



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

# Pauschalentlohnung & All-in-Vereinbarung

Gestaltungsmöglichkeiten und  
Rechtsprechung

## 🔔 Darum lohnt sich der Kurs

Pauschalloon- und All-in-Vereinbarungen sind beliebt, bergen aber arbeitsrechtliche Problematiken. Lösen Sie die Fragen im Zusammenhang mit Gleitzeit und Teilzeit, die korrekte Gestaltung von Pauschalloonvereinbarungen und Abwicklungsfragen, die immer wieder auftauchen.

## Das nehmen Sie mit

- Grundfragen
  - Arbeitszeitrecht im Überblick | Höchstleistungszeitgrenzen
  - Ausnahme leitender Angestellter vom Arbeitszeitrecht
- Verpflichtung zur Leistung von Überstunden
  - Wann ist der Arbeitnehmer verpflichtet?
  - Gibt es eine gesetzliche Leistungsverpflichtung oder ist diese eigens zu vereinbaren?
  - Wann kann der Arbeitnehmer die Leistung von Überstunden verweigern?
- Möglichkeiten der Abgeltung von Überstunden
  - Einzelverrechnung, Berechnungsgrundlage
  - Normallohn
  - Abgeltung durch Zeitausgleich
  - Stundenpauschale
  - „All-in“-Gehalt
- Gestaltung von Pauschalloonvereinbarungen
  - Wann ist die pauschalierte Abgeltung zugelassen?
  - Wie ist das Pauschale zu bemessen? Welcher Richtwert gilt bei „All-in“-Vereinbarungen?
  - Erforderliche Vertragsklauseln
  - Abgrenzung des Pauschallohnes vom Grundlohn
  - Durchschnittsprinzip
  - Widerrufsvorbehalt etc.
- Abwicklungsfragen
  - Kann eine vereinbarte Pauschale (bei Wegfall von Mehrdienstleistungen) einfach wieder eingestellt werden?
  - Nachforderbarkeit von nicht gedeckten Arbeitsleistungen: Ist der Arbeitgeber verpflichtet, von sich aus eine Kontrollrechnung anzustellen?
  - Pauschalen ins Kranken- & Urlaubsentgelt einbeziehen?
  - Erspart sich der Arbeitgeber Zeitaufzeichnungen?
  - Gesonderte Abgeltung von Reisetunden?
- Fragen im Zusammenhang mit Gleitzeit

- Wie ist ein Pauschallohn in Gleitstunden umzurechnen?
- Festlegung einer individuellen Soll-Arbeitszeit?
- Können Pauschallohnbezieher Zeitguthaben erwerben?
- Fragen im Zusammenhang mit der Umstellung auf Teilzeit
  - Wie ist das Teilzeitentgelt zu berechnen?
  - Ist ein Herausrechnen der Pauschale möglich?
  - Kann es eine Art „Teilzeit-All-in“ geben?

## Ihr Programm im Überblick

Das Seminar bietet praxisbezogenes Wissen zu verschiedenen Gestaltungsformen, einschließlich der Wahl der passenden Variante wie Einzelverrechnung, Zeitausgleich, Stundenpauschale oder All-in. Dabei werden nicht nur die Möglichkeiten, sondern auch die Grenzen von pauschalierten Abgeltungsformen beleuchtet. Zusätzlich erfolgt eine ausführliche Betrachtung der rechtlichen und kollektivvertraglichen Rahmenbedingungen, um Ihnen ein umfassendes Verständnis dieser Thematik zu vermitteln.

## Interessant für

- Arbeitgeber, Unternehmer
- Arbeitnehmer
- Geschäftsführer, Manager
- Leitende Führungskräfte und Personalverantwortliche
- Betriebsräte
- Mitarbeiter von Interessenvertretungen
- Rechtsanwälte, RAA

## Referent\*in



**RA Dr. Johannes Neumann**

Rechtsanwalt im Arbeits- & Zivilrecht, Prozessführung & Verwaltungsrecht

## Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
03.06.2025	1 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 680,-
03.06.2025	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 680,-
11.11.2025	1 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 680,-
11.11.2025	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 680,-

## Beratung & Buchung



**Christine Walser**

☎ +43 1 713 80 24-26 ✉ [christine.walser@ars.at](mailto:christine.walser@ars.at)