



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Break Up - Das Ende des Dienstverhältnisses

Richtig Schlussmachen aus
arbeitsrechtlicher, HR- und
psychologischer Sicht

🔔 Darum lohnt sich der Kurs

Kündigung, Entlassung, Auflösung im Probemonat: Es gibt verschiedene Varianten, wie ein Dienstverhältnis zu Ende gehen kann. Bleiben Sie in allen Fällen rechtssicher unterwegs und seien Sie sich der Auswirkungen aus HR-Sicht bewusst.

Das nehmen Sie mit

Kündigung, Entlassung, Auflösung (im Probemonat)

Es gibt viele verschiedene Varianten, wie ein Dienstverhältnis zu Ende gehen kann. Agieren Sie in allen Fällen rechtssicher und seien Sie sich der Auswirkungen auf Unternehmen, das gesamte Team und die einzelnen Arbeitnehmer bewusst.

Wir kombinieren vier unternehmerische Perspektiven und erarbeiten gemeinsam umsetzbare Lösungen im Seminar. Einleitend blicken wir auf die theoretischen Grundlagen, anschließend auf praktische Beispiele aus dem beruflichen Alltag und Fallstudien, die gemeinsam diskutiert werden können.

Ihr Programm im Überblick

Im 1. Teil

unseres Seminars widmen wir uns den verschiedenen Beendigungsarten aus arbeitsrechtlicher Sicht. Von Kündigungen (Arbeitgeber und Arbeitnehmer) über Entlassungen bis hin zur Auflösung im Probemonat beleuchten wir die rechtlichen Rahmenbedingungen und Verpflichtungen in diesem Zusammenhang.

Im 2. Teil

werden die Folgen des Endes des Dienstverhältnisses aus arbeitsrechtlicher Perspektive betrachtet. Hierbei werden Themen wie ua Konkurrenzklauseln, Ausbildungskostenrückerstattung, Dienstzeugnisse, Abfertigung alt und neu, Postensuchtage und Urlaubersatzleistung behandelt. Teilnehmer erhalten wertvolles Wissen darüber, wie sich das Ende des Dienstverhältnisses auf Arbeitgeber und Arbeitnehmer auswirkt.

Der 3. Teil

widmet sich der HR-Sichtweise. Hier fassen wir die Auswirkungen auf das Unternehmen ins Auge, beispielsweise die Notwendigkeit der Neueinstellung von Mitarbeitern, Recruitingkosten, Fragen zur Mitarbeitermotivation, Employer Branding und die Rolle ausscheidender Mitarbeiter als Markenbotschafter. Des Weiteren werden die Folgen eines negativen Images und die Bedeutung von Off-Boarding-Gesprächen diskutiert.

Im 4. Teil

wird das Thema aus psychologischer Sicht beleuchtet. Es werden die Gedanken und Gefühle sowohl des Teams und der Führungskraft, als auch des ausscheidenden Mitarbeiters analysiert. Wir werden uns austauschen, wie Führungskräfte geschult werden können, um mit den Herausforderungen des Dienstverhältnisses professionell umzugehen.

Wir kombinieren vier unternehmerische Perspektiven und erarbeiten gemeinsam umsetzbare Lösungen im Seminar. Einleitend blicken wir auf die theoretischen Grundlagen, anschließend auf praktische Beispiele aus dem beruflichen Alltag und Fallstudien, die gemeinsam diskutiert werden können. Teilnehmende haben die Möglichkeit, praxisbezogene Herausforderungen einzubringen und von möglichen Lösungsansätze anderer zu profitieren.

Interessant für

- CEOs & Führungskräfte
- HR-Manager
- Rechtsberater und Juristen
- Personalentwickler
- Betriebsräte u. Arbeitnehmervertreter

Termine & Optionen

Beratung & Buchung



Michael Hauptstock

+43 1 713 80 24-71 ✉ michael.hauptstock@ars.at