

**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

# Tagung Arbeitskräfteüberlassung - Tag 1

Der neueste Stand der  
Rechtsprechung

## Das nehmen Sie mit

Holen Sie sich am ersten Tag dieser Veranstaltung die wichtigsten gesetzlichen Neuerungen für Überlasser und Beschäftigter. Bringen Sie sich auf den aktuellsten Stand, klären Sie Ihre Fragen direkt mit SpezialistInnen und tauschen Sie Praxiserfahrungen mit KollegInnen aus!

## Ihr Programm im Überblick

- AR-Transparenz-RL(EU): Aktuelle österreichische Umsetzung:
  - Neuerungen AVRAG-Dienstzettel samt Verwaltungsstrafbarkeit und AÜG- Überlassungsverträge;
  - Einschlägiger Motivschutz für Kündigungen; Begründungspflicht für bestimmte Kündigungen;
  - Geschütztes Recht auf Mehrfachbeschäftigung; Aus-, Fort- und Weiterbildung – wann ist Teilnahme Arbeitszeit, wann muss Arbeitgeber die Kosten zahlen?
- Arbeitsrechtliches Angehörigen-Betreuungspaket seit 1.11.2023:
  - Begleitungskarenzanspruch bei stationärer Kinderrehabilitation unter 14, Neues zu Elternkarenzen, Elternteilzeiten, Pflegefreistellung etc. sowie Novelle zum GIBG: Zielerweiterung und zusätzliches Betreuungsdiskriminierungsverbot
- Altersteilzeit-Reform seit 1.1.2024: Überblick der Änderungen
- Reform der Arbeitsruhe (wegen EuGH-Erkenntnis)?
- Ausgewählte neue OGH-Erkenntnisse zu wichtigen Arbeitsrechtsthemen, z. B.
  - Urlaubsverjährung und Aufforderungspflicht: Neuester Stand EuGH und OGH
  - Einsichtnahme in berufliches E-Mail-Konto?
  - Bewusst wahrheitswidrige Arbeitszeit-Eingabe im Homeoffice?
  - Aufwändersatz für Homeoffice-Wohnzimmer?
  - Besonderer Entlassungsschutz: Nachträgliche Zustimmung und Unverzüglichkeit
- Aktuelle zivilrechtliche Judikatur zur Arbeitskräfteüberlassung
  - Arbeitsunfähigkeitsmeldung – an wen?
  - Dienstfreistellung durch den Beschäftigter
  - AN-Schutzvorschriften –Motivkündigung
  - Wiederholte Probezeit
  - Unrichtige Einstufung beim Beschäftigter
  - Urlaubsverbrauch
  - Bewertung von Arbeitgebern
  - Spitzenstellungswerbung
- Aktuelle verwaltungsrechtliche Judikatur zur Arbeitskräfteüberlassung
- Abgrenzungsfragen AÜ – Eckpunkte des LSD-BG betr. AKÜ
- Vertragsgestaltung - Arbeitskräfteüberlassungsvertrag
- Abgabenrechtliche Beurteilung des Kollektivvertrages

- Schriftlichkeit in der Arbeitskräfteüberlassung
  - Vorschriften des allgemeinen Arbeitsrechts
  - Vorschriften in der Überlassung
  - Beweisbarkeit und gescannte Dokumente?
- Arbeitskräfteüberlassung und Konzern
  - Konzernprivilegien
  - Entsendung oder Überlassung?
  - §4 AÜG samt Rechtsprechung
- Internationale Überlassung
  - Bestimmungen des AÜG als Eingriffsnormen auch bei Rechtswahl und ausländischem Recht
  - §§15 und 16 AÜG

## Interessant für

- Spezialisten der Arbeitskräfteüberlassung in gleichem Maße wie Berufsanfänger, die in Überlassungsunternehmen überlassenes Personal betreuen
- Geschäftsführer, Unternehmer
- Personalleiter
- Abteilungs- / Bereichsleiter
- Personalverrechner & Personalsachbearbeiter
- Wirtschaftsprüfer, Steuerberater
- Mitarbeiter von Interessenvertretungen
- Personen, die mit dem entsprechenden Gesetz arbeiten

## Termine & Optionen

## Beratung & Buchung



**Michael Hauptstock**

+43 1 713 80 24-71 [✉ michael.hauptstock@ars.at](mailto:michael.hauptstock@ars.at)