

**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Lehrgang Digitalisierung in der Personalverrechnung

Von digitalen Personalakten bis
zur KI: Zukunft der
Personalverrechnung

Seminar-ID: 332552

Approbation: approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014

Veranstaltungsformat: Lehrgang

Das nehmen Sie mit

In der dynamischen Welt der Personalverrechnung eröffnet die Digitalisierung zahlreiche Möglichkeiten zur Effizienzsteigerung und Prozessoptimierung. Unser spezialisierter Lehrgang "Digitalisierung in der Personalverrechnung" bietet Ihnen einen umfassenden Einblick in drei zentrale Bereiche der digitalen Transformation: den digitalen Personalakt und das Dokumentenmanagement, den Einsatz von ChatGPT und KI, sowie die Automatisierungsmöglichkeiten in der Personalverrechnung.

Ihr Programm im Überblick

jeweils 09:00-17:00 Uhr | Mag. Kulman

Digitaler Personalakt & Dokumentenmanagement

- Digitaler Personalakt & digitales Dokumentenmanagement
- Rechtliche Grundlagen (Datenschutz, Betriebsrat, AVRAG, Aufbewahrung)
- Vor- und Nachteile (Kosten, Suchfunktion, Wiedervorlage, Dashboard)
- Prozessgestaltungen (Vom Eintritt – Austritt, Workflow, Archiv, Checkliste)
- Dokumentenmanagement (mögliche Beispiele, Prozessesstart)
- Beispielhafte Einführung eines digitalen Personalaktes

ChatGPT und KI in der Personalverrechnung

- Wie sollte ChatGPT eingesetzt werden
- Haftung beim Einsatz von ChatGPT

Einsatzmöglichkeiten von KI im Personalbereich

- Datenzusammenhänge besser und effizienter erfassen
- Automatische Zukunftsprognosen
- Praktische Anwendungsfälle von ChatGPT | Chatbots
- Pro & Contra für den Einsatz der KI im Personalbereich

Datenqualität, Datenschutz und Ethik

- Richtlinien beim Einsatz der KI im HR-Bereich
- Datenschutz und Mitwirkungspflicht des Betriebsrats

KI im Prüfwesen

- Revisionssicheres Archivieren
- Einsatzmöglichkeiten der KI im Prüfwesen

Ausblick in die Zukunft

- Trends und Entwicklungen

- Auswirkungen auf den Personalverrechnungsbereich/HR-Bereich durch den Einsatz der KI

Automatisierungsmöglichkeiten in der Personalverrechnung

- Veränderung in der Personalverrechnung (Lohnstreifen vs. E-Mail, inhouse vs. Outsourcing, manuell vs. automatisiert)
- Technologiewechsel in der Lohnverrechnung (klassische Lohnsoftware, Self-Service-Portale, Robotic Process Automation)
- Automatisierungsmöglichkeiten (Reisekosten, Zeitmanagement, Überstunden, Stammdaten, Kollektivvertrag, Abwesenheiten, Genehmigungsprozesse)
- Prozessverbesserungen
- Kontrollmechanismen
- Rechtliche Voraussetzungen (Betriebsrat, IKS, Datenschutz)

Durchgänge:

- **Herbst 2024:**
 - Datum: 13.-15.11.2024
 - Uhrzeit: jeweils 09:00-17:00 Uhr
 - Ort: Wien
- **Frühjahr 2025:**
 - Datum: 03.-05.03.2025
 - Uhrzeit: jeweils 09:00-17:00 Uhr
 - Ort: Wien & Virtual Classroom
- **Herbst 2025:**
 - Datum: 08.-10.10.2025
 - Uhrzeit: jeweils 09:00-17:00 Uhr
 - Ort: Virtual Classroom

Interessant für

- Personalverrechner
- HR-Manager
- Alle, die sich mit den modernen Herausforderungen und Möglichkeiten der digitalen Personalverrechnung auseinandersetzen möchten

Referent*in



Mag. Helga Kulman

Bilanzbuchhalterin mit Fokus auf Digitalisierung

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
13.11.2024-15.11.2024	3 Tage	Wien	Präsenz	€ 1.850,-
03.03.2025-05.03.2025	3 Tage	Virtual Classroom	Online	€ 1.850,-
03.03.2025-05.03.2025	3 Tage	Wien	Präsenz	€ 1.850,-
08.10.2025-10.10.2025	3 Tage	Virtual Classroom	Online	€ 1.850,-

Beratung & Buchung



Michael Hauptstock

+43 1 713 80 24-71 ✉ michael.hauptstock@ars.at