



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Lohndumping Ja/Nein?

Der Check mit Praxisbeispielen &
Checklisten

🔔 Darum lohnt sich der Kurs

Unsicherheiten rund um das Thema Lohndumping sind in der Praxis keine Seltenheit. Erweitern Sie Ihr Wissen, um in komplexen Situationen sicher zu handeln und das potenzielle Risiko von Lohndumping richtig abschätzen zu können.

Das nehmen Sie mit

- Zahlreiche Fallbeispiele und Spezialthemen aus der Praxis
- Hilfreiche Checklisten, Übersichten, Musterformulierungen und Tipps
- Lösen Sie auch die komplexesten Sachverhalte

Ihr Programm im Überblick

- Novelle zum LSDB-Gesetz
- Lohndumping – Basics im checklistenartigen Überblick
 - Lohnarten-Checkliste: Welche Lohnarten sind lohndumpingrelevant?
 - Kein Kollektivvertrag – kein Lohndumping?
 - Was heißt „Lohnzahlungszeitraum-Identität“ und welche Bedeutung hat dieser Begriff hinsichtlich Lohndumping?
 - Welche freiwilligen Leistungen kompensieren Lohndumping und welche nicht?
 - Verstöße im Zusammenhang mit den Melde- und Bereithaltungspflichten bei Entsendung oder Überlassung
- Unterentlohnung und trotzdem straffrei?
 - Praktikerübersicht über die Möglichkeiten, straffrei zu bleiben
 - Hinweise und Beispiele zur 10 % „Geringfügigkeitsgrenze“ bei der Unterentlohnung
 - Warum es enorm wichtig ist, dass im Unternehmen ein internes Kontrollsystem besteht
 - Internes Kontrollsystem – Was sollte hierbei geregelt sein?
- Fallbeispiele zur Frage: Lohndumping Ja/Nein? – z. B.
 - Überstunden werden in das Ausfallsentgelt nicht einbezogen – Lohndumping?
 - Monatlicher Kostenbeitrag von kollektivvertragsentlohnenden Dienstnehmer für die Privatnutzung des Firmen-Pkws
 - Dienstnehmer erhält Jubiläumsgeld (Bruttomonatsgehalt exklusive Führungszulage) und eine schicke Uhr
 - Die „Schnitte“ werden jeweils betraglich korrekt im Dezember für das jeweilige Kalenderjahr berechnet
 - Lohndumpingfallen rund um die Beendigung des Dienstverhältnisses
 - Im Kollektivvertrag geregelte Zulagen werden überkollektivvertraglich entlohnenden Arbeitnehmer nicht ausbezahlt

- Der überkollektivvertragliche Ist-Lohn wird trotz kollektivvertraglich angeordneter Ist-Lohn-Erhöhung nicht erhöht
- Überlassung oder Entsendung

Interessant für

- Personalverrechner | Führungskräfte und Entscheider
- Mitarbeiter aus dem HR-Management
- Personalverantwortliche, Geschäftsführer von Klein- und Mittelbetrieben | Mitarbeiter, die mit der Lohn- & Gehaltsverrechnung betraut sind | Rechtsanwälte
- Bilanzbuchhalter sowie Buchhalter und/oder Personalverrechner lt. BiBuG (früher Selbstständige und Gewerbliche Buchhalter)
- Steuerberater und Wirtschaftsprüfer | Betriebsräte
- Mitarbeiter der Sozialpartner (Wirtschaftskammer, Arbeiterkammer, Gewerkschaftsbund)

Referent*in



Peter Lepschi

Sozialversicherungs-Experte in der Österreichische Gesundheitskasse, OÖ

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
16.09.2024	0.5 Tage	Virtual Classroom	Online	€ 410,-
16.09.2024	0.5 Tage	Wien	Präsenz	€ 410,-

Beratung & Buchung



ARS Bildungsberatung

+43 1 713 80 24-71 [bildungsmangement@ars.at](mailto:bildungsmanagement@ars.at)