



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Österreichisches & Deutsches Arbeitsrecht

Die wichtigsten Unterschiede

Seminar-ID: 10543

Kursinfo: **AKTUELL**

Approbation: Approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014.

Veranstaltungsformat: Seminar

🔔 Darum lohnt sich der Kurs

Meldepflicht, Mindestlohnregelung, Arbeitszeitrecht, Arbeitsvertrag, Kündigungsfrist: Wo liegen die wesentlichen Unterschiede im österreichischen und deutschen Arbeitsrecht? Informieren Sie sich, um zeitraubende Konflikte und Verfahren zu vermeiden.

Das nehmen Sie mit

Tauchen Sie während unseres einhalbtägigen Seminars in die Feinheiten des grenzüberschreitenden Arbeitsrechts ein. Das Seminar ist in zwei Teile gegliedert, bei dem Sie nicht nur die wichtigsten Unterschiede des deutschen und österreichischen Arbeitsrechts erfahren können, sondern auch die Möglichkeit besteht, den zweiten Teil des Seminars anhand eingesendeter Fragen aktiv mitzugestalten. Diese einzigartige Verbindung von Theorie und Praxis macht dieses Seminar besonders praxisrelevant.

Der erste Tag widmet sich wichtigen Schlüsselthemen. Gemeinsam befassen wir uns unter anderem mit grenzüberschreitenden Sachverhalten, den verschiedenen Rechtsquellen des Arbeitsrechts, dem Arbeitsvertragsrecht, der Beendigung von Arbeitsverhältnissen und den Grundzügen des Arbeitszeitrechts. Am zweiten Tag liegt der Schwerpunkt auf einer intensiven Diskussion, der Vertiefung des Wissens, der Beantwortung Ihrer Fragen sowie der Erläuterung von Praxisbeispielen.

Ihr Programm im Überblick

- Grenzüberschreitende Sachverhalte
 - Welches Recht? Rahmenbedingungen des internationalen Arbeitsrechts
 - Entsendung von Österreich nach Deutschland und umgekehrt: Meldepflichten, Mindestlohnregelungen und sonstige arbeitsrechtliche Mindeststandards, Auswirkungen der neuen Entsenderichtlinie ab 30. Juli 2020
 - Gleichzeitige Tätigkeit als Arbeitnehmer in beiden Staaten
 - Auswirkungen auf die Sozialversicherungspflicht und steuerliche Pflichten des Arbeitgebers
- Rechtsquellen des Arbeitsrechts
 - Strukturunterschiede zwischen Tarif- und Kollektivvertrag
 - Betriebsvereinbarung und betriebliche Übung
 - Arbeitsvertragsrecht und Abgrenzungsfragen
 - Struktur der Sozialversicherung und Versicherungspflicht
- Arbeitsvertragsrecht
 - Vertragsinhalt und Inhaltskontrolle im Arbeitsrecht am Beispiel häufiger vertraglicher Regelungen (Überstundenvergütung, Wettbewerbsvereinbarung, Ziel- und Prämienvereinbarungen)
 - Befristung von Verträgen: Neue Rechtsprechung zum Befristungsrecht und Auswirkungen

- Urlaub – aktuelle Rechtsprechung
- Betriebsübergang und Pflichten des AG
- Neuregelungen zur Entgeltgleichheit und -transparenz
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen
 - Beendigungsarten
 - Kündigungsfristen
 - Formerfordernisse für die Beendigung von Arbeitsverträgen und Fehlerquellen
 - Struktur des Kündigungsschutzes in Ö und D
 - Neues zum Mutterschutz
- Grundzüge des Arbeitszeitrechts
 - EU-rechtliche Grundlagen
 - Arbeitszeitrecht in D und Ö
 - Entscheidung des EuGH vom 11.4.2019 C 254/18 Syndicats des cadres de la sécurité intérieur
 - Verfahren EuGH C 55/18 Aufzeichnungspflichten
 - Schlussanträge des Generalanwalts des EuGH vom 31.1.2019
- Praxisfälle anhand aktueller Rechtsprechung

Interessant für

- Führungskräfte, Geschäftsführer
- Mitarbeiter & Leiter folgender Abteilungen: Recht, Personal, Einkauf & Vertrieb, Rechnungswesen, Materialwirtschaft
- Rechtsanwälte, RAA
- Wirtschaftstreuhand
- Mitarbeiter von Interessenvertretungen

Referent*in



RA Dr. Berit Kochanowski LL.M.
Rechtsanwältin & Spezialistin für Arbeitsrecht



RA Susanne Schröder
Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
09.09.2024-10.09.2024	1.5 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 1.150,-
09.09.2024-10.09.2024	1.5 Tag	Wien	Präsenz	€ 1.150,-
02.12.2024-03.12.2024	1.5 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 1.150,-
02.12.2024-03.12.2024	1.5 Tag	Wien	Präsenz	€ 1.150,-

Beratung & Buchung



Michael Hauptstock

+43 1 713 80 24-71 ✉ michael.hauptstock@ars.at