



*Wissen, das beflügelt.*

# Altersteilzeit aktuell

Überblick und  
Berechnungsbeispiele für HR und  
Personalverrechnung

Seminar-ID: 10512

Approbation: approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014

Ort: Online

## 🔑 Darum lohnt sich der Kurs

Die Altersteilzeit steht vor neuerlichen Änderungen: Die Rahmenbedingungen für Anspruch, Zugang, Lohnausgleich und Nebenbeschäftigung werden neu geregelt. Informieren Sie sich im Detail, umgehen Sie die Stolpersteine und nehmen Sie Vertragsmuster mit.

## Das nehmen Sie mit

Die Rahmenbedingungen für die Altersteilzeit verändern sich grundlegend. Die bisherige Möglichkeit, fünf Jahre Altersteilzeit zu nutzen und anschließend ohne Abschläge zum Regelpensionsalter in Pension zu gehen, wird abgeschafft. Künftig endet die Altersteilzeit mit Erfüllung der Voraussetzungen für die Korridorpension. Für die kommenden Jahre gelten noch Übergangsregelungen, die im Seminar ausführlich erläutert werden.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf den neuen Kontrollmechanismen: Ab 2026 überprüft das AMS bei Beendigung der Altersteilzeit die tatsächlich geleistete Arbeitszeit. Besonders relevant ist dies, wenn während der Altersteilzeit gelegentlich Mehrarbeit bis zur Geringfügigkeitsgrenze anfällt oder die Altersteilzeit vorzeitig beendet wird – unabhängig von den Gründen oder davon, wer das Ende veranlasst.

Das Seminar bietet einen umfassenden Überblick über die neuen gesetzlichen Vorgaben, zeigt mögliche Fallstricke auf und erläutert, welche Konsequenzen sich für Sie und Ihr Unternehmen ergeben können. So sind Sie optimal auf die kommenden Änderungen vorbereitet.

## Ihr Programm im Überblick

- Verringerung des Altersteilzeitgeldes
- Verschärfung der Anspruchsvoraussetzungen
- Antrittsalter für die Altersteilzeit, Höchstdauer, spätestes Ende
  - Im Dauerrecht und im Übergangsrecht
- Wann endet in Zukunft die Altersteilzeit mit der Erfüllung der Anspruchsvoraussetzungen für die Korridorpension und wann nicht
- Mit welchen Nachteilen muss der Altersteilzeitarbeitnehmer in Zukunft hinsichtlich seiner späteren Pension rechnen
  - Teilpension statt Altersteilzeit (welche Bestimmungen gelten im Übergangsrecht)
- Geänderte Berechnung des Lohnausgleichs
- Korrekte Berechnung der dem AMS zu meldenden durchschnittlichen Arbeitszeitreduktion (ein Irrtum kostet viel Geld)
- Normalarbeitszeit bei Vollbeschäftigten und bei Teilzeitbeschäftigten
- Durchschnittliche Höchstarbeitszeit und durchschnittliche Mindestarbeitszeit im sechsmonatigen Durchrechnungszeitraum sowie Ausgleich von Zeitguthaben und Zeitschulden während der gesamten Altersteilzeit

- Berechnung des Rückforderungsbetrags, wenn die dem AMS gemeldete durchschnittliche Arbeitszeit überschritten wurde
- Wann ändert sich der Lohnausgleich während der Altersteilzeit und wann ändert sich nur das Teilzeitentgelt?
- Wann bringt eine Gehaltserhöhung während der Altersteilzeit dem Altersteilzeitarbeitnehmer keinen Vorteil?
- Beitragsgrundlage mit Beginn der Altersteilzeit und Änderungen während der Altersteilzeit
- Sachbezüge während der Altersteilzeit
- Nebenbeschäftigung während der Altersteilzeit – was passiert?

## Interessant für

- Personalverantwortliche, -planer & -verrechner
- Betriebsräte
- Gewerkschaften
- Wirtschaftstreuhand | Steuerberater
- Funktionäre & Angestellte von gesetzlichen beruflichen Vertretungen
- Mitarbeiter von Kammern

## Referent\*in



**Dr. Erika Marek**  
Expertin für Pensionsberechnung und für Altersteilzeit

## Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
19.05.2026	1 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 710,-

Preise exkl. MwSt.

## Beratung & Buchung



**Kathrin Brumm**  
☎ +43 1 713 80 24 60 ✉ bildungsmanagement@ars.at