



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

# Datenschutz im Arbeitsverhältnis

Praktische Anwendungsfälle

Seminar-ID: 10011

Approbation: Approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014

Ort: Wien

## 🔔 Darum lohnt sich der Kurs

Sozialversicherungsnummer, Wohnadresse oder Geburtsdatum: Arbeitgeber haben zahlreiche personenbezogene Daten von Mitarbeiter\*innen und Bewerber\*innen. Wie werden sie geschützt, wie spielen Arbeitsrecht und Datenschutz im Arbeitsverhältnis zusammen? Informieren Sie sich für Ihre Praxis.

## Das nehmen Sie mit

Der Umgang mit personenbezogenen Daten ist immer ein heikles Thema. Vor allem in Arbeitsverhältnissen verfügen Arbeitgeber über eine Vielzahl an Arbeitnehmerdaten, die es rechtssicher zu behandeln gilt. Unsere Referenten stellen das Zusammenspiel von Arbeitsrecht und Datenschutzrecht vor. Im Fokus stehen dabei unter anderem die Grundlagen der DSGVO, Beispiele für die Verarbeitung von Mitarbeiter- und Bewerberdaten, die Heranziehung von Auftragsverarbeitern und der Zusammenhang von Betriebsrat und Arbeitnehmerdaten.

## Ihr Programm im Überblick

**09:00 - 13:00 Uhr | Mag. Dr. König, LL.M., MA**

- Arbeitnehmerdaten und Datenschutz – Grundlagen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)
  - Rollen betreffend Datenschutz
  - Grundsätze der Datenverarbeitung
  - Rechtsgrundlagen
  - Pflichten der Verantwortlichen
- Verarbeitung von Arbeitnehmer-Daten – Was ist zulässig?
  - Rechte & Pflichten der Arbeitgeber i. Z. m. der Erfassung, Verarbeitung & Weiterleitung von Arbeitnehmer-Daten – inkl. Übermittlung ins Ausland
- Datenerhebung von Bewerbern und deren Aufbewahrungsdauer
- Verwaltung/Speicherung personenbezogener Daten i. Z. m. ausgeschiedenen Mitarbeitern
- Heranziehung von Auftragsverarbeitern
  - Voraussetzungen, Vertragsbedingungen
  - Konzerndatenverarbeitung
  - Datenverarbeitung außerhalb der EU
- Fragen aus der Praxis
  - Verletzt das Lesen von dienstlichen/privaten E-Mails das Datenschutzgesetz?
  - Dürfen Logfiles über aufgerufene Internetseiten gespeichert werden?
  - Betriebliche Veranstaltungen

- Behandlung von Gesundheitsdaten
- Whistleblowing – Zulässigkeit und Mitbestimmung | Bildverarbeitung

### **14:00 - 17:00 Uhr | Univ.-Prof. Mag. Dr. Brodil**

- Zustimmungsrechte der Arbeitnehmer in Bezug auf Ermittlung, Verarbeitung & Übermittlung ihrer Daten
- Betriebsrat und Arbeitnehmerdaten
  - Welche Daten darf ich als Arbeitgeber dem Betriebsrat geben?
  - Hat der Betriebsrat ein Mitspracherecht im Zusammenhang mit Arbeitnehmerdaten bzw. bei der Erstellung von -Einstellungsfragebögen?
  - Ersetzt die Zustimmung des Betriebsrates zur automationsunterstützten Datenermittlung und -verarbeitung die individuelle Einwilligung des/der Arbeitnehmers/in nach dem Datenschutzgesetz?
  - In welche Daten darf der Betriebsrat mit/ohne Zustimmung des/der Arbeitnehmers/in Einsicht nehmen?
  - Muss auch der Betriebsrat selbst bei seiner Arbeit die DSGVO beachten?
- Auskunftspflicht der Arbeitgeber in Bezug auf Arbeitnehmerdaten
- Fragerechte des Arbeitgebers
- Auskunftspflichten der Arbeitnehmer

## **Interessant für**

- Mitarbeiter von Personalabteilungen
- Arbeitgeber, Unternehmer
- Datenschutzbeauftragte
- Personalverantwortliche
- Betriebsräte
- Gewerbliche Lohnverrechner
- Steuerberater
- Datenschutzmanager
- Referenten von Interessenvertretungen

## **Referent\*in**



**Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang Brodil**  
Universitätsprofessor für Arbeits- und Sozialrecht



**Mag. Dr. Gregor König LL.M., MA**  
Group Data Protection Officer bei der Erste Group Bank AG

## Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
11.12.2025	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 680,-

Preise exkl. MwSt.

## Beratung & Buchung



**Kathrin Brumm**

+43 1 713 80 24 60 [✉ bildungsmanagement@ars.at](mailto:bildungsmanagement@ars.at)