



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

Das nehmen Sie mit

- Erfahren Sie, was professionelles „Labour Relationship Management“ bedeutet und wie eine gut funktionierende Zusammenarbeit zwischen Arbeitnehmer und Arbeitnehmervertretung die Unternehmensführung und Personalarbeit erleichtert.
- Profitieren Sie von über 20 Jahren Erfahrungsschatz eines Personalleiters an guter, aber auch weniger positiver Zusammenarbeit mit Betriebsräten in verschiedenen Branchen – mit unterschiedlichsten Arbeitnehmervertretungen und Kollektivvertragspartnern.
- Lernen Sie die Möglichkeiten und Grenzen auf dem Weg zu einer gel(i)ebten Partnerschaft kennen.

Ihr Programm im Überblick

- Kann eine „Zwangspartnerschaft“ überhaupt funktionieren?
 - (K)ein vorgegebener Interessenskonflikt
- Gibt es Alternativen zur gesetzlichen Arbeitnehmervertretung?
- Wer ist der richtige Ansprechpartner für den Betriebsrat?
 - Theorie und Praxis – Gestaltungsmöglichkeiten
- Labour Relationship Management – ein neuer Ansatz oder nur ein neuer Name für bereits Bekanntes?
- Betriebsrat = Gewerkschaft?
- Was können wir von der Innenpolitik und der Diplomatie lernen?
 - Traurige/bedauerliche und wissenswerte/lehrreiche Parallelen
 - Diplomatische Regeln – die Nuancen der Courtoisie
- Was wird hier gespielt?
 - Mechanismen, Spiele & Methoden erkennen
 - Das Mama-Papa-Spiel
 - Verhandlungspoker & Rituale
 - Vorbereitung als Schlüssel zum Erfolg
 - Traditionelles Verhandeln vs. Harvard-Methode
- Wie kommuniziert man „richtig“?
 - „Man kann nicht nicht kommunizieren!“
 - Die Möglichkeiten und Gefahren moderner Medien
 - Bedeutungen von Kanal, Medium, Zeit, Ort & Worten
 - Erwartungshaltungen managen
 - Schmerzgrenzen offenlegen?
- Wie viel Ehrlichkeit & Offenheit muss|darf|soll|kann es geben?
- Willst du recht haben oder dein Ziel erreichen?
 - Der Arbeitskampf – „Alle Räder stehen still, wenn unser starker Arm es will“

- Umgang mit Konflikten und Emotionen
- Wer hat's erfunden?
 - Vom Umgang mit Ideen & Erfolgen
- Wer gut schmiert, fährt gut – oder?
 - Gibt es korrupte Betriebsratsmitglieder?

Interessant für

- Alle Personen, die mit dem Betriebsratswesen befasst sind und/oder mit Betriebsratsmitgliedern zu tun haben und gerne auch Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertreter gemeinsam, die ihre Zusammenarbeit verbessern möchten
- Führungskräfte aller Ebenen, Abteilungsleiter
- Vorstandsmitglieder, Geschäftsführer
- Personalleiter & Mitarbeiter im Personalbereich
- BR-Vorsitzende / Betriebsratsmitglieder

Termine & Optionen

Beratung & Buchung



Michael Hauptstock

☎ +43 1 713 80 24-71 ✉ michael.hauptstock@ars.at