



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

# Arbeitsrecht im Recruiting - Dos & Don'ts

Ausschreibung,  
Gleichbehandlung, Abwerbung,  
Probemonat etc.

## Das nehmen Sie mit

Bei der Personalsuche, -auswahl und der Gestaltung des Arbeitsvertrages gibt es aus arbeitsrechtlicher Sicht einiges zu beachten. Vermeiden Sie hier Fehler, indem Sie von Anfang an alle relevanten Aspekte des Antidiskriminierungsrechts berücksichtigen, Ihren vorvertraglichen Aufklärungs- und Sorgfaltspflichten nachkommen und Ihre Möglichkeiten beim Abwerben von Personal kennen. Sie erhalten Fallbeispiele zur korrekten Vorgehensweise und ausgewählte Vertragsklauseln für den Arbeitsvertrag.

## Ihr Programm im Überblick

- Personalsuche – Grenzen durch das Antidiskriminierungsrecht
  - Gestaltung von Ausschreibungen, insbesondere geschlechtsneutralen Stellenausschreibungen
  - Nachforschungen über Bewerber und Bewerberinnen (Datenschutz?)
  - Der Auswahlprozess
  - Die anonyme Bewerbung
  - Grenzen des Fragerechts
- Die Personalauswahl
  - Vorvertragliche Aufklärungs- und Sorgfaltspflichten
  - Allgemein
  - Bei Schwangerschaft?
  - Kreis der begünstigten behinderten Personen?
  - Ersatz von Vorstellungskosten
  - Richtige Begründung von Absagen
  - Datenschutz und Auskunftsanspruch bei erfolgloser Bewerbung
  - Gleichbehandlungsrechtliche Fallen bei der Entgeltfestlegung
  - Informationspflicht an Teilzeitmitarbeitende
- Abwerben von Personal – was darf man, was nicht?
  - Konkurrenzverbot während Kündigungsfrist
  - Konkurrenzklausel nach Beendigung – wann kann sich der oder die „alte“ AG darauf berufen, wann nicht?
  - Unterlassung mittels EV
  - Schadenersatz und Schadensbemessung
  - Konventionalstrafe und ihre Mäßigung
  - Judikatur zur Übernahme der Kosten einer Konventionalstrafe
  - Wann liegt ein unlauteres Verleiten zum Vertragsbruch vor? Wo sind die Grenzen?
- Betriebsverfassungsrechtliche Mitwirkungsrechte des Betriebsrates
  - Personelle Informationsrechte (§ 98 ArbVG)
  - Mitwirkung bei der Einstellung von Personal (§ 99 ArbVG)

- Zustimmungspflicht der Bewerber und Bewerberinnen (§ 91 Abs 2 ArbVG)
- Datenschutzrechtliche Aspekte
- Gestaltung des Arbeitsvertrages
  - Probemonat: Unwirksame Beendigungserklärung im Falle von Diskriminierung
  - Befristung zur Erprobung: Fortsetzungsanspruch im Falle von Diskriminierung
  - Konkurrenzklausel - unterschiedliche Varianten
  - Ausbildungskostenrückerstattung - wann ist das sinnvoll?

## Interessant für

- Erfahrene Recruiter und Headhunter, die sich im Arbeitsrecht auf den neuesten Stand bringen wollen
- Neueinsteigende, die rasch äußerst professionell agieren wollen
- Führungskräfte, die rekrutieren bzw. im Auswahlprozess mit der Personalabteilung professionell agieren wollen
- Personalisten & Mitarbeiter im Personalwesen, die ihr Wissen komplettieren wollen

## Referent\*in



**Mag. iur. Dr. iur. Susanne Pirker BSc (WU), MSc (WU)**

Konzernjuristin im Bereich Arbeitsrecht bei der Wiener Stadtwerke-Gruppe



**Mag. iur. Thomas Hubin**

Leitung Konzernarbeitsrecht und Topmanagementbetreuung

## Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
06.11.2024	1 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 640,-
06.11.2024	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 640,-

## Beratung & Buchung



**ARS Bildungsberatung**

+43 1 713 80 24-71 [✉ bildungsmanagement@ars.at](mailto:bildungsmanagement@ars.at)