



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

# Herausforderungen bei personellen Veränderungen

Arbeitsrechtliche Kriterien &  
Kommunikative Strategien

## Das nehmen Sie mit

In wirtschaftlich schwierigen Zeiten sind personelle Veränderungen in Unternehmen oft unumgänglich. Mit Ihrem Arbeitsrecht-Wissen und Kommunikations-Fähigkeiten werden Sie bestmöglich handeln können. Sie kennen die Möglichkeiten zur Personalfreisetzung ohne Personalabbau und deren arbeitsrechtlichen Aspekte. Ist ein Personalabbau notwendig, kennen Sie die Details zur Beendigung von Arbeitsverhältnissen. Ihr Kommunikationsgeschick setzen Sie in der Mitarbeiterkommunikation als auch in Trennungsgesprächen ein.

## Ihr Programm im Überblick

- Wann sind personelle Veränderungen in Unternehmen nötig?
- Mitarbeiterkommunikation in unsicheren Zeiten
- Führungsverhalten in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

### Personalfreisetzung ohne Personalabbau

- Teilzeitbeschäftigung
- Arbeitszeitverkürzung
- Flexibilisierung der Arbeitszeiten
- Gleitzeit

### Personalfreisetzung mit Personalabbau

- Nichtverlängern befristeter Arbeitsverhältnisse
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Kündigung - Einvernehmliche Auflösung
- Kündigung bei besonders geschützten Arbeitnehmern

### Trennung von Mitarbeitern

- Trennungsgespräch

## Interessant für

- Unternehmer
- Personalleiter
- Geschäftsführer
- Personen aus leitenden Positionen

## Referent\*in



**Mag. Alexandra Kleindienst**  
Expertin für Arbeits- und Sozialrecht

## Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
02.09.2024	1 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 430,-
12.03.2025	1 Tag		Präsenz	€ 430,-

## Beratung & Buchung



**Michael Hauptstock**  
☎ +43 1 713 80 24-71 ✉ michael.hauptstock@ars.at