



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Workplace Culture Strategy

Playful Collaboration

Das nehmen Sie mit

Für die nachhaltige Entwicklung des hybriden Arbeitens braucht es eine aktive Gestaltung dieses Weges – so etwas wie eine **Workplace Culture Strategy**. Wir haben in den vergangenen Monaten schon viel Erfahrung mit dem mobilen Arbeiten sammeln können – jetzt wäre es an der Zeit, diese Erfahrungen im Team zu teilen und daraus abzuleiten, wie sie zukünftig gemeinsam New Work in Ihrem Team umsetzen wollen.

Auf Grund der überwiegend positiven Erfahrungen mit dem mobilen Arbeiten wird es kein simples „alle kehren zurück ins Büro“ mehr geben. Die Arbeitswelt hat sich in den letzten Jahren stetig, und durch die Einflüsse der Pandemie dann noch viel rascher, vom statischen Büroarbeitsplatz zu flexibleren Arbeitsmöglichkeiten entwickelt. Durch den technologischen Fortschritt und im Speziellen durch die Digitalisierung und einer flächendeckenden Erreichbarkeit, sind MitarbeiterInnen nicht mehr an einen fixen Arbeitsplatz gebunden, sondern können mobil von verschiedenen Orten ihre Arbeit verrichten.

Wir haben dafür das Spiel „**Playful Collaboration**“ entwickelt, bei dem die Beteiligten über einen spielerischen Zugang sehr rasch Möglichkeiten erarbeiten, wie sie diese veränderten Anforderungen gemeinsam im Team umsetzen! Im ersten Teil des moderierten Workshops spielen alle Mitarbeiter:innen eines Teams miteinander, um an Hand von Fragen aus der Praxis ihre Werte und Haltungen zu den flexiblen Arbeitsmöglichkeiten kennenzulernen. Nach dem Ende des Spiels folgt der zweite Teil des Teamworkshops. Der Moderator schreibt während des Spiels die Antworten der Teilnehmenden mit, und danach werden auf Basis dieser Antworten Vereinbarungen für die Umsetzung getroffen. Die jeweilige Führungskraft des Teams nimmt nur als Zuhörer teil, spielt aber nicht mit. Bei den Vereinbarungen diskutiert sie natürlich mit, und entscheidet schlussendlich auch.

Hier im Seminar spielen am Vormittag Führungskräfte und HR Verantwortliche unterschiedlicher Unternehmen miteinander, um den Ablauf und den Nutzen des Spiels kennenzulernen. Am Nachmittag werden von den Teilnehmer:innen Maßnahmen und Vorschläge für die Umsetzung einer Workplace Culture Strategy des eigenen Unternehmens ausgearbeitet.

Folgende **Zusammenarbeitsthemen** werden auf Basis der gestellten Fragen während des Spiels bearbeitet:

- Welche Auswirkungen haben Home Office und hybrides Arbeiten auf Organisation, Führung und Teams?
- Wie meistern wir gemeinsam die Transformation?
- Wie können wir das Engagement und damit auch den Unternehmenserfolg steigern?
- Welche Arbeitsform passt für wen?
- Welche Werte und Haltungen braucht es beim hybriden Arbeiten?
- Welchen Einfluss haben unterschiedliche Generationen auf die veränderte Zusammenarbeit?
- Wie gelingt es, sich auch über Distanz als Team zu fühlen und weiterzuentwickeln?
- Wie schaffen wir es, durch gemeinsame Gestaltung unserer Arbeitswelt die produktive Umsetzung der veränderten Arbeitsweisen sicherzustellen?

Ihr Programm im Überblick

- Sie wissen, welche Vorteile flexible Arbeitsformen bieten, und können diese für Ihr Unternehmen nutzen.
- Sie kennen die wichtigsten Voraussetzungen die zu erfüllen sind, um diese neuen Arbeitswelten umsetzen zu können.
- Sie wissen über die unterschiedlichen Bedürfnisse der Generationen Bescheid, und können diese für Ihr Unternehmen nützen.
- Sie kennen die wichtigsten Anforderungen an Kommunikation und Zusammenarbeit, die Sie in der digitalen Arbeitswelt gemeinsam umsetzen können.
- Sie können hybrides Arbeiten sowohl bei einzelnen Mitarbeiter:innen, als auch beim gesamten Team unterstützen und sinnvoll einsetzen.

Interessant für

Führungskräfte und HR Verantwortliche, die an einer erfolgreichen Umsetzung von flexiblen Arbeitsformen interessiert sind.

Referent*in



Michael Weiss

Unternehmensberatung - Personal- & Organisationsentwicklung

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
06.06.2024	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 640,-
15.10.2024	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 640,-

Beratung & Buchung



ARS Bildungsberatung

+43 1 713 80 24-71 [✉ bildungsmanagement@ars.at](mailto:bildungsmanagement@ars.at)