



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Tagung Beenden von Arbeitsverhältnissen

Arbeitsrechtlich abgesichert

Das nehmen Sie mit

Von Arbeiterkündigungszeiten bis Diskriminierungsschutz und Vertragsklauseln: Bringen Sie sich kompakt an 2 Tagen auf den neuesten Stand der Rechtsprechung beim Beenden von Arbeitsverhältnissen. Sie erhalten von unseren erfahrenen Experten Fachinformationen und Tipps zur unmittelbaren Umsetzung aus erster Hand.

Ihr Programm im Überblick

- Beendigungsrelevante kürzliche Gesetzesneuerungen
 - Arbeiterkündigungszeiten: Anpassung an Angestellte ab 1.7.2021
 - COVID-19-Beendigungsschutz?
 - Beendigungsschutz bei Missachtung der geschützten Freiwilligkeit
 - Einvernehmliche Auflösung und Entgeltfortzahlung während bzw. wegen Krankenständen
 - Altersteilzeit: Neue Zutrittsmindestalter und Maximaldauer
- Auswirkungen der automatischen Rehabilitationskarenz (Themenauslöser: VwGH-Erkenntnis)
- Besonderheiten und Beachtenswertes bei Kündigungen vor und nach Kurzarbeit
- Auflösbarkeit einer Homeoffice-Vereinbarung aus wichtigem Grund & Verhältnis zu Kündigungen & Entlassungen
- Beendigungsschutz bei Elternteilzeiten und Elternarbeitszeiten
 - Was gilt es bei „großen Ansprüchen“ zu beachten, v. a. für Arbeitgeber?
 - Was gilt es bei „kleinen Ansprüchen“ zu bedenken, v. a. für Arbeitnehmer?
- Praxiswichtige neueste Rechtsprechung zu Beendigungsfragen, insbes. zu
 - Probezeiten
 - Befristungen
 - Kündigungen und Eventualkündigungen
 - AMS-Kündigungsfrühwarnsystem und Streuung von Kündigungen
 - Sozialwidrigkeitsanfechtungen (wesentliche Interessenbeeinträchtigung? Soziale Gestaltungspflicht auch bei krankstandsbedingten Kündigungen Älterer? Kündigungen wegen überdurchschnittlicher Krankenstände?)
 - Wichtige Entlassungsfälle samt Unverzüglichkeit und Entlassungsgründen
 - Abfertigung / Ausbildungskosten- und Konkurrenzkláuseln / Verfall, Verjährung
- Beendigungsmanagement
 - Risikoabwägung bei der Wahl der Beendigungsart:
 - Kündigung vs. Entlassung?
 - Kündigung vs. einvernehmlicher Auflösung?
 - Welche Vor- und Nachteile können sich ergeben?
 - Was kann man im Vorfeld tun, um Risiken einzuschränken?

- Vertragsklauseln (Ersatz von Ausbildungskosten, Geheimhaltung, Befristungen etc.)
- Besonderer Bestandschutz:
 - Bei Schwangeren
 - Bei Elternteilzeit nach MSchG und VKG (Judikatur zu ETZ)
 - Betriebsrat
 - Familienhospizkarenz nach AVRAG
 - besonderer Kündigungsschutz nach §3 AVRAG
- Beendigung im Rahmen von Restrukturierungen/Umstrukturierungen
 - Betriebsbedingte Kündigungen, Sozialplan, Massenkündigung
 - Rolle des Betriebsrates
 - Mitarbeiterauswahl
 - Schranken der Beendigung i. Z. m. Betriebsübergängen u. a.
- Aktuelle Fragen des Diskriminierungsrechts
 - Auswirkungen des Diskriminierungsschutzes auf Betriebspensionsansprüche
 - Diskriminierungsschutz und Anpassung von Betriebspensionssystemen
 - Altersdiskriminierung bei Kündigung
 - Kündigung von Menschen mit Behinderung wegen gehäufter Krankenstände
 - Unzulässige Auflösungen in der Probezeit bzw. bei Befristungen
 - Berechnung des materiellen und des immateriellen Schadenersatzes
 - Effizienz des Diskriminierungsschutzes und Verjährungsrecht u. v. m.
- Personalabbau als Sanierungsmöglichkeit in der Krise?
 - Kurzer Überblick über die unterschiedlichen Insolvenzverfahren (und das Sanierungsverfahren im Detail)
 - Besondere Beendigungsmöglichkeiten im Sanierungsverfahren
 - Bestandsschutz im Sanierungsverfahren?
 - Forderungsanmeldungen der Arbeitnehmer im Sanierungsverfahren
 - Tragung von Arbeitnehmeransprüchen durch den Insolvenzentgeltausfallfonds
 - Sozialplan im Sanierungsverfahren?
 - Frühwarnsystem nach § 45a AMFG im Rahmen eines Sanierungsverfahrens
 - Möglichkeit der Kündigungsanfechtung während eines Sanierungsverfahrens?
- Mutterschaft, Elternkarenz, Elternteilzeit
 - Schwangerschaft
 - Meldepflichten, Beschränkungen, Corona-Regelungen
 - Elternkarenz
 - Anspruch, Regelung, Karenzvertretungen, Praxistipps
 - Papamonat
 - Erfahrungen aus der Praxis
 - Elternteilzeit
 - Wunschkonzert oder Verhandlungssache, Rechtsgrundlagen und Handlungsspielräume
 - Update Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie (während und nach Corona)

Interessant für

- Personalverantwortliche
- Mitarbeiter von Rechtsabteilungen
- Betriebsratsmitglieder
- Referenten von Interessensvertretungen
- Rechtsanwälte, RAA
- Steuerberater und Wirtschaftstreuhänder
- Unternehmensberater
- ... mit Erfahrung & Vorkenntnissen

Termine & Optionen

Beratung & Buchung



ARS Bildungsberatung

☎ +43 1 713 80 24-71 ✉ bildungsmanagement@ars.at