskassenbeiträge etc.

Ausbildung und Rückzahlungen

- Ausbildungskosten, z.B. Wie genau muss Aliquotierung der Rückzahlung vereinbart sein?

Krankheits- und Urlaubsregelungen

- Krankenstände, z.B. Meldung und Krankenstandsbestätigung über iMessage?
- Entgeltfortzahlung über Ende des AV hinaus – ausschöpfbares laufendes Jahreskontingent?
- Krankschreibung nach einvernehmlicher Auflösung und tatsächlicher Arbeitsfähigkeit?
- Urlaubs-, Mutterschutz-, Elternkarenz- und Elternteilzeitfragen

- Hemmung des Urlaubsverfalls im öffentlichen Dienst bei einem Verbrauchshindernis aufgrund von Krankenstand.
- Schwangerschaftsdiskriminierung bei Erprobungsbefristung – Fortbestandsanspruch?

Diskriminierungsverbote

- Diskriminierungsverbote, z.B. Gründe nach Anfechtungsfrist nachschiebbar?

Betriebsratsrecht und Betriebsvereinbarungen

- Betriebsratswesen und Betriebsvereinbarungen, z.B. Nichtigkeits-Betriebsratswahl – besonderer Kündigungs- bzw. Motivatungskündigungsschutz?
- Leitende Angestellteneigenschaft bei Aufbereitung der Entscheidungsgrundlagen für Investitionen von bis zu 50 Mio?
- Sozialplanfähige Änderung der Betriebsorganisation bei bloßer Ressourcenverlagerung?

Betriebsübergänge und Arbeitskräfteüberlassung

- Betriebs(teil)übergänge
- Arbeitskräfteüberlassungen, z.B. Überlassungsentgelt-Neuerung

Beendigungsprobleme und Kündigungsrecht

- Beendigungsprobleme
- Befristungen, z.B. „Auf die Dauer der Funktion eines Stadtrats im Stadtsenat“?
- Kündbarkeitsvereinbarung bei entfallener Drittmittelfinanzierung eines befristeten Projektmitarbeiters?
- Befristung wegen bloß ungewisser schlechter Wirtschaftslage?
- Kündigungszugang Kurierdienstschreiben in Briefkasten, nach vergeblichem Läuten, obwohl Hauskrankenstand?
- Kündigung bei kollektivvertraglicher Schriftform mit Grundangabe?
- Gesetzliche Arbeiter-Neuregelung Kündigungszeiten – Beweislast für Nichtgreifen der überwiegenden Saisonbranchenausnahme?

Kündigungsanfechtungen und Kündigungsschutz

- Kündigungsanfechtungen und Kündigungsschutz, z.B. Ist Eventualkündigung verbotene Motivatungskündigung?
- Wann liegt keine wesentliche Interessenbeeinträchtigung vor?
- Bei betrieblichen Kündigungsgründen Verletzung der sozialen Gestaltungspflicht?
- Besonderer Kündigungsschutz: Unverzögliche Klagseinbringung erst nach 10 Tagen?

Entlassungen und Austritte

- Entlassungen und Austritte, z.B. einvernehmliche Auflösung unter bedingter Entlassungsandrohung?
- Unverzöglicher Ausspruch: Wann gilt Beendigungsgrund als bekannt geworden? Was ist bei zweifelhaftem Sachverhalt zu tun? Wer zählt bei der Kenntniserlangung?
- Entlassungsgrund nur bei konkret ehrverletzend wirkenden Beleidigungen?
- Entlassungsgrund strafbare Handlungen (Wolfsgruß in Dienstuniform in eine Kamera)?
- Vertrauensunwürdigkeit bei Demonstrationsteilnahme im Krankenstand mit politischem Fernseh-Interview?

Abfertigung und Sozialversicherung

- Abfertigung Alt und Neu
- Verfalls- und Verjährungsfragen

- SV-Pensionsfragen
- Firmenpensionen
- Unfallversicherungsschutz

Konkurrenzklauseln und Zusatzleistungen

- Konkurrenzklauseln
- Familienzeitbonus und Kinderbetreuungsgeld

Interessant für

- Mit Personalfragen befasste Personen, insbesondere Personalleiter
- Mitarbeiter aus Personalabteilungen
- Betriebsräte
- Anwälte, RAA
- Steuerberater
- Referenten von Interessenvertretungen

Referent*in



o.Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank
Experte auf dem Gebiet des Arbeitsrechts

Wichtige Informationen

Die Approbation der Kurse ist von Seiten der Konzipient*innen zu beantragen. Eine Antragsgenehmigung obliegt ausschließlich der Rechtsanwaltskammer. Konzipient*innen erhalten nach Übermittlung des Legitimationsnachweises einen Rabatt. Mehr unter ars.at/raa

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
04.11.2025	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 780,-

Preise exkl. MwSt.

In Kooperation mit



Beratung & Buchung



Kathrin Brumm

+43 1 713 80 24 60  bildungsmanagement@ars.at