



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Ausbildung zum zertifizierten Personalentwicklungs- Experten

Potenziale erkennen &
Entwicklungsinstrumente
definieren

Seminar-ID: 332358

Zertifizierungen: Austrian Standards

Veranstaltungsformat: Lehrgang

Das nehmen Sie mit

Talent & Performance Management, Karrieremodelle, Bildungscontrolling: Gestalten Sie mit dem umfangreichen Wissen aus dieser zertifizierten Ausbildung eine strategische PE und kennen Sie zahlreiche Maßnahmen zur operativen und auch rechtskonformen Umsetzung.

Professionelles HR Management ist ohne professionelle Personalentwicklung undenkbar. Wer sein Unternehmen in eine vielversprechende Zukunft lenken möchte, braucht Mitarbeiter und Führungskräfte mit zukunfts-fähigen Kenntnissen und Skills. Wer deshalb Potenziale erkennt und gezielte Qualifizierungs- und Entwicklungsmöglichkeiten schafft, wird Unternehmensziele erreichen und wesentlich zum Unternehmenserfolg beitragen. In der Ausbildung zum zertifizierten Personalentwicklungs-Experten eignen Sie sich das Wissen an, um eine strategische Personalentwicklung von der Unternehmensstrategie abzuleiten und zielführende Maßnahmen umzusetzen. Dabei bleiben Sie stets auf der sicheren Seite, weil Sie mit relevantem Recht vertraut sind

Ihr Programm im Überblick

Ausbildung zum zertifizierten Personalentwicklungs-Experten

Die 3 Module:

Modul 1: Lehrgang Personalentwicklung *Beschreibung:* Im Werben um die besten Mitarbeiter führen jene Unternehmen, die interessante Jobs, ein gutes Betriebsklima und eine ausgezeichnete Aus- und Weiterbildung für ihre Mitarbeiter bieten können. Damit gewinnt die Personalentwicklung ihres Unternehmens zusätzlich an Wert. Sie muss gezielt, effizient und professionell durchgeführt werden. Personalentwicklung ist innerhalb des Unternehmens sowohl eine Aufgabe der Personalentwickler, der Führungskräfte des Unternehmens als auch der Mitarbeiter selbst. Wesentliche zentrale Personalprozesse werden von Führungskräften und Personalentwicklern gestaltet und begleitet. Der Aufbau eines ganzheitlichen Talentmanagements, die Entwicklung von Karrieresystemen, besonders von Fachkarrieren, gehören genauso zum Aufgabengebiet der Personalentwickler wie die Verantwortung für eine zukunftsorientierte, strategiegeleitete Personalentwicklung. **Inhalte:**

- Strategische Personalentwicklung
- Ziele und Modelle: Ableitung von der Unternehmensstrategie
- Gesamtkonzept Personalentwicklung: ganzheitliches Talentmanagement
- Operative Umsetzung strategischer Personalentwicklung
- Aktuelle Trends in der Personalentwicklung
- Digitalisierung in der Personalentwicklung
- Agile Personalentwicklung
- Neue Themen und Methoden: Communities of Practice (CoP), arbeitsintegriertes Lernen etc.
- Lernen in Organisationen vs. individuelles Lernen
- Change-Management in der Personalentwicklung

- Einführung oder Neugestaltung (Optimierung) von Mitarbeitergesprächen, Führungskräfteaus- und -weiterbildung, Führungsleitlinien, Teamentwicklungen, Gehaltssystemen, Karrieresystemen u.v.m.
- Optimale Konzeptionierung und Durchführung von Change-Projekten
- Performance-Management
- Kompetenzmanagement inkl. Kompetenz- und Performancebeurteilung
- Steuerung der Unternehmensentwicklung über Zielvereinbarungen & Abstimmung mit dem Gehaltssystem
- MA-Gespräche: Inhalt, Zielvereinbarungen und Zielbewertung
- Performance-Management-Systeme für das eigene Unternehmen gestalten
- Aus- und Weiterbildung
- "Agilität" vs. "strategische Planung": Maßnahmen der Personalentwicklung
- Potenzialanalysen: Vorgesetztenbeurteilungen, Management Reviews, -Audits, 360-Grad-Feedback etc.
- Individuelle, persönliche Personalentwicklungspläne
- Zielgruppenprogramme: Führungskräfte-Entwicklungsprogramme, Onboarding, Traineeprogramme
- Mentorenprogramme

Modul 2: Rechtsfragen in der Personalauswahl und -entwicklung *Beschreibung:* Bewegen Sie sich sowohl während des Recruiting- und Selection-Prozesses als auch in Ihrer Personalentwicklung auf rechtssicherem Terrain. Mit Ihrem Wissen zum Gleichbehandlungsgesetz und Relevantem zu Arbeits- & Vertragsrecht und Datenschutz werden Sie so manche Falle umgehen und Ihre Führungskräfte gut beraten können. **Inhalte:**

- Grundlagenwissen in Bezug auf Arbeits- und Vertragsrecht
- Bestimmungen des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes (B-GIBG)
- Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) im Zusammenhang mit dem Personalauswahlprozess und der Personalentwicklung

Modul 3: (Optional) Prüfungsanmeldung zur zertifizierten Personalauswahl *Beschreibung:* Die Ausbildung bereitet Sie auf die optionale, offizielle Personenzertifizierung zum Experten für Personalauswahl von Austrian Standards vor. Voraussetzung für den Erwerb des Zertifikates zum/zur „Experten/Expertin für Personalauswahl“ nach der internationalen Norm ISO/IEC 17024 ist der Besuch der gesamten Ausbildung. Die Prüfung wird in Form online abgelegt und besteht aus der Präsentation, der mündlichen Wissensprüfung und der Gesprächsführung & Evaluierung.

Interessant für

- Mitarbeiter der Personalabteilungen
- HR-Leiter, die die Personalentwicklung in ihrem Unternehmen gesamthaft gestalten möchten
- Führungskräfte, die den PE-Prozess im Unternehmen & in den Abteilungen aktiv mitgestalten möch

Referent*in



Mag. Renate Kerbler-Pillhofer MAS, MSc
Unternehmensberaterin, Trainerin & Coach



RA Dr. Johannes Neumann
Rechtsanwalt im Arbeits- & Zivilrecht, Prozessführung & Verwaltungsrecht

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
04.11.2024-14.11.2024	4 Tage	Wien	Präsenz & Online Kombi AKTION	€ 2.290,- € 2.140,-
04.11.2024-14.11.2024	4 Tage	Wien	Kurspreis inkl. Prüfung - Präsenz & Online Kombi AKTION	€ 2.890,- € 2.740,-

In Kooperation mit



Beratung & Buchung



Michael Hauptstock
☎ +43 1 713 80 24-71 ✉ michael.hauptstock@ars.at