



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Herausforderungen bei personellen Veränderungen

Arbeitsrechtliche Kriterien &
Kommunikative Strategien

Das nehmen Sie mit

In wirtschaftlich schwierigen Zeiten sind personelle Veränderungen in Unternehmen oft unumgänglich. Mit Ihrem Arbeitsrecht-Wissen und Kommunikations-Fähigkeiten werden Sie bestmöglich handeln können. Sie kennen die Möglichkeiten zur Personalfreisetzung ohne Personalabbau und deren arbeitsrechtlichen Aspekte. Ist ein Personalabbau notwendig, kennen Sie die Details zur Beendigung von Arbeitsverhältnissen. Ihr Kommunikationsgeschick setzen Sie in der Mitarbeiterkommunikation als auch in Trennungsgesprächen ein.

Ihr Programm im Überblick

- Wann sind personelle Veränderungen in Unternehmen nötig?
- Mitarbeiterkommunikation in unsicheren Zeiten
- Führungsverhalten in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

Personalfreisetzung ohne Personalabbau

- Teilzeitbeschäftigung
- Arbeitszeitverkürzung
- Flexibilisierung der Arbeitszeiten
- Gleitzeit

Personalfreisetzung mit Personalabbau

- Nichtverlängern befristeter Arbeitsverhältnisse
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Kündigung - Einvernehmliche Auflösung
- Kündigung bei besonders geschützten Arbeitnehmern

Trennung von Mitarbeitern

- Trennungsgespräch

Interessant für

- Unternehmer
- Personalleiter
- Geschäftsführer

Referent*in



Mag. Alexandra Kleindienst

Expertin für Arbeits- und Sozialrecht

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
02.09.2024	1 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 430,-

Beratung & Buchung



ARS Bildungsberatung

+43 1 713 80 24-71  bildungsmanagement@ars.at