



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

SWÖ-KV und seine Satzung richtig anwenden

**Kollektivvertrag der
Sozialwirtschaft & seine Satzung**

Das nehmen Sie mit

Erhalten Sie einen detaillierten Einblick in die Kollektivvertrag Sozialwirtschaft (früher BAGS), die nahezu alle Anbieter sozialer oder gesundheitlicher Dienste für hilfs- und betreuungsbedürftige Personen betrifft. In diesem praxisorientierten Seminar erhalten Sie auf fundierte und verständliche Weise das notwendige Wissen sowie ein umfassendes Auslegungsverständnis. Dieses ist entscheidend, um die Bestimmungen des Kollektivvertrags optimal umzusetzen und potenzielle Lohndumpingstrafen zu vermeiden.

Ihr Programm im Überblick

- Für welche Betriebe und welche Arbeitnehmer gilt der Kollektivvertrag Sozialwirtschaft?
 - Alten- und Pflegeheime
 - Vorrang der Satzung vor dem Privatkrankeanstalten-Kollektivvertrag (OGH!)
 - Konkrete Fragen der Teilnehmer
- Strafbares Lohndumpingverbot
 - Welche Kollektivvertragsbestimmungen sind besonders „Lohndumping“-sensibel, welche nicht?
 - Zusammenhänge mit den kollektivvertraglichen Arbeitszeitbestimmungen?
- Aktuelle Fragen der Option in die Entgeltbestimmungen des BAGS-KV
 - Schadenersatz wegen fehlender Optionsinformation? | Lohndumpingrisiko in Altfällen ohne Option?
- Grund- und Praxisfragen der Einstufung
 - Zuordnungskriterien | Vordienstzeiten
- Zulagen und Zuschläge | Ist-Lohn- bzw. Gehaltserhöhungen
- Besondere Sonderzahlungsberechnung – wichtige OGH-Entscheidung
- Gesetzliche Arbeitszeit-Neuerungen ab 1.9.2018
 - Welche Inhalte sind für den Bereich der SWÖ-Betriebe besonders wichtig?
 - Ausgewählte Einzelfragen, soweit nötig bzw. von den Teilnehmern gewünscht
- Besonderheiten der kollektivvertraglichen Arbeitszeitbestimmungen
 - Durchrechenbarkeit der Normalarbeitszeit bei Voll- und Teilzeit | Mehrarbeitszuschlagsfragen | Bereitschafts- & Nachtdienste
- Besonderheiten zu Urlaub und Karenzen
 - Besserstellung beim Ausmaß | Umrechnung in Arbeitstage | Anspruch auf Anschlusskarenz, Verhältnis zur Elternteilzeit
 - Was bewirkt die Karenzanrechnung?
- Kündigung, Abfertigung | Verfallsbestimmungen | Teilnehmerfragen zu sonstigen Kollektivvertragsbestimmungen

Interessant für

- Personalverantwortliche & Personalverrechner von Pflege- und Sozialeinrichtungen
- Führungskräfte von Pflege- und Sozialeinrichtungen
- Betriebsräte
- Mitarbeiter von Personalbereitstellungsunternehmen
- Alle, die mit besagtem Kollektivvertrag arbeiten

Termine & Optionen

Beratung & Buchung



Michael Hauptstock

+43 1 713 80 24-71 ✉ michael.hauptstock@ars.at