



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

# Thementage Arbeitszeit

Die Regelungen des  
Arbeitszeitrechts & neue Trends

## 🔔 Darum lohnt sich der Kurs

Die wertvolle Ressource Zeit will auch in der Arbeitswelt effizient und richtig eingesetzt werden. Informieren Sie sich über passende Arbeitszeitmodelle, Zeiterfassung und zeitgemäße Ansätze in der konkreten Gestaltung.

## Das nehmen Sie mit

Bleiben Sie in Fragen der Arbeitszeit immer auf dem neuesten Stand. Sie erhalten kompakt an nur 2 Tagen die aktuellen Bestimmungen und Umsetzungstipps für die Praxis. Holen Sie sich von unseren Experten aus Logistik, Wirtschaft und Praxis Informationen aus erster Hand zu Themen wie Arbeitszeitmodellen, mobilem Arbeiten und Schichtarbeit.

## Ihr Programm im Überblick

### Tag 1 | Mittwoch, 13. November 2024

- Eck- & Knackpunkte der Arbeitszeitbestimmungen auf dem neuesten Gesetzes- & Rechtsprechungsstand
  - Wesen der Arbeitszeit | Was ist bereits Arbeitszeit, was noch nicht?
  - Worauf es bei der Abgrenzung aktuell ankommt | Zusatzbedeutung der Zeiterfassung
  - Arten: Normalarbeit, Mehrarbeit, Überstundenarbeit | Unterschiede und Abgrenzung
  - Praktische Bedeutung der richtigen Abgrenzung | Knackpunkte der Teilzeitmehrarbeit
  - Modellabhängige Ausmaß- und Verteilbarkeitsgrenzen der Normalarbeitszeit
  - Welche Verteilungsmodelle kennt das AZG?
  - Die unterschiedlichen täglichen und einzelwöchentlichen Normalarbeitszeitgrenzen
  - Wem steht die Einteilung und deren Änderung zu? Mitbestimmung des Betriebsrats?
  - Gesamtarbeitszeit- bzw. Überstundenrahmen
  - Einheitliche Tages- und Einzelwochengrenzen | 48-Stunden-Durchschnittsgrenze
  - Grundlose Verweigerung zulässiger hoher Überstunden; Wahlrecht zwischen Geld und Zeit
  - Die notwendigen Ruhezeiten
  - Ruhepausen und tägliche Ruhezeiten | Wochenend- oder Wochenruhe?
  - Wann fortzahlungspflichtige Ersatzruhe? | Aufzeichnungspflichten und Strafrisiken
  - Kurzhinweise zur Ausnahme „autonomer“ Arbeitnehmer und zu Arbeitnehmern im Homeoffice

### **13:30-17:00 Uhr | Mag. Stiglbauer, MSc (KCL), MA**

- Arbeitszeit aus HR-Sicht
  - Impulsvortrag, Workshop und Gruppendiskussion
  - Homeoffice, 4 Tage-Woche oder Workation? – Die Möglichkeiten sich als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren

- Herausforderungen und Chancen der Flexibilität
- Was benötigt es bei der Umsetzung von HR-Maßnahmen betreffend Arbeitszeitflexibilisierung?

## **Tag 2 | Donnerstag, 14. November 2024**

### **9:00–12:00 Uhr | Mag. Baumgartner**

- Schicht und Gleitzeit – eine „praktische Unmöglichkeit“ oder eine „smarte Verbindung“?
  - Wie zwei Zeitmodelle, die lange Zeit als „Gegensätze“ gesehen wurden, mittlerweile in vielen Organisationen kombiniert werden.
  - Wollen Sie Gleitzeit in die Schicht oder Schicht in die Gleitzeit bringen? Was ähnlich klingt, sind in der gelebten Praxis zwei höchst unterschiedliche Ansätze.
  - Welche Voraussetzungen müssen gegeben sein, damit so etwas funktionieren kann?
  - Welche Rahmenbedingungen man schaffen muss, um so ein Modell für alle zu einem Erfolg zu machen.
  - Warum am Ende die Führungskultur den spürbaren Unterschied macht.
  - Welche Empfehlungen man in die konkrete Umsetzung mitnehmen kann.
- 4 Tage-Woche – was sie kann und worauf man achten sollte
  - Organisatorische und arbeitstechnische Voraussetzungen für gute Lösungen
  - Gestaltungsempfehlungen und praktische Beispiele
- 4 Tage-Woche und Arbeitszeitverkürzung

### **13:00–15:00 Uhr | RA Hon.-Prof. (FH) Dr. Egermann**

- Risikofaktoren wie z.B. Arbeitsverdichtung und Überlastung
- Ausgewählte arbeitszeitrechtliche Fragen aus der Praxis
  - All-Inclusive-Klauseln: Risiken und korrekte vertragliche Gestaltung
  - Betriebsübungen i. Z. m. der Arbeitszeit
  - Praxisfragen i. Z. m. Arbeitszeitunterbrechungen: Ist eine Rauch- oder Kaffeepause als Arbeitszeit anzusehen?  
Welche Möglichkeiten hat der Arbeitgeber, häufige Arbeitszeitunterbrechungen zu unterbinden?
  - Praxisfragen und Risiken bei Kündigungen i. Z. m. Arbeitszeitthemen
  - Reisezeiten und Wegzeiten: Abgrenzungsfragen, Rechtsfolgen und vertragliche Gestaltungsmöglichkeit
  - Arbeits- und Rufbereitschaft: Abgrenzungsfragen, Rechtsfolgen und vertragliche Gestaltungsmöglichkeit

### **15:15–17:00 Uhr | Mag. Puhr**

- Arbeitszeitüberschreitungen und deren verwaltungsstrafrechtliche Folgen
- Verwaltungsstrafrechtliche Verantwortung | Betriebliches Kontrollsystem

## **Interessant für**

- Geschäftsführer, Unternehmer
- Manager, Führungskräfte
- Personalisten
- Betriebsräte
- Referenten von Interessenvertretungen

... mit Vorkenntnissen im Arbeitsrecht

## Referent\*in



**Mag. Patricia Puhr**

Expertin im Bereich Arbeits- und Sozialrecht



**Mag. Peter Baumgartner**

HR-Management Experte für Arbeitszeit und Entgelt



**RA Hon.-Prof. (FH) Dr. Clemens Egermann**

Experte im Arbeits- und Gesellschaftsrecht



**Mag. Carina Stiglbauer MSc (KCL), MA**

Personalberaterin & Arbeitsrechtsexpertin

## Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
13.11.2024-14.11.2024	2 Tage	Wien	Präsenz <b>AKTION</b>	<del>€ 1.280,-</del> € 1.200,-

## Beratung & Buchung



**Michael Hauptstock**

+43 1 713 80 24-71 [✉ michael.hauptstock@ars.at](mailto:michael.hauptstock@ars.at)