



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Bonuszahlungen in Banken

Inkl. Neuerungen durch
Umsetzung CRD V & neue
Rechtslage

Seminar-ID: 10851

Kursinfo: **BEGINNER**

CPD: 8 Punkte

Veranstaltungsformat: Seminar

Das nehmen Sie mit

Die Vergütungsbestimmungen des BWG enthalten umfangreiche regulatorische Voraussetzungen zur Ausgestaltung der Vergütungspolitik in Banken, sie erfordern außerdem eine zeitnahe Umsetzung in den einzelnen Instituten. Dies führt zu erhöhten Anforderungen an die Festlegung einer gruppenweiten Vergütungsstrategie und stellt Banken vor große Herausforderungen. Sichern Sie sich eine umfassende Einführung in die Vergütungsbestimmungen des BFG und holen Sie sich Tipps von Experten aus der Praxis zur adäquaten Umsetzung der einzelnen Vergütungsgrundsätze.

Ihr Programm im Überblick

- Einleitung
 - Europarechtliche Grundlagen
 - Systematische Einordnung im BWG
 - Vergütungsbestimmungen und Arbeitsrecht
 - Übergangsbestimmungen
 - Umgehungsverbot | Aufsichtsmaßnahmen
- Meldewesen
- Anwendungsbereich
 - Welche Art von Vergütung?
 - Kreditinstitute und Kreditinstitutsgruppen
 - Betroffene Mitarbeiterkategorien / „Identified Staff“
 - Proportionalitätsgrundsatz
- Vergütungsgrundsätze Governance
 - Aufsichtsrat
 - Vergütungsausschuss
 - Mitarbeiter in Kontrollfunktion
- Vergütungsgrundsätze – Risikobegrenzung
 - Verbot des „Goldenen Fallschirms“
 - Verhältnis fixer zu variabler Vergütung
 - Leistungsbeurteilung und Erfolgsmessung
 - Bezahlung mit Aktien
 - Behaltefrist von Aktien
 - Fünfjährige Zurückstellung
 - Ex-Post-Risikoadjustierung („Malus“ und „Claw-back“)

- Gestaltung von Vergütungsregeln (Betriebsvereinbarungen, allgem. Richtlinien, Einzelvereinbarungen, Unverbindlichkeitsvorbehalte etc.)
- Konsequenzen bei schlechter Finanz- oder Ertragslage
- Institute mit staatlicher Unterstützung
- Legistische Neuerungen auf EU- und nationaler Ebene
- Umsetzung der Vergütungsvorgaben in der Praxis
 - Ausgestaltung der Governance innerhalb der Vergütung
 - Implementierung von Risikoausrichtungsverfahren
 - Ausgestaltung des Vergütungsprozesses
 - Vergütungsbeispiele | Trends und Best Practices
 - Umsetzung der internationalen Vorgaben in der Praxis (u. a. Vorbeugung von Interessenkonflikten, Vorgaben für den Vertrieb von Retail Bankprodukten)

Interessant für

- Mitarbeiter in Personalabteilungen
- Führungskräfte / Betriebsräte
- Mitarbeiter in Banken (insb. Bereich Personal & Recht)
- Rechtsanwälte, Bankprüfer
- Unternehmensberater, Interessenvertretungen

Termine & Optionen

Beratung & Buchung



Jeffrey Müller-Büchse

☎ +43 1 713 80 24-38 ✉ jeffrey.mueller-buechse@ars.at