



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

# Arbeitszeit-Modelle

Überblick & neue Möglichkeiten

Seminar-ID: 10519

Approbation: Approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014.

Veranstaltungsformat: Seminar

## 🔔 Darum lohnt sich der Kurs

Die moderne Arbeitswelt fordert flexible Arbeitszeitmodelle. Was ist bei Teilzeitmodellen zu beachten? Welche rechtlichen Grundlagen sind wichtig? Wie lassen sich betriebliche Interessen berücksichtigen? Arbeitsrechtsexperten beantworten Ihre Fragen.

## Das nehmen Sie mit

Im Rahmen des Seminars bieten wir einen Überblick über die arbeitszeitrechtlichen Grundlagen für die wichtigsten Arbeitszeitmodelle, stets auf dem neuesten Stand der Gesetzeslage. Dabei beleuchten wir auch neue Möglichkeiten flexibler Arbeitszeitgestaltung und präsentieren innovative Arbeitszeitmodelle. Zusätzlich teilen Personalisten und erfahrene Führungskräfte ihre Tipps und Tricks zu arbeitszeitrechtlichen Themen, um Ihnen eine praxisnahe Orientierung zu bieten.

## Ihr Programm im Überblick

09:00-13.00 Uhr, o. Univ.-Prof. Dr. Schrank

- Arbeitszeitrechtliche Grundlagen
- Gestaltungsmöglichkeiten des neuesten Arbeitszeitrechts
  - Eckpunkte fester und flexibler Normalarbeitszeiten
  - Zulässiger Gesamtrahmen mit Überstunden seit 1.9.2018
- Wie genau muss im Vorhinein geplant werden?
- Was muss bei bei flexibleren Normalarbeitszeiten beachtet werden?
- Planungsunsichere erhöhte Überstunden? Gelten Abgeltungswahlrechte für diese?
- Teilzeitmodelle
  - Was gilt es besonders zu beachten? | Mehrarbeitszuschläge?
- Gleitzeitvarianten: traditionelle und erweiterte
  - Was sind und leisten sie? Stärken und Schwächen
  - Wie lassen sich betriebliche Interessen berücksichtigen?
- Formelles – insbesondere auch bei Teilzeit
- Unter welchen Bedingungen gelten Überstunden, und ab welchem Zeitpunkt beginnt der Gleitzeitrahmen?
- Aufzeichnungspflichten & Strafrisiken

14:00-18:00 Uhr, Univ.-Doz. Dr. Gärtner, Mag. Baumgartner

- Arbeitszeitmodelle in den Bereichen Handel, Dienstleistung & Industrie
  - Bedarfsanalyse bei schwankendem Arbeitsanfall
  - Personalbedarfsberechnung

- Gestaltungsspielräume in den Kollektivverträgen
- Flexibilitätpotenziale entwickeln
- Steuerung in flexiblen Arbeitszeitmodellen
- Passende AZ-Modelle für Voll- und Teilzeitbeschäftigte
- Verhandlungen mit dem Betriebsrat
- Schichtplanung und Auslastungsschwankungen
- Flexibilitätpotenziale in komplexen Schichtplänen

## Interessant für

- Geschäftsführer, Unternehmer
- Manager
- Führungskräfte
- Personalverantwortliche
- Referenten von Interessenvertretungen
- Betriebsräte
- Alle, die konkret vor der Frage der Neugestaltung oder Änderung ihrer betrieblichen Arbeitszeit stehen

## Termine & Optionen

## Beratung & Buchung



**Michael Hauptstock**

☎ +43 1 713 80 24-71 ✉ [michael.hauptstock@ars.at](mailto:michael.hauptstock@ars.at)